

In dit nummer:

- ZNA Medisch Centrum Kaai 142 legt focus op kwaliteit
- Nieuwe formules verzekering gewaarborgd inkomen

- Mondmaskers: wanneer draag je ze op de werkvloer?
- Samen tegen corona

Beste collega's

De hoop dat we het coronavirus in juni klein hadden gekregen, of op zijn minst beheersbaar en inpasbaar in ons sociaal leven, hebben we snel moeten opbergen. De herwonnen vrijheid werd door het virus genadeloos afgestraft met een tweede golf van besmettingen. Het lijkt onvermijdelijk dat we de komende maanden geregeld met nieuwe opflakeringen of golven geconfronteerd zullen worden. Het enige wat we kunnen én moeten doen om onszelf en de collega's te beschermen, is het strikt opvolgen van de richtlijnen. En we moeten hierin volharden, ook als het aantal besmettingen daalt, als het broeierig warm weer is of als het verleidelijk is om met de collega's dicht bij elkaar te komen. Want wat ondertussen wel vaststaat, is dat we nog een poos met het coronavirus zullen moeten samenleven in afwachting van een vaccin. Tot die tijd moeten we aandachtig zijn én elkaar hierover aanspreken. Blijf dus regelmatig je handen ontsmetten, bewaar de nodige afstand en draag een mondmasker wanneer nodig. Alleen zo

maken we van de Antwerpse haven een gezonde werkplek.



De vele aandacht voor de strikte coronamaatregelen kan de indruk wekken dat onze andere prioriteiten ondergesneeuwd geraken. Maar dat is allerminst! Als havengemeenschap blijven we onverminderd

streven naar een veilige werkomgeving voor alle havenarbeiders. We zagen vorig jaar in de ongevallencijfers dat de extra inspanningen van werkgevers en havenarbeiders hun vruchten afwierpen: het aantal ongevallen en de ernst ervan daalde sterk. Het veiligheidsdoel dat we enkele jaren geleden voorop hadden gesteld, ligt binnen handbereik en hopelijk slagen we erin om in 2020 het aantal arbeidsongevallen verder te doen dalen. Want ondanks de positieve evolutie kunnen we geen genoegen nemen met de huidige veiligheidsresultaten. Daar werden we enkele weken geleden weer op een pijnlijke manier aan herinnerd na een dodelijke arbeidsongeval op het werk. De eerste keer dit jaar, maar hopelijk de laatste maal ooit.

Met collegiale groeten,

Paul Valkeniers

IN 'T KORT

Eenvoudig je Vanbreda-verzekeringen beheren

Verzekeraar Vanbreda ontwikkelde een nieuwe website waarmee je nu eenvoudiger jouw verzekeringen zelf kan beheren. Zo kan je bijvoorbeeld online jouw medische kosten indienen, een hospitalisatie aangeven, een verzekeringsattest aanvragen... Ontdek het op www.vanbredahealth.be

Plan tijdig je HVD in via MyCepa of eLoket

Herverdelingsdagen (HVD) zijn de extra betaalde vakantiedagen waarop je per 25 gewerkte taken

recht hebt. Maar let op: je mag maximum 5 HVD opsparen. Spaar je een 6de, dan moet je die inplannen in de maand die volgt op het verwerken van die 6de dag. Plan jouw herverdelingsdagen dus snel in via MyCepa of eLoket!

Controleer de gegevens van jouw hospitalisatieverzekering

Beginnt jouw kind na de zomer aan een eerste job, of is zij of hij ouder dan 25? Kinderen die zelf werken of ouder zijn dan 25 jaar, zijn niet meer kinderbijslaggerechtigd en kunnen ook niet meer ten laste staan. Daardoor voldoen ze niet langer

aan de aansluitingsvoorwaarden van de hospitalisatieverzekering. Vermijd vergissingen en controleer of jouw gegevens correct zijn via MyCepa:

- Wie is er aangesloten op de hospitalisatieverzekering? Ga naar Personeelsdossier > Hospitalisatieverzekering.
- Wie staat er ten laste? Ga naar Personeelsdossier > Persoonsgegevens > Familiale situatie.

Klopt de info niet meer? Wijzig dan zelf via MyCepa wie er ten laste staat en neem contact op met loketten@cepa.be voor de aanpassing van je verzekering.

ZNA Medisch Centrum Kaai 142 legt focus op kwaliteit

Het ZNA Medisch Centrum Kaai 142 biedt elke dag kwaliteitsvolle medische zorg aan in het Antwerpse havengebied van 07.30 uur tot 21.30 uur, ook in het weekend (nieuwe openingsuren gaan in vanaf september). Om te horen hoe zij dat doen en wie er bij hen terecht kan, spraken wij met Dirk Liekens, coördinator van het Medisch Centrum, en dr. Nicolaas Vanderhoydonck, coördinator van de artsen.

Wie kan er hier terecht en voor welke zorgen?

