

In dit nummer:

- Niet aangeworven in laatste minuut?
- Tweede editie jobdag 'Haven zkt. Kuiper'
- Het coronavirus & reizen: informeer je over je bestemming
- Wat moet je doen wanneer je getuige bent van respectloos gedrag?

Beste collega's

Onze haven klom in de eerste jaarhelft verder uit het coronadal van 2020. We zagen de goederenoverslag met 5% groeien, waarmee we de draad van voor de coronacrisis weer oppikken. Deze cijfers zijn bemoedigend, en er wordt verwacht dat de conjunctuur – en dus ook de werkgelegenheid – gaandeweg verder zal toenemen. Toch blijft voorzichtigheid geboden, omdat het coronavirus nog niet overal in de wereld bedwongen is en de economie nog moet normaliseren.

De huidige volumes brengen echter ook uitdagingen met zich mee omdat de afgelopen 18 maanden de poolgrootte is gedaald. Zowel in het stukgoed als op de containerterminals is er een grote vraag naar nieuwe (straddle carrier)chauffeurs. Ook voor andere beroepscategorieën staan stevige aanwervingsinspanningen voor de deur. We gaan dus heel wat nieuwe gemotiveerde collega's moeten aantrekken en klaarstomen om alle schepen tijdig te blijven laden en lossen. Ken je zelf iemand die geïnteresseerd is in de job van havenarbeider? Aarzel dan niet om hem of haar warm te maken voor onze haven, of hen bijvoorbeeld te vertellen over de jobdag 'Haven zkt. Kuiper' in september.



Wie had gehoopt op een lange warme zomer, was er in juli al aan voor de moeite. Er viel zelfs nooit meer regen in de laatste 40 jaar dan vorige maand. Hopelijk liggen er toch nog enkele zomerse dagen in het verschiet, zodat de zon ons nog flink wat vitamine D kan bezorgen. Voor die portie vitamines

kan je nu trouwens ook terecht in SCHAFT, want elk schaftlokaal heeft nu een eigen terras! Ga zeker eens langs; onze chef-koks verwelkomen je in volledig coronaveilige omstandigheden (hun weekmenu lees je bovendien elke maandag op de Facebook-pagina van SCHAFT). Wil je in september toch nog naar het buitenland om deze kwakkelzomer te vergeten, controleer dan zeker de coronamaatregelen voor jouw vakantiebestemming zodat je zorgeloos op welverdiend verlof kan vertrekken.

Geniet ervan!

Collegiale groet,

Paul Valkenburg

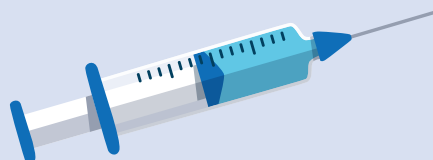
IN 'T KORT

Mercy Ships zoekt vrijwilligers

De internationale hulporganisatie Mercy Ships streeft naar meer toegang tot medische zorg wereldwijd. Cepa en de Antwerpse haven steunen deze organisatie al enkele jaren, en ook jij kan nu een steentje bijdragen. Van september 2021 tot en met februari 2022 wordt het gloednieuwe schip 'Global Mercy' in de haven van Antwerpen ingericht en afgewerkt tot het grootste private ziekenhuisschip ter wereld. Daarvoor zoekt Mercy Ships nog gemotiveerde vrijwilligers die samen de laatste hand willen leggen aan de inrichting. Een unieke kans, want mede dankzij jouw hulp zullen twee keer zoveel patiënten in Afrika een levensreddende operatie of behandeling krijgen. Alle informatie en inschrijving op <https://mercyships.be/word-vrijwilliger-op-de-global-mercy/>

Vraag voor 17 september je griepvaccin aan

Ook dit jaar kan je je door Mediwet laten inenten tegen het griepvirus. Dit vaccin beschermt enkel tegen de griep, niet tegen het COVID-19-virus. Wil je gevaccineerd worden tegen de griep? Vraag jouw gratis vaccin voor 17 september aan via <https://bit.ly/3lyPSPd>. Waar en wanneer Mediwet zal vaccineren tegen griep, dat verneem je later.



Niet aangeworven in laatste minuut?

