

## In dit nummer:

- Nieuw recordjaar in de maak
- SIWHA valt op

- Pensioen voor Maurice De Reyer
- Terugblik op vernieuwde instroomprocedure
- Op je loopschoenen langs de kaai



## Beste collega's

De zomer nadert zijn einde. Hoewel we niet mogen klagen, was het weer voorlopig toch net iets te wisselvallig om van stralende zomermaanden te kunnen spreken. Ongetwijfeld zullen velen onder u dan ook de keuze hebben gemaakt om andere oorden op te zoeken om de batterijen op te laden. En dat dit welverdiend was, bewijzen de cijfers! De haven groeit opnieuw sterk aan door de fors stijgende containertrafiek. De haven van Antwerpen is duidelijk bijzonder 'hot' in de containermarkt en slaagt erin marktaandeel te veroveren op onze naburige havens. En als de conjunctuur aanhoudt, ziet het er naar uit dat ook dit jaar het tonnagercord verpulverd zal worden. Dit resultaat moet zeker gevierd worden, toch mogen we niet zomaar voorbijgaan aan de vaststelling dat de behandeling van droge bulk en de traditionele breakbulk het moeilijk hebben. Verschillende factoren spelen hierbij een rol, maar het blijkt voor de stouwerijen moeilijk om de Antwerpse troeven ten volle uit te spelen. Onze naburige havens slagen er immers jaar na jaar in om een steeds groter deel van de koek te bemachtigen. En daar moeten we als havengemeenschap dringend een goed antwoord op formuleren! Het moet dus ook onze opdracht zijn om samen en in overleg te kijken welke slimme oplossingen er uitgewerkt kunnen worden om de Antwerpse haven ook voor die markten zo aantrekkelijk mogelijk te maken.

worden, blijft de vraag naar havenarbeid hoog. Het is deze maanden letterlijk 'alle hens aan dek' om de schepen op tijd geladen en gelost te krijgen en dat vormt tijdens de zomer soms een heuse uitdaging. Door een constante instroom van nieuwe havenarbeiders en de inspanningen om het verlot van iedereen zo goed mogelijk te spreiden over de zomermaanden heen, trachten we zo veel mogelijk havenarbeiders beschikbaar te hebben. Toch konden deze inspanningen niet altijd verhinderen dat er op meerdere dagen onvoldoende ploegen beschikbaar waren. In het aanwervingslokaal liepen de tekorten op sommige dagen dan ook erg hoog op. Groot-schalige tekorten kunnen echter leiden tot reputatieschade en daar moeten we bijzonder waakzaam voor zijn. Het zou toch zonde zijn dat een te beperkte beschikbaarheid van havenarbeiders een rem zou vormen op de groei van de Antwerpse haven. We blijven de komende maanden dan ook op zoek naar nieuwe collega's om de pool van havenarbeiders te versterken. En als iedereen de komende weken een tandje bijsteekt, dan komen we ook deze zomer hopelijk zonder al te veel kleerscheuren door.

Ik hoop dat iedereen van zijn vakantie genoten heeft en zij die nog moeten vertrekken, wens ik eveneens een deugddoend verlot toe!

Collegiale groet,

*Paul Valkeniers*

Door de vele tonnages die behandeld moeten

# Nieuw recordjaar in de maak

Met meer dan 200 miljoen behandelde goederen was 2015 een recordjaar voor de haven van Antwerpen. Ook dit jaar worden mooie resultaten geboekt en lijkt een nieuw record in de maak. Tijdens de eerste zes maanden van 2016 heeft de haven al 108.317.922 ton goederen behandeld. Dat is 3,6% meer dan tijdens dezelfde periode vorig jaar.

De containertrafik gaat er opnieuw op vooruit (+3,9%). Gedurende de eerste zes maanden werden 5 miljoen TEU behandeld. Bovendien mochten we beduidend meer grote containerschepen verwelkomen. Na de eerste zes maanden van 2015 stond de teller op 146. Dit jaar werden in dezelfde periode 242 aanlopen geregistreerd (+66%). Ook het vloeibaar massagoed zet met een groei van 8,4% een mooi resultaat neer. Zorgkind na het eerste halfjaar is voorlopig het droog massagoed, met een daling van -14,7%. Het roro-verkeer ging er licht op achteruit, maar het aantal behandelde auto's zat wel in de lift (+1,3%). Ook het conventioneel stukgoed kende een kleine daling van 1,7% in de behandelde tonnage.

