

Start proefproject elektronische aanwerving vanaf april 2017

Je hebt het waarschijnlijk al gehoord: de elektronische aanwerving krijgt stilaan vorm. Vanaf april 2017 gaat het proefproject van start voor de losse havenarbeiders van de morgenshift. Je vraagt je waarschijnlijk af hoe een aanwervingszitting elektronisch zal verlopen. Dit geven we je al zeker mee: de elektronische aanwerving gebeurt vrijwel hetzelfde als de huidige aanwerving in het Kot. We zetten enkel de stap naar de digitale wereld. Hoe en waarom, dat lees je in deze Cepamail.



Waarom elektronisch aanwerven?

Technologie en het internet hebben ons dagelijks leven grondig veranderd. Van het boeken van een hotel tot het regelen van je bankzaken: gegevens worden steeds vaker elektronisch uitgewisseld. Ook de overheid zet hier sterk op in. Denk maar aan je belastingaangifte: die doe je nu via 'Tax On Web'. Zo wil de overheid niet alleen besparen op werkingsmiddelen, maar vooral haar dienstverlening verbeteren en efficiënter maken. Want digitaal betekent snel, eenvoudig én veilig. Dat wil ze ook doortrekken in de haven. Elektronisch communiceren wordt noodzakelijk en daarom maakt het aanwervingslokaal zich klaar voor de toekomst: het Kot gaat digitaal.

"Het Kot blijft toegankelijk. Je kan er altijd terecht om collega's te ontmoeten."

Meegenomen is dat het groeiende mobiliteitsprobleem ook deels opgelost wordt; het Kot wordt immers steeds moeilijker bereikbaar en gratis parkeren is stilaan onmogelijk geworden. Toch blijft het aanwervingslokaal zelf wél toegankelijk. Je zal er nog steeds terecht kunnen om collega's te ontmoeten.

Kot gaat digitaal

In april 2017 gaat het proefproject voor de elektronische aanwerving van start.

Dat zal eerst enkel gebeuren voor de losse havenarbeiders van de morgenshift. Zij kunnen zich dan uitsluitend online laten aanwerven. De elektronische aanwerving zal verlopen via het online platform 'MyCepa'.

Dat platform behandelt nu al je personeelsdossier, je vakantieaanvragen en zoveel meer. In april 2017 komt daar een nieuwe toepassing

"In april 2017 start het proefproject voor de morgenshift."

bij waarmee je elektronisch zal kunnen laten aanwerven. Deze toepassing is volledig ontwikkeld op maat van de Antwerpse haven en is zo goed als een virtuele kopie van de huidige, klassieke aanwerving. Het proefproject gaat van start voor de aanwerving van de morgenshift, maar het is de bedoeling om nadien de elektronische aanwerving uit te breiden naar de andere aanwervingszittingen. >>>

samen
maken we
de klik
mycepa

Hoe werkt de elektronische aanwerving?

De elektronische aanwerving is gebaseerd op de huidige werkwijze. Dat kunnen we niet genoeg benadrukken. Voordat de aanwerving begint, registreren de aanwerfers in de online toepassing de jobs waarvoor ze havenarbeiders nodig hebben. Als havenarbeider stel je je beschikbaar voordat de aanwerving begint om aan te geven dat je op zoek bent naar werk. Dit is zoals het inscannen in het aanwervingslokaal. Daarna zie je in één oogopslag het volledige werkaanbod. Je bekijkt de jobs en geeft aan dewelke je interesseren. Jij kiest dus ook online voor welke job je voorkeur uitgaat. Werk wordt op geen enkele manier toegewezen. De aanwerfer ziet meteen wie

“De elektronische aanwerving is gebaseerd op de huidige werkwijze. Jij kiest voor welke job je voorkeur uitgaat.”

geïnteresseerd is en kan de havenarbeiders aanwerven die hij nodig heeft. Wanneer je bent aangeworven, ontvang je hiervan onmiddellijk een bericht. Bovendien krijg je ook een overzicht van wie er samen met jou in de ploeg is aangeworven. Ook specifieke situaties zoals de aanwerving in de laatste minuut of de aanwerving van 50-plussers worden volgens de bestaande principes toegepast.

