



Klaar voor een veilige herfst?

De zomer, of wat daarvoor moest doorgaan, is weer voorbij. Hopelijk hebt u er toch wat van kunnen genieten.

Tijdens de vakantiemaanden, met meer gelegenheidsarbeiders in de haven, is veiligheid jammer genoeg niet altijd een prioriteit, maar gelukkig bleven we ook dit keer van grote ongevallen gespaard.

De positieve trend die zich sinds het begin van dit jaar aankondigde heeft zich dus ook tijdens de zomermaanden bevestigd.

In de eerste jaarhelft waren er 25% minder arbeidsongevallen dan vorig jaar in dezelfde periode en dat met eenzelfde aantal taken.

Natuurlijk is er nog een lange weg te gaan en een veiliger arbeidsomgeving creëren blijft een verhaal van vallen en opstaan. Maar die positieve trend bewijst dat we niet fatalistisch moeten zijn en dat er wel degelijk vooruitgang mogelijk is, als we er met z'n allen maar voldoende energie, mensen en middelen in stoppen.

Vooraf jonge, onervaren havenarbeiders worden het slachtoffer van een arbeidsongeval. Daarom willen we de opleidingen uitbreiden met een stageperiode, waarbij nieuwe havenarbeiders tijdens de eerste dagen begeleid worden door een ervaren collega, een peter, die het klappen van de zweep kent.

Eerstdaags gaan we dit samen met de sociale partners verder uitwerken en wellicht kunnen we ook subsidies krijgen van de Europese Commissie voor dit project. Ook de basisopleiding zelf moet permanent bijgestuurd én getoetst worden aan de behoeften van de bedrijven en de klanten. Daarom willen we onze monitoren regelmatig terug naar de bedrijven zelf sturen, zodat ze op de hoogte blijven van nieuwe ontwikkelingen

en tendensen.

Kortom, er komen heel wat uitdagingen op ons af: een nog betere opleiding, coaching van de forelieden, peterschap van jonge havenarbeiders,... allemaal engagementen waarin ons opleidingscentrum Ocha een grote rol zal spelen.

Om die uitdagingen meteen op de goeie manier aan te pakken hebben we de leiding van Ocha versterkt en met Guido Aerts alvast een nieuwe, gedreven directeur aangeworven. In deze Cepa-Mail kunt u met hem kennismaken.

En, last but not least: Hartelijk dank aan die achthonderd havenarbeiders die de laatste weken hun e-mailadres hebben doorgegeven. We hebben er inmiddels al iets meer dan 3.000 ontvangen. Een extra-aanmoediging lijkt ons meer dan ooit gepast. Vanaf nu voorzien we voor elk 25ste nieuw e-mailadres een mooie Cepa-polo. Zeg het voort!

Veel leesplezier alvast met Cepa-Mail nummer 6. Ik kijk uit naar jullie reacties.



Paul Valkeniers

In dit nummer:

- [Interview met directeur Ocha](#)
- [Bedrijven Berichten](#)
- [Werken op hoogte](#)
- [Werkboek 2008](#)
- [Woordzoeker](#)

Interview met Guido Aerts, de nieuwe directeur van OCHA

'De Ocha-deur staat altijd open, iedereen is welkom'

Het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders, beter bekend als Ocha, werd in 1980 opgericht met als doel: 'Het onthaal en de vakopleiding van werknemers met het oog op hun erkenning als havenarbeider en de scholing van erkende categorieën van havenarbeiders'.

Het centrum heeft een aantal vaste praktijklesgevers in dienst. Deze lesgevers zijn allen ex-havenarbeiders die hun jarenlang opgebouwde beroepskennis ter beschikking stellen voor de opleiding van anderen. Zij werken samen met de ingenieurs van de Gemeenschappelijke dienst voor Preventie en Bescherming.

In september werd het Ocha-team versterkt met de komst van Ann Baats en van Guido Aerts als directeur. Ceva•Mail peilde naar de ambities en verwachtingen van de nieuwe Ocha-baas.

C•M - Waar is uw carrière begonnen?

Guido - Bij BASF. Voor mijn legerdienst werkte ik er in het labo en naderhand een tijdlang in de productie. Daarna ben ik productieverantwoordelijke geworden bij Gyproc, de gipsplatenfabrikant. Vervolgens werd ik hoofd van de preventiedienst en verantwoordelijke voor de opleidingen. Toen Gyproc naar Kallo verhuisde, ben ik als zelfstandige begonnen bij H.I.T.S. (High In The Sky), een firma gespecialiseerd in het aanbieden van concrete oplossingen en opleidingen voor veilig werken op hoogte en in besloten ruimten.

C•M - Hoe bent u bij Ocha terechtgekomen?