Je kan je beschikbaar stellen voor een andere aanwervingszitting of categorie

Tijdens de vakantieperiodes ontstaan er geregeld tekorten in Digikot. Werd al het werkaanbod ingevuld tijdens de laatste minuut van jouw aanwervingszitting, maar ben jij niet aangeworven? Dan kan je ook vrijwillig meedoen aan de aanwerving bij andere aanwervingszittingen of

beroepscategorieën. Zo heb jij meer kans op werk én help je jouw collega's door het tekort in te vullen met een ervaren havenarbeider. Goed om te weten: zowel bij de aanwerving andere zitting als andere beroeps categorie is er geen 'Laatste minuut' of 'Aanwerving 50+'.

Werkaanbod
andere zitting

Andere aanwervingszitting

1. Kies '**Werkaanbod andere zitting**' als je binnen je eigen beroeps categorie aan de slag wil. De aanwervingen waar nog werkaanbod over is, lichten op.
2. Kies een **aanwervingszitting** om het nog beschikbare werkaanbod te bekijken.
3. Spreek je **voorkeuren** uit en wacht af of je aangeworven wordt.
4. Controleer het **resultaat** van de aanwerving op de startpagina.

Andere categorie

1. Bij '**Werkaanbod andere categorie**' bekijk je het werkaanbod dat nog beschikbaar is bij andere beroeps categorieën. De categorieën waar nog werkaanbod over is, lichten op.
2. Kies een **categorie**.
3. Spreek je **voorkeuren** uit en wacht af of je aangeworven wordt.
4. Controleer het **resultaat** van de aanwerving op de startpagina.

Werkaanbod
andere categorie

En als aanwerver?

Werd je werkaanbod na de gewone aanwerving niet volledig ingevuld? Raadpleeg dan zeker de extra fases van de aanwervingszitting. Je kan er namelijk ervaren havenarbeiders aanwerven uit **andere beroeps categorieën of andere aanwervingszittingen**. Deze 2 extra aanwervingsfases volgen telkens op de gewone aanwervingsprocedure.

Wat moet je doen?

Sluit na afloop van de gewone aanwerving Digikot niet meteen af. Na 1 minuut verschijnen de beschikbare havenarbeiders uit andere categorieën en/of aanwervingszittingen in het scherm 'Aanwerven'. Je werft hen op dezelfde manier aan. De fase van de aanwerving kan je controleren bovenaan het scherm. Goed om te weten: in deze aanwervingen is er geen 'Laatste Minuut' of 'Aanwerving 50+'. Havenarbeiders zijn niet verplicht om op dit werkaanbod in te gaan.

Tweede editie jobdag 'Haven zkt. Kuiper'

Onze haven zoekt opnieuw extra kuipertalent! Om geïnteresseerden warm te maken voor de job wordt op 25 september een tweede editie van de jobdag 'Haven zkt. Kuiper' georganiseerd op opleidingscentrum Ocha. Bezoekers kunnen er kennismaken met de job en zelf de kneepjes van het vak al eens uitproberen. Ze krijgen er ook alle informatie over de opleiding, de voorwaarden en de inschrijvingsprocedure. Ken je iemand die geïnteresseerd is om te werken in de kuiperij? Vertel hen dan zeker over de jobdag! Inschrijven is verplicht. Meer info en inschrijving binnenkort op www.cepa.be/kuiper

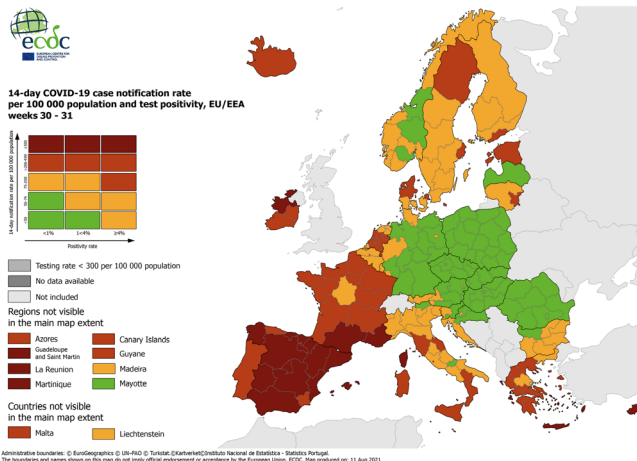


Het coronavirus & reizen: informeer je over je bestemming

Met de opkomst van nieuwe varianten in verschillende landen is het nog steeds belangrijk om rekening te houden met het coronavirus wanneer je een buitenlandse reis wil plannen. Informeer je grondig over je reisbestemming: welke kleurcode heeft het land, wat zijn de regels om het land binnen te komen én bij terugkeer naar België, wat kan je als (niet)gevacineerde doen in het land, welke COVID-19-documenten heb je nodig voor je reis ...