En misschien werk je graag met iemand samen? Dat is eveneens geen probleem: online blijft dit allemaal mogelijk en kan je een werkmakker aanduiden. Bovendien volgen de deleges van de vakbonden en de VDAB-medewerkers elke elektronische aanwervingszitting nauwgezet op. Zij controleren of de aanwerving telkens correct verloopt, net zoals nu in het Kot. Mocht er toch onverwacht een onregelmatigheid gebeuren, dan staat de helpdesk van VDAB en Cepa klaar om jou snel verder te helpen.

Een grote verandering. Of toch niet?

De overstap van de klassieke naar de elektronische aanwerving lijkt misschien niet evident en roept ongetwijfeld heel wat vragen op. Maar samen lukt het ons. Op verschillende momenten en via verschillende kanalen zullen voldoende oplei-

dingen worden voorzien. Iedereen zal aan de slag kunnen met een iPad - een tabletcomputer - en met Digikot, de online toepassing voor elektronische aanwerving. Ook bij de start van het proefproject wordt gezorgd voor een maximale ondersteuning.

“De vakbonden en de VDAB-medewerkers volgen elke aanwervingszitting nauwgezet op.”

Hou zeker de website www.cepa.be en de Cepamail in het oog voor meer info over de opleidingen. Daarnaast kan je met vragen ook steeds terecht op de afdeling Haven van Cepa en jouw vakbond.



De tijdslijn

Oktober 2016

Start communicatie over elektronische aanwerving. Blijf op de hoogte via de verschillende communicatiekanalen. Kijk op je loonbrief van september wanneer jouw iPad zal klaarliggen.

December 2016 - Maart 2017

Vrijblijvende opleidingen op Ocha. Klassikaal leer je werken met een iPad en raak je vertrouwd met Digikot, de online toepassing voor elektronische aanwerving.

- Losse havenarbeiders van de morgenshift en alle aanwerfers kunnen hun iPad afhalen op de Kledijbedeling van Cepa.
- E-learningen en handleidingen zijn beschikbaar op www.cepa.be/havenarbeiders/digikot

Start proefproject elektronische aanwerving voor losse havenarbeiders van de morgenshift.

November 2016

April 2017

Elektronische aanwerving: voor wie?

De overgang van het Kot naar de online toepassing Digikot gebeurt niet voor iedereen op hetzelfde moment. De overstap verloopt in twee fases:

FASE 1: Start proefproject

Wanneer?

April 2017.

Voor wie?

- Alle losse havenarbeiders van de morgenshift. Deze havenarbeiders zullen zich enkel nog elektronisch kunnen laten aanwerven.
- Foremannen die aanwerven voor de morgenshift zullen dit enkel nog elektronisch kunnen doen.

FASE 2: Uitbreiding naar alle shiften

Wanneer?

Najaar 2017. Na een positieve evaluatie van het proefproject.

Voor wie?

- Alle losse havenarbeiders van de dag-, namiddag- en nachtschift zullen zich elektronisch kunnen laten aanwerven.
- Foremannen die aanwerven voor deze shiften zullen dit enkel nog elektronisch kunnen doen.

Gratis iPad Mini

Om je elektronisch te laten aanwerven, heb je natuurlijk toegang nodig tot MyCepa, het elektronisch platform voor havenarbeiders. MyCepa raadpleeg je snel en eenvoudig via je computer, laptop of tablet. Zo'n tabletcomputer is erg gebruiksvriendelijk en daarom ontvangt elke havenarbeider die zich elektronisch moet laten aanwerven een gloednieuwe iPad Mini. En die krijgen ze volledig gratis.

Deze dunne en lichte iPad kan veel meer dan zijn formaat doet vermoeden. En al die mogelijkheden passen gewoon in je hand. Via jouw iPad maak je eenvoudig connectie met een beschikbaar wifi-netwerk en surf je supersnel op het internet naar my.cepa.be.