Net als vorig jaar blijft het druk op de terminals en houdt de werkgelegenheid stand. De havenarbeiders van het algemeen contingent hebben gedurende het eerste halfjaar ongeveer 565.000 taken gepresteerd. Kortom, de Antwerpse haven

blijft het goed doen en dat hebben we grotendeels te danken aan ons positief imago. Onze haven staat garant voor kwaliteit, productiviteit én stabiliteit. Met dank aan onze Antwerpse havenarbeiders!



**108.317.922 ton (+3%)**  
Totaal behandelde goederen in 2016



## CONTAINERS

**59,8 miljoen ton**  
Behandelde goederen (+3,9%)

**5 miljoen TEU**  
Behandelde containers (+4,4%)

## BREAKBULK

**2,3 miljoen ton**  
Roro-verkeer (-3,7%)

**4,8 miljoen ton**  
Conventioneel stukgoed (-1,7%)

## MASSAGOED

**6 miljoen ton**  
Droog massagoed (-14,7%)

**35,4 miljoen ton**  
Vloeibaar massagoed (+8,4%)

### Inzet havenarbeiders beloond

Deze mooie resultaten zijn in grote mate te danken aan de inzet van onze havenarbeiders. Daarom heeft het Paritair Comité voor het Havenbedrijf de niet-recurrente premie voor resultaatsgebonden voordelen dit jaar opnieuw verhoogd. Bij de eerste loonbetaling van juli kregen iedere havenarbeider van het algemeen contingent en iedere vakman een premie van 760 euro. Logistieke havenarbeiders ontvingen een premie van 500 euro. Het bedrag van hun maaltijdcheque werd vanaf 1 januari verhoogd met 1,35 euro per taak.

## ACTUEEL

### SIWHA valt op

SIWHA, de hulpverleningsdienst voor de havengemeenschap, zorgt voor nieuwe fluo-reflecterende werkkledij voor alle ziekenwagenambulanciers. Zo zijn ze extra goed zichtbaar voor anderen en wordt de kans op arbeidsongevallen verder verkleind.



## Pensioen voor Maurice De Reyer

Voor veel havenarbeiders die in het kot komen is Maurice De Reyer een bekend gezicht. Na een jarenlange carrière ging hij in juli met welverdiend pensioen. Maurice werkte sinds 1970 in de haven en kwam na enkele overnames terecht bij Sea-Invest, waar hij verantwoordelijk was voor personeelszaken (werkdeken). Ook de aanwerving van havenarbeiders in het aanwervingslokaal behoorde er tot zijn taken.

Al heeft hij wel eens heimwee naar de 'goede oude tijd', toch ziet Maurice vooral positieve veranderingen in de haven. "Havenarbeid blijft een gevaarlijk beroep, maar vandaag de dag wordt veel meer aandacht besteed aan veiligheid



op de kaai. En dat zowel door werknemers, vakbonden en werkgevers." Ook op gebied van opleiding heeft hij een grote vooruitgang gezien. "Dankzij de verschillende opleidingen op Ocha heb je nu meer kansen om je te ontplooien als havenarbeider en om door te groeien."

Na 46 jaar neemt Maurice afscheid van de haven. "Maar de havenarbeiders zitten in mijn hart", besluit hij. "Ik heb altijd graag met hen samengewerkt. Ik wens iedereen nog veel succes in de toekomst en hoop op nog veel werk voor onze haven!"

# Terugblik op vernieuwde instroomprocedure

In 2014 werd de instroomprocedure voor nieuwe havenarbeiders versterkt. Zij doorlopen sindsdien een begeleidings-traject van 12 maanden vooraleer ze een definitieve erkenning op hun naam mogen schrijven. Door hen individueel te begeleiden willen werkgevers en vakbonden hen alle kansen bieden om zich met succes te ontplooiën.

## Even opfrissen

Havenarbeider word je niet zomaar. Kandidaat-havenarbeiders moeten slagen voor de instroomprocedure voordat ze een definitieve erkenning krijgen. Wanneer de kandidaat de tweedaagse oriëntatie met succes doorloopt, dan mag hij starten met de opleiding en stage op kaai. Is de instromer hiervoor geslaagd, dan ontvangt hij een erkenning voor bepaalde duur (12 maanden). In deze periode wordt hij individueel begeleid en opgevolgd door het instroombegeleidingsteam van Cepa. Na een positieve eindbeoordeling worden deze havenarbeiders voorgedragen voor een erkenning voor onbepaalde duur.