Guido - HITS geeft ook opleidingen voor leidinggevend, bijvoorbeeld: 'Hoe bekom ik veilig gedrag?' In maart 2006 ging HITS van start met de 3-daagse opleiding voor de hiërarchische lijn. Zo zijn

de contacten met Ceva en Ocha gegroeid. HITS blijft uiteraard ook mijn geesteskind, maar aan de opvolging wordt gewerkt en ik ben ook niet helemaal wég. Iedereen doet zijn uiterste best en ik... moet nu leren delegeren. Niet altijd eenvoudig.

C•M - Is het geen nadeel dat u niet in de haven bent opgegroeid?

Guido - Nee, dat beschouw ik eigenlijk als een voordeel. Ik kan de havenwereld onbevooroordeeld bekijken. Anderzijds heb ik tijdens die vele opleidingen volop de kans gekregen én gegrepen om naar foremannen, ceelbazen en operationeel management te luisteren. Ik heb veel van hen geleerd. De derde dag stonden we op de kaai en zag ik dat -hoe specifiek de dok ook is- de mensen daar niet verschillen van de werknemers in andere bedrijven. Ik herken de problemen die ik elders gezien heb. En ... weet ge, ècht, zonder flauwe kul, ik ben van die mannen gaan houden. Straf, hé!

C•M - Wat is uw indruk van Ocha?

Guido - Ik was al een beetje thuis op Ocha. Ik wist dus dat het een toffe ploeg is. Ik heb rustig de tijd genomen om uitgebreid met iedereen te praten, al ben ik nog niet rond. De mensen met wie ik al heb gesproken zijn nu geen vreemden meer, geen naam zonder meer, maar mannen en vrouwen die ik heb leren kennen en waarderen. Sorry dat ik nog niet voor iedereen tijd heb kunnen maken, maar op dit moment is het apedruk bij 'ons'... Wat mij telkens weer opvalt is hoe gedreven die Ocha-mensen zijn.

Zij hebben een hart voor hun cursisten, zij willen er echt iets van maken. Een goede communicatie is volgens mij van cruciaal belang en we komen nu regelmatig met de monitoren samen om van gedachten te wisselen, elkaar te informeren, bekommernissen te ventileren en onze opdracht verder uit te werken.

Door de komst van Ann kan ik, samen met Rudy Bellekens, al die uitdagingen in teamverband aanpakken. We kunnen de dingen nu beter aanpakken dan vroeger, ieder met zijn of haar specifieke

vaardigheden. Ik wil trouwens ook graag de nadruk leggen op de enorme verdiensten van het opleidingscentrum en die van Rudy in het bijzonder. Hij mag trots zijn op wat daar gepresteerd is. Hij heeft er mee voor gezorgd dat Ocha is uitgegroeid tot het meest geavanceerde opleidingscentrum voor havenarbeiders in Europa! Ik ben blij dat ik daar verder aan mag meewerken.



Het Ocha-team: Guido Aerts met coördinatoren Ann Baats en Rudy Bellekens.

C•M - Wat zou u graag willen realiseren en op welke aspecten wilt u de nadruk leggen?

Guido - Uit de reacties die ik opgevangen heb tijdens mijn opleidingen voel ik dat we aandacht moeten besteden aan de manier waarop we ons profileren en onze activiteiten communiceren. Laat ze maar 'het scholeke' zeggen! Als iedereen maar ziet dat hier prachtwerk geleverd wordt. We moeten ook continu luisteren naar onze cursisten, oud-cursisten en de havenbedrijven. Ocha is een instituut dat continu moet bewegen en moet inspelen op de veranderende behoeften.

De opleidingen moeten meevolueren en onze monitoren moeten de kans krijgen die evolutie te volgen, meer op de kaai te komen en zelf opleidingen te volgen. Het opleidingsaanbod van Ocha moet verruimd worden. Momenteel zit er een veiligheidsopleiding in de pijplijn. Veilig werken is een belangrijk onderdeel van onze opdracht. Daarom werken we nauw samen met de preventiedienst. Wekelijks wordt van gedachten gewisseld rond bepaalde projecten. Binnenkort zullen we met concrete voor-



Guido Aerts, de nieuwe Ocha directeur

In deze nieuwe rubriek biedt Ceps•Mail havenbedrijven de mogelijkheid een bericht te plaatsen over welbepaalde initiatieven of activiteiten.

DP World - Opleiding werken op hoogte

Tal van ongevallen bij DP World wereldwijd zijn het gevolg van 'werken op hoogte'. Tijd om daarin verandering te brengen, vond de bedrijfsleiding van DP World Antwerp. Risico's onderzoeken, de bestaande werkmethodes en procedures vernieuwen, een actieplan opstellen, ... de takenlijst was lang.