Elke havenarbeider die deelneemt aan het proefproject en alle aanwervers kunnen in november 2016 hun gratis iPad afhalen op de Kledijbedeling van Cepa.

De verdeling gebeurt niet voor iedereen gelijktijdig: op je loonafrekening van september staat vermeld wanneer jij precies je iPad mag ophalen.

Maak je geen deel uit van het proefproject met havenarbeiders van de morgenshift, maar kom je wel in aanmerking voor een gratis iPad? Dan zal je iPad klaarliggen vanaf mei 2017. Hou de communicatie dus goed in de gaten.



Gratis wifi-hotspots

Heb je thuis geen internet? Op verschillende openbare plaatsen kan je gratis inloggen op het internet. Maar ook in de haven kan je op verschillende locaties verbinding maken met een gratis wifi-netwerk: 'Cepa Haven'. Kijk op www.cepa.be/havenarbeiders/digikot voor meer info.

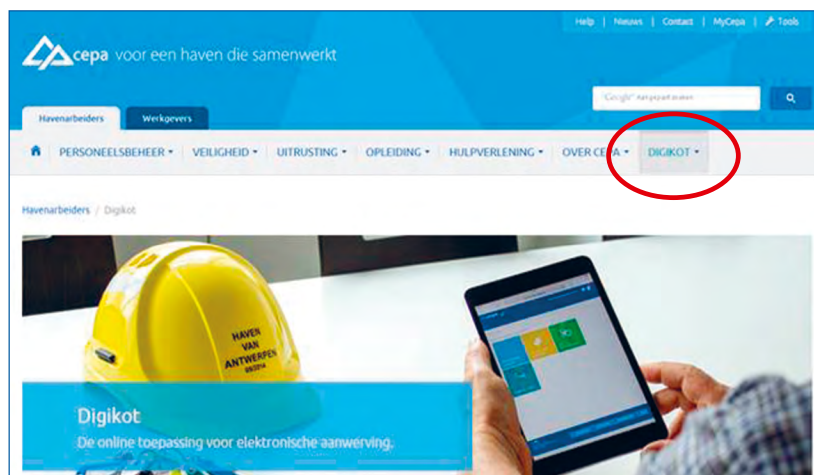


Gratis wifi-netwerk op volgende locaties:

- Het Cepa-gebouw
- Het aanwervingslokaal
- Het opleidingscentrum Ocha
- Het schaftlokaal aan Ocha (kaai 410)
- Het schaftlokaal aan kaai 307
- De kledijbedeling

Blijf op de hoogte

- www.cepta.be/havenarbeiders/digikot
 - Wat is nieuw?
 - Ontdek Digikot
 - Waarom digitaal?
 - Opleiding
 - Tijdslijn
 - Vragen
- De Cepamail
- De elektronische nieuwsbrief
Schrijf je in via www.cepta.be/havenarbeiders/digikot
- Je loonbrief



Start proefproject elektronische aanwerving april 2017

Voor wie?

Alle losse havenarbeiders van de morgenshift. Deze havenarbeiders zullen zich vanaf april 2017 uitsluitend nog elektronisch kunnen laten aanwerven. Foremannen die aanwerven voor de morgenshift zullen dit enkel nog elektronisch kunnen doen.



Hulp nodig?

Alle info en gedetailleerde handleidingen op www.cepta.be/havenarbeiders/digikot
Contacteer afdeling Haven van Cepsa op 03 221 97 77 of loketten@cepta.be

Mossselfestijn in de schaftlokalen

Kom smullen van heerlijke mosselen met frietjes of brood op het mossselfestijn in onze drie schaftlokalen op 27 oktober 2016. In de schaftlokalen aan Kaai 307 en het Kempisch Dok kan je terecht van respectievelijk 12u tot 14u30 en 15u30. Aan Haven 410 wordt het mossselfestijn doorlopend aangeboden vanaf lunchtijd tot 's avonds 19u. Je betaalt 6 euro voor een portie (met identificatiekaart; externen betalen 12 euro).