Dirk Liekens: Iedereen in en rond het havengebied kan bij ons terecht met alle soorten ziekteverschijnselen en letsels: breuken, verstuingen, gewrichten uit de kom, snijwonden... dat behandelen we hier allemaal. Voor ziektegevallen zoals griep, verwijzen we je na een eerste onderzoek door naar de huisarts voor de verdere opvolging.

Nicolaas Vanderhoydonck: Kunnen we je bij erg acute of speciale gevallen hier niet ter plaatse verzorgen, bijvoorbeeld bij ernstige brandwonden, dan vinden we snel een plek voor jou in 1 van de 3 ziekenhuizen van ZNA in de buurt. We werken heel nauw met hen samen waardoor we voor elk letsel de gepaste behandeling kunnen aanbieden.

Moet je een afspraak maken?

Dirk Liekens: Voor eerste zorg kan je geen afspraak maken. Enkel voor de nazorg en consultaties met de specialisten (orthopedisten, bandagisten en kinesisten) maak je een afspraak. Met symptomen van corona bel je ook best even op voorhand voor een doorverwijzing, want een coronatest of verzorging van mensen met symptomen kunnen wij in het centrum niet aanbieden.

Hoe ziet jullie team eruit?

Dirk Liekens: Ons team bestaat uit verschillende dagartsen, specialisten, verpleging en receptionisten. Zo zijn er altijd voldoende mensen aanwezig om jou verder te helpen. De orthopedisten die bij ons werken, kunnen je helpen met verwondingen aan botten, spieren, gewrichten... Is het nodig, dan verwijzen zij je ook direct door naar onze bandagist voor bijvoorbeeld een brace op maat, of naar onze kinesist voor revalidatie.



Waarom is een medische hulpdienst in het havengebied belangrijk?

Dirk Liekens: Elk ongeval, hoe groot of klein het ook is, is belangrijk. Dat er voor de havenarbeiders in de buurt een medisch centrum is waar ze meteen terecht kunnen, is een enorm voordeel.

Nicolaas Vanderhoydonck: Wij hebben in de loop van de jaren ook erg veel kennis opgedaan over de verwondingen die specifiek zijn voor onze sector. Je moet in de haven echt weten waar je mee bezig bent, want het ene letsel is het andere niet. Door de jaren ervaring kunnen wij steeds de juiste zorg toedienen.

Wat zijn jullie troeven?

Nicolaas Vanderhoydonck: We bieden een totaal-aanbod op 1 plaats: je komt hier binnen op consultatie bij de dagarts, en nadien kan je hier ook meteen terecht bij een orthopedist, bandagist of kinesist indien nodig. Door onze relatief korte wachttijden kunnen we snel

specifieke en kwaliteitsvolle zorg aanbieden bij arbeidsongevallen en kleine traumatologie. Daarnaast is de nazorg en de administratieve afhandeling achteraf echt een troef. Hier weet iedereen perfect welk papier waar terecht moet komen, van verzekering tot werkgever, terwijl dat voor patiënten niet altijd even evident is.

Dirk Liekens: Om dat totaalpakket van dienstverlening en zorg nog beter te kunnen organiseren, veranderen onze openingsuren vanaf september. We zijn dan open van 07.30 uur tot 21.30 uur, waardoor we ons focussen op kwaliteitsvolle service tijdens de uren waar die het meest nodig is. Buiten onze openingsuren kan je natuurlijk steeds terecht bij de spoedgevallendiensten van ZNA: Stuivenberg, Jan Palfijn of Middelheim.

Contact

03 543 92 40

ka.receptie@zna.be

Mullhouselaan Noord 3 - 2030 Antwerpen

Nieuwe formules verzekering gewaarborgd inkomen

Door het hoog aantal schadedossiers, wordt de polis gewaarborgd inkomen van Athora via Vanbreda Risk&Benefits vanaf september niet langer aangeboden aan de bestaande prijsformules. Om jouw verzekering te kunnen verderzetten of je voor het eerst aan te sluiten, zijn er nieuwe prijsformules waarop je binnenkort kan intekenen.

Wat is de verzekering gewaarborgd inkomen?

Wanneer je door ziekte, een ongeval of een zwangerschap langer dan 1 of 3 maand (afhankelijk van de door jou gekozen polis) niet kan werken, zal deze verzekering een deel van je inkomensverlies na een een bepaalde Carentijd (wachttijd) vergoeden. Deze vergoeding komt bovenop de vergoeding van het ziekenfonds of – indien van toepassing – de arbeidsongevallen-verzekeringsmaatschappij.

Hoe aansluiten?

Opnieuw intekenen of je voor het eerst aansluiten is mogelijk vanaf 01/09 tot 16/10/2020. Ben je momenteel aangesloten op de polis gewaarborgd inkomen? Jouw polis vervalt op 31/08/2020, maar je kan genieten van continuïteit van aansluiting tot 16/10/2020 als je opnieuw intekent voor 16/10/2020. Meer informatie vind je op <https://www.cepa.be/haven-arbeiders/personeelsbeheer/polis-gewaarborgd-inkomen/>



Mondmaskers: wanneer draag je ze op de werkvloer?