Maar ... verbetering begint op de werkvloer. Met de opleiding 'werken op hoogte' voor foremannen ging het alvast de goede richting uit.

Werken op hoogte is in onze business bijna onvermijdelijk. De juiste veiligheidsmiddelen zijn van cruciaal belang. Veiligheidsflats vormen de ideale bescherming bij werken op hoogte. Het gebruik ervan is verplicht. De medewerkers moeten ook altijd de juiste PBM's (Persoonlijke Beschermingsmiddelen) dragen, zoals een veiligheidsharnas. Om dat alles op de correcte manier te leren gebruiken, zijn een degelijke communicatie en training absoluut noodzakelijk.

Het terminal management, de veiligheidsdienst en medewerkers op alle niveaus staken de koppen bij elkaar om zo'n opleiding te organiseren. Het resultaat was een evenwichtige mix tussen praktijk en theorie. De lessen startten met een uiteenzetting over de verschillende risico's aan de hand van waargebeurde incidenten.

Daarna ging de lesgever, Annick Verschraeven van het departement Safety, dieper in op de procedures en konden de deelnemers suggesties aanvoeren om die te verbeteren. De ploegbazen werd aangeleerd om korte risicoanalyses te maken. Tot slot besteedde Annick extra aandacht aan de specifieke verwonding bij vallen van een hoogte: het 'suspension trauma'.¹

Voor het praktische gedeelte werd een oefening uitgevoerd op de kaai. In deze oefening werden de foremannen geconfronteerd met typische problemen tijdens werken op hoogte: vastzittende en handmatig aangebrachte twistlocks, 'extreme flatladingen', ... alles werd zo realistisch mogelijk voorgesteld. Er werd ook gebruik gemaakt van een levensechte pop, mét harnas en valdemper, om te

demonstreren wat er precies gebeurt bij een val vanaf een bepaalde hoogte.



Werken met een veiligheidsflat en PBM's. Een goede opleiding is zeker nodig.

Tim Vancampen (Terminal Operations Manager Antwerp Gateway): "We hebben heel wat positieve reacties mogen ontvangen over deze opleiding. We beseffen dat het zeer belangrijk is onze medewerkers te betrekken in het creëren van een veilige werkomgeving. Ervaren arbeiders zijn onze belangrijkste referenties voor het vinden van nieuwe en betere oplossingen. Zij werken al jarenlang dagelijks op de kaaien en hebben dus heel wat ondervinding. Maar het belangrijkste is natuurlijk dat de opleiding ook echt effect heeft. Het gebruik van de veiligheidsflats en PBM's is nu ingeburgerd. Inmiddels zijn er ook tal van misverstanden uit de wereld!"



Tim Vancampen legt de opdracht uit. Het praktijkgedeelte is zeker niet eenvoudig!

(1) Verwondingen die een persoon kan oplopen wanneer hij/zij in zijn/haar harnas valt. De benen hangen naar beneden zonder enige steun. Daardoor kan het bloed niet meer door het hele lichaam stromen. De bloedsomloop naar de hersenen vermindert, waardoor men het bewustzijn kan verliezen.

Strikt genomen mag men niet langer dan 5 minuten in het harnas hangen. Het bloed in de benen wordt immers erg vuil. Als het slachtoffer uit het harnas wordt gehaald en op de grond wordt gelegd, vloeit dit vervuild bloed meteen weer naar boven, met het risico op een acute vergiftiging. Leg dus nooit een slachtoffer neer. Laat hem/haar altijd rechtop zitten.

om! ...'

stellen naar de raad van bestuur stappen.

C•M - Veiligheid is een zeer actueel thema. Hoe kan Ocha hieraan bijdragen?

Guido - Het is uiteraard van groot belang dat Ocha het thema 'veilig werken' zo goed mogelijk integreert in de opleidingen. Tijdens de laatste jaren zijn heel wat inspanningen geleverd en die hebben geleid tot concrete resultaten. Maar er is nog veel werk aan de winkel. Zo denk ik bijvoorbeeld aan de verdere uitbouw van het peterschap, gekoppeld aan stages voor nieuwe havenarbeiders en de begeleiding van nieuwe functies. Er wordt ook nagedacht over een basisopleiding voor foremannen.

En ten slotte moeten we voor het operationeel management nog meer doorgedreven opleidingen in veiligheid en risico-analyse voorzien. Er zijn momenteel 8 monitoren die op de kaaien coachen, met het accent op veiligheid. De monitoren leggen zich vooral toe op het bijsturen van het veiligheidsgedrag. Zij vormen een ideale aanvulling op de bestendig afgevaardigden van de preventiedienst, die meer de nadruk leggen op techniciteit en procedures. Ze vullen elkaar prima aan.