## De evaluatie

Sinds februari 2014 namen zo'n 900 kandidaat-havenarbeiders deel aan de tweedaagse oriëntatie. Drie vierde van het totaal aantal kandidaten beëindigde die met succes en mocht het traject

verderzetten. De redenen waarom kandidaten deze tweedaagse niet met succes afronden zijn van verschillende aard. De belangrijkste reden is het niet slagen voor (een van) de psychotechnische tests. Soms zetten kandidaten ook zelf de instroomprocedure stop. Door tijdens de tweedaagse van dichtbij kennis te maken de haven, merken sommigen dat zij toch geen correct beeld hadden van de job.

Gedurende het eerste werkjaar worden instromers beoordeeld op basis van verschillende parameters. Daarbij heeft men niet alleen oog voor hun praktische vaardigheden of het aantal gewerkte taken. Zij worden ook geëvalueerd op attitude, veiligheid, stiptheid, werkinzicht en dergelijke. De grote meerderheid legt positieve tussentijdse evaluaties af. Op enkele punten scoren instromers zelfs opvallend sterk, met het dragen van de juiste veiligheidskledij op kop. Ook op het gebied van stiptheid en attitude zetten zij over het algemeen

goede resultaten neer.

Voor ongeveer 1 op 10 havenarbeiders worden toch enkele aandachtspunten genoteerd. De taken op zich vormen meestal geen probleem. De meesten hebben de vaardigheden die ze aangeleerd kregen op Ocha goed onder de knie. Toch lijken deze instromers niet onmiddellijk hun weg te vinden in het aanwervingslokaal. Daarom worden ze extra ondersteund en kunnen ze rekenen op een begeleiding op maat. Ook de vakbonden verlenen hierbij volop hun medewerking, zowel bij de gesprekken met de havenarbeiders als bij de begeleiding in het aanwervingslokaal.

Na 12 maanden worden alle instromers een laatste keer geëvalueerd. Er wordt dan beslist of zij al dan niet voor een definitieve erkenning worden voorgedragen. Voor de meesten betekent de instroomprocedure een succesvolle start van hun verdere carrière als havenarbeider.

In 5 stappen van kandidaat tot erkende havenarbeider van het contingent:

### 1 Kandidatuur

- Dossier indienen
- Medische keuring

### 2 Tweedaagse oriëntatie

- Kennismaking met de haven en de verschillende aspecten van havenarbeid
- Slagen voor de psychotechnische tests & competentieproeven

### 3 Opleiding & stage

- 3 of 4 weken opleiding & training
- Theoretisch & praktisch examen
- 10 dagen jobbegeleiding op de kaaien (stage)

### 4 Erkenning voor bepaalde duur

- Tijdelijke erkenning als havenarbeider voor een bepaalde duur van 12 maanden
- 12 maanden individuele coaching & begeleiding door het instroombegeleidings-team.

### 5 Definitieve erkenning

- Erkenning als havenarbeider voor onbepaalde duur

## Ceelbaas Steve Yzewyn over de vernieuwde instroomprocedure

### Cepa-mail: Hoe evalueer je de nieuwe aanpak?

**Steve:** Ik vind die zeker geslaagd. Om te beginnen krijgen nieuwe havenarbeiders nu een beter beeld van de job. En je moet toch weten waaraan je begint, want het blijft vaak gevaarlijk werk. De instromers kiezen volgens mij ook bewuster voor een loopbaan als havenarbeider. Bovendien worden ze individueel begeleid en beoordeeld. En dat is positief!

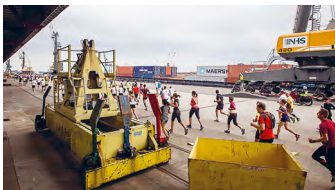
### Cepa-mail: Merk je dat aan de kwaliteit van hun werk?

**Steve:** Zeker. Als ze na dat eerste jaar niet positief worden geëvalueerd bestaat de kans dat ze geen definitieve erkenning krijgen. Ze moeten dus laten zien wat ze in hun mars hebben en tonen dat ze gemotiveerd zijn. Dat merken we ook. Nieuwkomers presteren veel taken en boeken snel vooruitgang. En door de individuele begeleiding kunnen ze waar nodig snel bijsturen. Gemotiveerde mensen die de handen uit de mouwen willen steken, dié hebben we nodig in de ploeg. We geven onze werkervaring met plezier aan hen door!



Steve is Ceelbaas bij Boortmalt en sinds 2005 werkzaam in de haven.

# Op je loopschoenen langs de kaai



Je hebt het havengebied ongetwijfeld al in heel wat richtingen door-  
kruist, maar deed je dat ook al op je loopschoenen? Doe mee aan de  
tweede editie van de Havenrun op zaterdag 17 september! Een unieke  
loopwedstrijd waarbij verschillende havenbedrijven hun poorten wijd-  
open zetten voor 5 000 enthousiaste sportievelingen.

