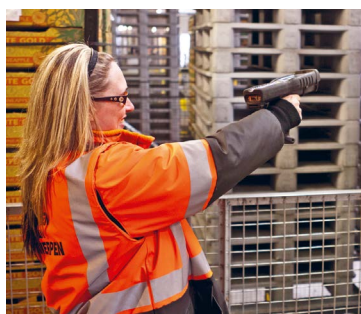
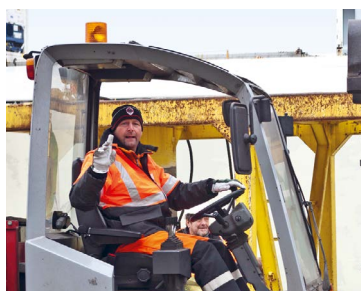


In dit nummer:

- Nieuwkomers aan de haven over hun 1ste ervaringen
- Vervroegde loonuitbetaling voor 1350 havenarbeiders
- Peters bedankt voor hun inzet met feestelijk ontbijt



Beste collega's



Even zag het er naar uit dat we weer lang zouden moeten wachten op de zomer, maar gelukkig is het nu al sinds enkele weken prachtig weer. Hopelijk kan iedereen die

nu met vakantie is er ook volop van genieten. Aan al wie deze maanden doorwerkt: goede moed... en vergeet niet de nodige beschermingsmaatregelen te nemen op hoogzomerse dagen!

Ook wij hebben inmiddels speciale maatregelen genomen om onze klanten, de scheepvaartlijnen, voort te helpen. Vorige zomer werden we geconfronteerd met grote tekorten aan erkende havenarbeiders. Daarom hebben we eind vorig jaar beslist om dit jaar 350 nieuwe havenarbeiders aan te werven. Een inspanning die we wellicht ook de komende jaren zullen moeten voortzetten. Maar... als de economische situatie dezelfde blijft, zal dat niet voldoende zijn om de tekorten algeheel uit te sluiten. Nogmaals: dat maximum aantal van 350 hebben we onszelf opgelegd omdat we niet aan kwaliteit willen inboeten. Als we iedereen een eerlijke kans willen geven en alle kandidaten een degelijke opleiding willen verzekeren, kunnen we echt niet meer dan 350 extra havenarbeiders per jaar laten instromen. Daarom hebben we ook dit jaar enkele honderden bijkomende gelegenheidsarbeiders gezocht die, na een korte veiligheidsopleiding, kunnen ingezet worden voor onze leden-bedrijven bij officieel vastgestelde tekorten. Velen hebben zich aangemeld en op het moment dat ik dit artikel schrijf, lijkt het nogal mee te vallen met de tekorten. Misschien zijn een aantal gelegenheidsarbeiders hierdoor een beetje teleurgesteld, maar de vakantie duurt nog

wel even en de situatie kan snel keren.

Enkele weken geleden hebben we ook onze peters op Ocha even in de bloemetjes gezet. Peters zijn ervaren havenarbeiders die jonge en nieuwe havenarbeiders tijdens de eerste dagen bijstaan en begeleiden. Misschien wel het beste initiatief dat we de laatste jaren hebben genomen. Samen met de sociale partners wordt momenteel overlegd om dit systeem verder uit te werken.

Havenarbeid verzekeren en verbeteren is een blijvende opdracht

En over sociale partners gesproken, enkele weken geleden werd in Brussel eindelijk de Europese Sociale Dialoog over havenarbeid opgestart. Het heeft heel wat voeten in de aarde gehad, maar uiteindelijk zijn de 2 betrokken Europese werkgeversorganisaties en de 2 Europese vakbonden samen met de Europese Commissie aan de slag gegaan. De onderwerpen die ter tafel komen, hebben vooral betrekking op opleiding en certificering, veiligheid, de aantrekkelijkheid van het beroep van havenarbeider voor jongeren en de zogenaamde 'gender' issues.

De Belgische sociale partners willen vooral de troeven die onze havens groot hebben gemaakt behouden en vrijwaren van Europese inmenging: de erkenning, de opleiding (een voorbeeld voor vele andere landen), de hoge productiviteit, het los dienstverband om pieken en dalen op te vangen en de steun van de overheid... De Europese Sociale Dialoog wordt wellicht een lang proces, maar we houden u zeker op de hoogte van de vorderingen.