C•M - Kan u al iets vertellen over de geplande verbouwingen?

Guido - Volgend jaar komt er op Ocha een gloednieuw schaftlokaal dat, net als de 2 bestaande schaftlokalen in de haven, voor alle havenarbeiders toegankelijk zal zijn. Ceps trekt ook een nieuw gebouw op, speciaal voor de preventiedienst. En als we dichter bij elkaar zitten, komt er vast nog veel meer uit de samenwerking tussen Ocha en de preventiedienst.

Onze denktank is nog niet op kruissnelheid! Wij evolueren mee met de haven. En tot slot: de Ocha-deur staat altijd open. Iedereen is welkom.

Wie suggesties heeft, laat het maar weten: info@ocha.be

Of spring eens binnen. Niet twijfelen! Doen!

Je vind Ocha op volgend adres:
Haven 410, Zomerweg 3,
B-2030 Antwerpen 3.

Nieuw formaat werkboek 2008



Bij de overschakeling naar de nieuwe computertoepassing PADOK-PLUS werd uit praktische overwegingen het formaat van de werkboeken 2007 omgevormd naar een groter, dichtgeplooid A4-formaat. In de praktijk bleek dat dit formaat iets te groot is om handig te zijn. Dus zullen de werkboeken vanaf 2008 weer in het oude, kleinere formaat worden uitgevoerd.

De werkboeken 2008 kunnen vanaf begin december worden afgehaald op Cepas afdeling haven. Zoals elk jaar zal dit volgens een schema op werkboeknummer gebeuren. U vindt het op de mededelingen van de loonafrekening van oktober 2007.

CEPA•WOORDZOEKER

T N R P K A N O V A R E N G L Y D E N L
 R E E F R D I E H G I R O H M A A S V I
 O S T I S Y N T N E V E N E M E N T A C
 P S A T T S S O H E N E N N E D R A A H
 S O W N O I P K R C O W T S E O W A R A
 B B N E R L D O A G U H E S P R N G D A
 E A A S E K V N R M F L C S U V L N I M
 R V A S G K A N O T P A N S O R E O G S
 G L G N I V Y R H C S E B E T U O R H B
 S O R Z L S P L E E T O R S T R D P E E
 C T O W E H K S D I G D K E T I O S I W
 H B O E K O S A U L E B A K N O U P D E
 O O D M K R R B M R A M A T E U R B S G
 E U Z V O T E N T P N E L E D N A W T I
 N W E E R S O M S T A N D I G H E D E N
 E E G S B B K N E R E T U A L K O E E G
 N N E T T E Z R O O D K A F D A L I N G

Kruis onderstaande woorden aan in het rooster. De overgebleven letters vormen de oplossing.

AANVOERDER	KOERS
AFDALING	LICHAAMSBEWEGING
AFGROND	PRIJS
AMATEUR	ROTS
ARDENNEN	ROUTEBESCHRIJVING
BAAN	RUST
BASISKAMP	SAAMHORIGHEID
BERGSCHOENEN	SHORTS
BOSSEN	SPLEET
BROKKELIGE ROTS	SPORT
BUITENLUCHT	SPORTSCHOENEN
BUITENSPORT	SPORTSOKKEN
CONDITIE	SPRONG
DOEL	STEEN
DOORGAAN	TENT
DOORZETTEN	VAARDIGHEID
EVENEMENT	VLOT
FITNESS	VLOT BOUWEN
GIDS	WANDELEN
GLIJDEN	WATER
KABEL	WEERSOMSTANDIGHEDEN
KAMPEREN	WOEST
KANO	ZEGE
KANOVAREN	ZWEMVEST
KLAUTEREN	

Vul hieronder de oplossing in

10 inzenders van de goede oplossing maken opnieuw kans op telkens 2 Kinopolis bioscooptickets!

Stuur ons uw oplossing vóór 15/11 via e-mail (wedstrijd@cepa.be). De namen van de winnaars worden gepubliceerd in de eerstvolgende Cepa•mail. Puzzelen maar!

De oplossing van de woordzoeker in Cepa•Mail Nr.5 van juli 2007 was 'AFSCHEIDSVIERING'.

Uit de talrijke juiste inzendingen die we via e-mail mochten ontvangen, werden volgende 10 gelukkige winnaars getrokken: Rudi Bruylants uit Borsbeek, Agnes De Ryck uit Kruibeke, Patrick Dilny uit Deurne, Ronald De Becker uit Lokeren, Marc De Rechter uit De Klinge, Leslie Knippenberg uit Berendrecht en Mark Maas uit Stabroek.

Zij ontvingen ieder 2 bioscoopcheques voor een film naar keuze, geldig in alle Kinopolis bioscopen in België.