Kleurcodes

Afhankelijk van het risico op een coronabesmetting, deelde de overheid buitenlandse gebieden op in rode, oranje en groene zones. Voor elke zone gelden andere regels. Controleer de kleurcode van jouw mogelijke bestemming en kies geïnformeerd. Weet ook dat kleurcodes kunnen veranderen vóór of tijdens jouw verblijf. Alle info op <https://www.info-coronavirus.be/nl/kleurcodes-per-land/>



Reisadviezen en documenten

Voor elk land bestaan er aangepaste reisadviezen. Op de website van de federale overheid vind je per land een overzicht. Let daarbij ook op de mogelijke documenten die je bij vertrek en aankomst zal moeten voorleggen

en op de maatregelen voor niet of deels gevaccineerde reizigers. Hou ook rekening met de regels die jouw bestemming mogelijk oplegt voor reizigers vanuit België. Alle adviezen op <https://diplomatie.belgium.be/nl>

RESPECT

Wat moet je doen wanneer je getuige bent van respectloos gedrag?

“Als iedereen zijn werk goed doet, wat is dan eigenlijk het probleem?” Hoewel bijna alle collega's er zo over denken, doen er nog steeds vooroordelen de ronde op kaai of valt er wel eens een ongepaste opmerking. Merk je dat anderen ongewenste opmerkingen maken of ongepast gedrag vertonen? Enkele tips om hiermee om te gaan:



AANSPREKEN

Spreek de persoon aan die respectloze uitspraken doet of gedrag vertoont, anders blijft hij of zij dit doen. Je kan de persoon doen nadenken over zijn/haar gedrag, door vragen te stellen als 'Wat bedoel je daar nu precies mee?', 'Hoe kom je daarbij?' ...

NIET BLIJVEN DISCUSSIËREN

Het belangrijkste is dat je je collega hebt aangesproken en je hem of haar misschien een nieuw standpunt hebt laten zien. Reageer steeds rustig, word niet boos en blijf niet discussiëren wanneer het gesprek minder vlot verloopt. Je kan ook non-verbaal laten merken dat je respectloos gedrag niet accepteert. Ga bijvoorbeeld weg wanneer er wordt geroddeld over een collega.



STEUN BIEDEN



Steun de collega die te maken krijgt met respectloos gedrag. Maak duidelijk dat je hem of haar wél accepteert en probeer eventueel samen een oplossing te zoeken.

Hulp nodig?

Je kan contact opnemen met:

- iemand van je hiërarchische lijn;
- je vakbondsafgevaardigde;
- de vertrouwenspersoon bij je werkgever;
- of de vertrouwenspersoon bij Mediwet (03 205 69 70 of psychosoc@mediwet.be).

**Verdachte
situatie?**



Melden!

WAAR MELDEN?



Bij jouw bedrijfsmanagement

- Zij doen een melding in naam van bedrijf.
- Je kan gecontacteerd worden voor meer info.
- Vertrouwelijk.



Bij scheepvaartpolitie

- Stellen meldingsfiche of klacht op.
- Vertrouwelijk.



Online of telefonisch

- Via onzehavendrugsvrij.be of 03 236 62 25.
- 100% anoniem als je dat wil.

**Hoe blijft je
melding
ANONIEM?**

**onzehavendrugsvrij.be
03 236 62 25**



Je melding gaat rechtstreeks naar de politie.



Je IP-adres wordt niet meegestuurd.



Je anonimiteit is wettelijk beschermd. De politie mag jouw identiteit niet onderzoeken.

TIP

WEES DISCREET OVER JE MELDING.