Alvast veel leesplezier en nog een prettige zomer.

Paul Valkeniers

Nieuwkomers aan de haven over hun 1^{ste} ervaringen

Er stroomt nieuw bloed door het algemeen contingent. Sinds de start van de nieuwe aanwervingen vorig jaar zijn er zo'n 400 nieuwe havenarbeiders aan de slag. Onder hen Martin Verbert, Debby Roels en Cornelis 'Cor' Van Reijen. Na respectievelijk twaalf, vijf en twee jaar wachten, kregen én grepen zij de kans om havenarbeider te worden. Cepa-mail ging polsen hoe hun eerste maanden verliepen.

Cepa-mail: Waarom hebben jullie zich kandidaat gesteld als havenarbeider?

Debby: Ik heb altijd al een voorkeur gehad voor zwaar werk en was van jongs af aan gefascineerd door de havenwereld. Het werk is er enorm gevarieerd.

Martin: De vrijheid om te kiezen wat je gaat doen en bij wie je gaat werken is inderdaad belangrijk. Zelf geef ik de voorkeur aan een vaste werkgever. Omwille van de werkzekerheid en om niet thuis te moeten zitten als ik daar geen zin in heb. Maar dat is mijn eigen keuze.



Het behandelen van coils gaat Debby goed af.

Cepa-mail: Vooraleer jullie konden starten, moesten jullie een opleiding en een stage doorlopen. Hoe kijken jullie hierop terug?

Debby: Voor mij was de opleiding heel leerrijk. De monitoren zijn bijzonder hulpvaardig. Al vraag je tien keer hetzelfde, je krijgt altijd een rustig antwoord. Ook tijdens de pauzes kan je bij hen terecht met vragen. Ze doen er echt alles aan om je te helpen slagen. Maar de realiteit op de kaai is wel nog iets anders. Daar moet je ook rekening houden met de omgevingsfactoren. In het ruim heb je vaak te weinig ruimte. En op de kaai zelf is het voortdurend uitkijken voor rijdende voorkliften en vrachtwagens... Dat zie je niet op Ocha. Als je aan je stage begint, is het dus wel even schrikken. Maar de peters zijn echt ongelooflijk. Ze vangen je

uitstekend op en doen meer dan hun best. Ik wil hen graag nog eens extra bedanken voor hun inzet.

Cor: De stage is inderdaad een enorme openbaring. Ik vind zelfs dat ze nog mag uitgebreid worden. Dat kan de veiligheid alleen maar ten goede komen. Want je komt in een niet evidente, risicovolle wereld terecht. Sommigen vinden het misschien niet nodig omdat ze al zo vaak als Gelegenheidsarbeider gewerkt hebben, maar als je geen ervaring hebt is een goede opleiding onontbeerlijk. Volgens mij is het ook nuttig om na 1 of 2 jaar opnieuw een dag opleiding te volgen zodat je alert blijft voor de risico's.

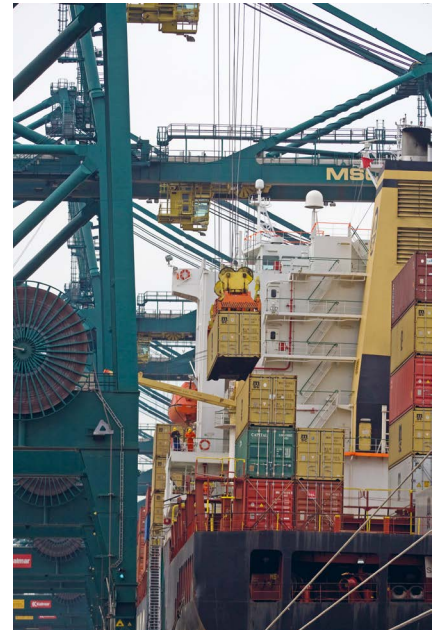
Cepa-mail: Hoe voelden jullie je op het moment dat jullie geslaagd waren en je werkboek kregen?

Debby: Geweldig, een droom die werkelijkheid werd! Mijn werkboek is voor mij echt goud waard. Mijn echtgenoot werkt ook als havenarbeider en heeft intussen een doos vol met werkboeken. Ik heb hem gezegd dat ik dat ook ooit zou willen.