Mondmaskers blijven een belangrijke factor in de strijd tegen het coronavirus, en ook op de werkvloer zullen ze nog een hele tijd te zien zijn. Om je hierbij te helpen, ontvangen havenarbeiders, vaklui en logistieke medewerkers met veiligheidscertificaat* thuis enkele herbruikbare mondmaskers. Die zullen binnenkort ook via het puntensysteem te verkrijgen zijn in de Kledijbedeling. De wegwerpmaskers worden niet meer aangeboden door de bedrijven, neem dus steeds zelf je masker mee! Maar wanneer draag je ze nu op het werk?

Op de terminal: altijd

Ondanks de vele maatregelen die werden genomen, zijn er nog steeds gemeenschappelijke plaatsen en momenten waar veel personen kunnen samenkomen en de afstandsregels onbedoeld kunnen worden overtreden. Om de verspreiding van het virus maximaal tegen te gaan, draag je daarom verplicht een mondmasker vanaf dat je de terminal betreedt, en bij alle verplaatsingen op de terminal, zowel buiten op het terrein als binnen in de gebouwen. Bijvoorbeeld:

- aan in- en uitgangen van terminals (bv. tour-niquet) en gebouwen
- bij verplaatsingen naar en van de werkposten en op wachtplaatsen

- in traphallen en gangen, sanitair, kleedkamers ...
- in refters (behalve tijdens het effectief eten en drinken)
- aan balies en distributiepunten (bv. dranken, radioposten, documenten ...)
- ...

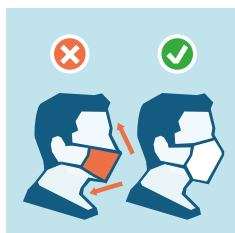
Op de werkpost: wanneer gevraagd

Voor mondmaskerdracht op de werkpost, bepaalt de werkgever samen met de hiërarchische lijn of er 1,5 meter afstand kan worden gehouden. Enkel op de werkposten waar dat niet kan, is het verplicht om een mondmasker te dragen. Je verantwoordelijke zal je hierover inlichten tijdens de Take 5.

Opgelet: gelaatsschermen beschermen jou en anderen niet tegen het virus, en mogen niet zonder mondmasker gedragen worden. Een gelaatsscherm of -vizier heeft geen absorptie- en filterfunctie en sluit niet goed aan op het gezicht. Een mondmasker doet dit wel! Een gelaatsscherm mag dus enkel als dubbele bescherming gedragen worden in combinatie met een mondmasker, maar nooit apart.

** Vaste medewerkers van de firma ATS ontvingen al herbruikbare mondmaskers via hun werkgever, en zullen dus geen pakket ontvangen.*

Tips bij het dragen van het mondmasker:



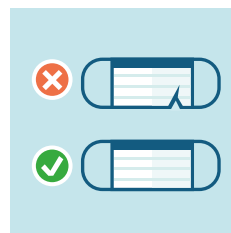
Bedek neus & kin.
Laat geen openingen.



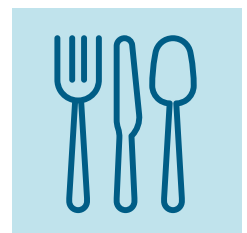
Raak binnen- en
buitenkant nooit aan.



Draag max. 8 uur
(1 shift).



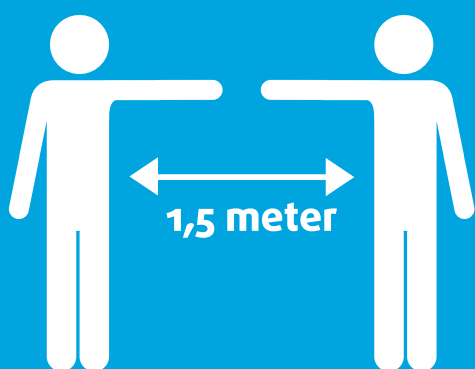
Stuk of vuil?
Gebruik een nieuw masker.



Even afzetten:
draag rond je hals of steek
in een zakje of enveloppe
(voor vuile maskers).

Samen tegen corona.

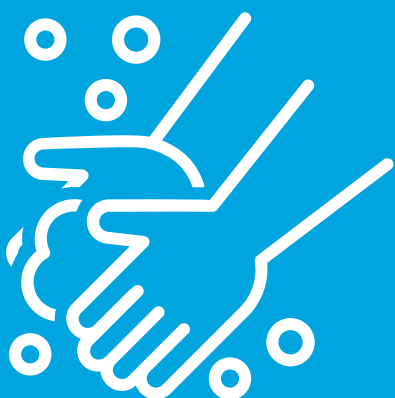
Volg 4 simpele tips om samen de verspreiding van het coronavirus tegen te gaan.



Hou 1,5 meter afstand.



Hoest of nies in een papieren zakdoek of je elleboog.



Was regelmatig je handen.



Draag een mondmasker wanneer gevraagd.