Het parcours start en eindigt in de oude Opelfabriek en slingert zich  
langs de kade van het Churchilldok doorheen de vele loodsen, fabrieks-  
gebouwen en rijen containers. Ook ons opleidingscentrum Ocha zet haar  
opleidingsterrein open.

Je kan je inschrijven voor de individuele run van 15 km of voor de team-  
run van 5 km. Dat laatste is nieuw. Dit jaar kan je voor het eerst met  
een team van 3 lopers deelnemen. Je legt dan samen het parcours van  
15 kilometer af in een estafette van 3 x 5 kilometer. Voel je het al  
kriebelen? Tijdig inschrijven is de boodschap!

Meer info op [www.havenrun.be](http://www.havenrun.be)

## CEPA WOORDZOEKER

F	S	R	E	P	P	I	L	S	K	G	A	R	D	A	M	E	E	R	N
L	E	G	P	A	L	M	B	O	M	E	N	S	P	A	N	J	E	S	E
O	J	K	R	A	P	E	I	T	N	A	K	A	V	I	P	K	E	C	D
G	S	R	L	O	S	L	E	D	A	T	S	O	C	I	E	N	N	L	I
E	A	U	A	S	T	R	A	N	D	W	E	E	R	Z	O	A	J	D	U
T	R	S	C	S	R	E	E	D	S	C	I	T	O	R	R	R	H	T	Z
T	R	T	C	T	C	H	V	A	J	S	A	M	A	F	T	D	C	O	T
I	E	W	O	R	A	P	P	A	R	T	E	M	E	N	T	X	S	R	E
H	T	A	M	A	U	A	E	U	K	R	R	D	P	D	S	I	E	R	H
D	N	T	M	N	T	U	C	I	S	A	R	E	U	I	L	M	N	E	H
N	E	E	O	D	S	X	T	P	L	U	N	I	M	O	N	T	N	M	O
A	K	R	D	G	E	O	R	L	O	A	K	T	P	M	O	G	O	O	S
B	A	S	A	A	L	O	E	T	U	B	T	O	I	O	O	T	Z	L	T
M	L	K	T	S	E	A	U	Z	R	C	R	I	B	E	U	K	I	I	E
E	D	I	I	T	P	G	R	I	E	K	E	N	L	A	N	D	M	N	S
W	A	E	E	S	M	A	L	T	A	N	Z	O	R	G	E	L	O	O	S
Z	B	N	I	U	R	B	E	N	N	O	Z	T	I	C	K	E	T	S	K

Kruis onderstaande woorden aan in het rooster. De overgebleven  
letters vormen de oplossing.

- ACCOMMODATIE
- HITTEGOLF
- TAPAS
- AKROPOLIS
- HOSTESS
- TERRASJES
- APPARTEMENT
- ITALIE
- TICKETS
- AUTO
- KOMKOMMERTIJD
- TORREMOLINOS
- BADLAKEN
- MALTA
- TOUR DE FRANCE
- BOOT
- MIXDRANKJE
- TRIP
- CAMPING
- PAELLA
- VAKANTIEPARK
- COSTA DEL SOL
- PALMBOMEN
- WATERSKIEN
- CULTUUR
- RUST
- ZOMERSPROETEN
- DUIKBRIL
- SENORA
- ZONNEBRUIN
- EXCURSIE
- SLIPPERS
- ZONNESCHIJN
- GARDAMEER
- SOEZEN
- ZORGELOOS
- GRIEKENLAND
- SPANJE
- ZWEMBAND
- GROTE VAKANTIE
- STRANDGAST
- HET ZUIDEN
- STRANDWEER

10 inzenders van de juiste oplossing maken kans op een prachtig polo-shirt van Cepa. Mail vóór 01/10/2016 de oplossing samen met uw werkboeknummer en de gewenste maat (voor heren: S/M/L/XL, voor dames: XS/S/M/L/XL) naar [wedstrijd@cepa.be](mailto:wedstrijd@cepa.be). De namen van de winnaars worden gepubliceerd in de volgende cepa-mail. Succes! De oplossing van de woordzoeker in cepa-mail nr. 52 was GELEGENHEIDSARBEIDER.

Winnaars vorige cepa-mail: Baert Eric (Melsele), Bauwens Marc (Vosselaar), De Decker Johan (Stekene), Galliaert Jan (Borsbeek), Huygen Karin (Hoevenen), Jagne Ida (Stabroek), Leroy Victor (Schoten), Vergauwen Ronny (Beveren-Waas), Wauters Danny (Duffel), Wittenbol Kim (Merksem).