Cor: Ik ben daar ook heel fier op! Ik kan u mijn boek laten zien. Er zit nog niet één plooi in. Sommigen zijn daar nonchalant in, maar ik vind dat belangrijk. We hebben dat boek echt moeten verdienen, het is niet vanzelfsprekend. Wat mij ook opvalt is de gedrevenheid van havenarbeiders. Ze willen hun werk zo goed mogelijk doen. Het zijn



Martin heeft de stiel al goed onder de knie.



echte vakmensen. Ze zijn trots op hun job. Er zijn er natuurlijk die de kantjes ervan aflopen, maar dat is een kleine minderheid. Maar, nogmaals, de meesten werken graag en geven zich ten volle. Ze willen niet met die paar klaplopers geassocieerd worden.

Beantwoordt het werk ook aan jullie verwachtingen?

Martin: Voor mij wel. Ik heb 12 jaar aan de haven gewerkt als logistiek arbeider. Maar ik kan mij best voorstellen dat het voor mensen uit een heel andere sector wel even schrikken is.

Cor: Inderdaad. In alle eerlijkheid: ik wist totaal niet wat ik moest verwachten. De haven wordt zo afgeschermd... Je kan je daar vooraf moeilijk een beeld van vormen. Ik heb voor het eerst met de haven kennis gemaakt tijdens de havenronddrit op de laatste dag van de opleiding. Eigenlijk is dat veel te laat. Men zou dit moeten organiseren vóór de start van de opleiding. Er zijn heel wat kandidaat-havenarbeiders die niet weten wat het beroep inhoudt en sommigen leveren het eerste jaar hun werkboek al in omdat het uiteindelijk niets voor hen blijkt te zijn. Als je de introductie vooraf organiseert, kan je dit vermijden en ga je al veel kaf van het koren scheiden.

Cepa-mail: Hebben jullie je weg intussen al gevonden in de haven?

Martin: De eerste twee maanden was het nog

wat zoeken. Na mijn stage kon ik al direct voor een week op mijn stageplaats aan de slag. Daarna heb ik een paar weken aan het stukgoed gestaan om zieke collega's of vakantiegangers te vervangen. En op dit moment werk ik in een ploeg bij MSC Home Terminal. Er kwam een plaats vrij en ze vroegen me of ik zin had om er vast te gaan werken. Die kans heb ik met beide handen gegrepen.

Havenarbeider worden was voor mij een droom die werkelijkheid werd...

Debby Roels

Debby: Een vrouw als havenarbeider algemeen werk is toch nog een beetje een vreemde eend in de bijt. Ik heb bijvoorbeeld een probleem met de beschikbare maten op de kledijbedeling en ook sanitaire voorzieningen zijn onvoldoende aanwezig. In het kot heb ik het al meegemaakt dat men mij niet wilde meenemen, terwijl er nog verschillende



Cor voelt zich volledig thuis in de roro-sector.

aanwervingsbriefjes beschikbaar waren. Gelukkig zijn er een aantal bazen die mij regelmatig bellen en dus blijikbaar toch tevreden zijn.

Cor: Ik word zo'n 2 à 3 keer per week opgebeld en werk vooral in de roro-sector. Ik voel mij daar goed bij, want dat is minder zwaar én veiliger. Als er geen werk is in de roro, dan wissel ik af met stukgoed.

Hoe worden jullie door de collega's onthaald?

Cor: Ik vertel mijn collega's altijd vooraf dat ik nog maar pas gestart ben en dat wordt geapprecieerd. Havenarbeiders zijn heel behulpzaam en geven gouden tips. Het heeft me echt getroffen dat ze zo begaan zijn. Toen ik onlangs een beetje trager werkte dan de anderen, zei mijn collega dat ik me

dat niet moest aantrekken, dat het werk vooral veilig moet gebeuren en dat de snelheid vanzelf komt, mét de ervaring. De collega's zijn begripvol en bekijken je ook niet als een indringer. Je bent meteen iemand van hen en ze nemen het zonnodig ook voor je op.

Debby: Ik kan dat volledig beamen. Ze zijn heel hulpvaardig, zelfs in die mate dat ik hen af en toe moet afremmen, want ik moet het vooral zelf leren, hé. Los daarvan is de haven toch vooral een mannenwereld. Er zijn nog altijd havenarbeiders die vinden dat vrouwen niet thuishoren aan de haven, maar aan de haard. Dat heb ik jammer genoeg al een paar keer mogen horen.

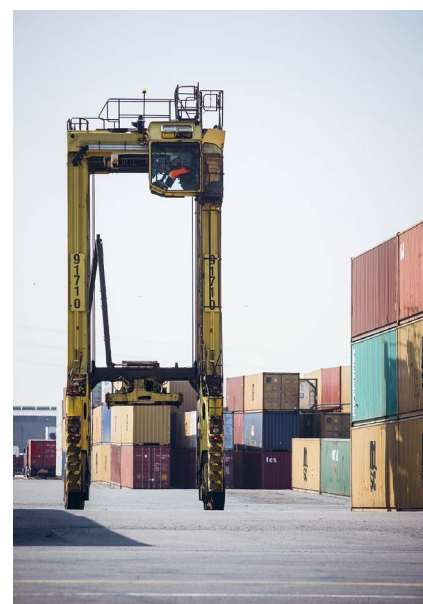
Cepa-mail: wat zijn jullie ambities aan de haven?

Martin: Op mijn vorige job bij Prodac ben ik altijd ploegverantwoordelijke geweest. Op termijn zou ik wel graag mijn kans willen wagen als foreman.

Debby: Ik ook. Ik zou graag een vrouwelijke foreman willen worden. Er is er momenteel slechts één aan de haven en het is mijn ambitie om de tweede te worden. Maar eerst wil ik de stiel volledig onder de knie krijgen en een vast plaatsje veroveren in het stukgoed.

Cor: Ik zou graag willen doorgroeien tot markeerder. Ik heb gehoord dat de testen hiervoor heel erg moeilijk zijn, maar ik zou graag mijn kans willen wagen. Het ligt ook in de lijn van wat ik vroeger bij Opel deed. Ik hoop echt dat ik dit kan waarmaken!

Cepa-mail: Veel succes aan de haven en met het behalen van jullie doelstellingen!



ACTUA

Vervroegde loonbetaling voor 1350 havenarbeiders

Cepa betaalt de nettolonen van de havenarbeiders steeds uit op vrijdag. Tot dusver werden de lonen van havenarbeiders die klant zijn bij Belfius, KBC, BNP Paribas of ING ook effectief op vrijdag gestort. Havenarbeiders met een rekening bij een andere (zgn. kleinere) bank ontvingen hun loon pas op maandag.



Vanaf 1 juli 2013 biedt Belfius de mogelijkheid om betalingen die via hen aan 'kleinere' banken worden verricht ook met dagvaluta te laten uitvoeren. Cepa heeft haar programmatie onmiddellijk aan die nieuwe situatie aangepast. Vanaf 19 juli ontvangen dus ook de havenarbeiders die klant zijn bij één van de kleinere banken hun loon vrijdag op hun rekening. Dit betekent dat zowat 1350 havenarbeiders hun weekloon nu drie dagen vroeger zullen ontvangen.

Peters bedankt voor hun inzet met feestelijk ontbijt

Op 29 juni organiseerde Cepa een feestelijk ontbijt voor alle havenarbeiders die zich in de voorbije twee jaar hebben ingezet als peter. Een dertigtal onder hen meldden zich op Ocha om van het uitgebreide ontbijt te genieten en te verbroederen met de collega's. Als dank voor hun inzet ontvingen ze een Bongo bon voor een 'Apero Deluxe'.

Het initiatief werd zeer geapprecieerd door de aanwezige peters die toch een serieuze inspanning leveren om de stagiairs zo goed mogelijk te begeleiden. Volgens peter Philip Michielsens moet je een stagiair continu in het oog houden, wat toch



wel meer van je vraagt dan hij had verwacht, maar het loont de moeite, vindt hij: "De voldoening is groot als je na zo'n stage van 10 dagen de evaluatie

maakt en het verschil ziet tussen de eerste en laatste dag." Hij is blij dat hij iets positiefs kan overbrengen en ook de reacties van de stagiairs zijn overwegend positief!



Kandidaat peter?

Heb je al enige jaren ervaring in de Antwerpse haven als havenarbeider, ben je veiligheidsbewust en wil je jezelf engageren als peter? Neem dan contact op met Ann Baats van het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders op het nummer 03/543 96 13 of Ann.Baats@cepa.be. Uw inzet en ervaring zijn belangrijk om te voorkomen dat onervaren havenarbeiders een ongeval overkomt.

CEPA WOORDZOEKER

S	N	I	R	P	K	H	D	N	I	K	E	D	R	E	I	V	R	N	G	
S	T	R	O	O	N	O	P	V	O	L	G	I	N	G	J	O	E	E	N	
P	A	P	I	L	I	F	N	E	N	O	B	R	U	O	B	P	D	D	I	
R	R	N	N	P	E	L	L	I	A	D	E	M	N	E	A	K	E	E	N	
I	C	E	E	A	I	E	L	E	N	C	T	K	S	H	L	P	O	H	E	
N	H	R	D	T	T	V	T	N	E	G	V	P	C	E	W	R	N	G	L	
S	I	E	E	R	S	E	I	O	R	R	I	S	I	R	E	I	G	I	R	
E	V	D	R	I	A	R	E	W	O	E	T	N	P	R	B	N	E	T	E	
S	A	N	T	C	N	A	A	U	R	H	K	U	A	E	S	S	L	H	V	
C	R	A	S	I	Y	N	W	R	C	I	S	R	I	S	I	L	U	C	L	
L	I	A	M	A	D	C	E	E	N	K	R	O	O	N	T	O	K	E	E	
A	S	L	O	A	O	I	R	D	B	G	R	A	T	I	E	R	K	L	T	
I	C	V	E	T	D	E	E	U	Y	T	L	A	Y	O	R	E	I	P	I	
R	U	U	T	C	U	R	T	S	S	T	A	A	T	S	F	N	G	D	T	
E	G	O	T	R	E	H	S	T	R	A	A	H	K	E	O	Z	E	B	R	
K	O	N	I	N	G	I	N	P	A	O	L	A	C	T	N	E	G	E	R	
K	I	J	L	E	W	U	H	K	I	U	L	N	A	V	S	N	I	R	P	E

Kruis onderstaande woorden aan in het rooster. De overgebleven letters vormen de oplossing.

- AARTSHERTOG
 - ARCHIVARIS
 - BEZOEK
 - BOURBON
 - DE ONGELUKKIGE
 - DYNASTIE
 - FILIP
 - FOTOSHOOT
 - GENT
 - GRATIE
 - HOFLEVERANCIER
 - HUWELIJK
 - JONKVROUW
- KLEINKINDEREN
 - KONINGIN ASTRID
 - KONINGIN PAOLA
 - KROON
 - MEDAILLE
 - OMSTREDEN
 - PATRICIAAT
 - PLECHTIGHEDEN
 - PRINS
 - PRINSES CLAIRE
 - PRINS LORENZ
 - PRINS VAN LUIK
 - RECHTSCHAPEN
- REGENT
 - ROBESPIERRE
 - ROYALTY
 - RWANDA
 - SCHATBEWAARDER
 - SERRE
 - STAATSSTRUCTUUR
 - TITELVERLENING
 - TROONOPVOLGING
 - TUIN
 - VIERDE KIND
 - VLAANDEREN
 - WEBSITE

10 juiste inzenders maken kans op een prachtig polo-shirt van Cepa. Mail vóór 01/10/2013 de oplossing samen met uw werkboeknummer en de gewenste maat (voor heren: S/M/L/XL, voor dames: XS/S/M/L/XL) naar wedstrijd@cepa.be. De namen van de winnaars worden gepubliceerd in de volgende Cepa-mail. Succes!

De oplossing van de woordzoeker in Cepa-mail nr. 34 was OPLEIDINGSCENTRUM. De 10 winnaars zijn: Guy Jorens (Duffel), Victor Leroy (Schoten), Simon Delrue (Berendrecht), Petrus Alink (Brasschaat), Glen De Bodt (Beveren-Waas), Frank Matthijssens (Brecht), Niels Verstappen (Lille), Frank Adriaensen (Antwerpen), Alain Anthonis (Wuustwezel) en Danny Herygers (Brecht).