

**AANVULLING 20****PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVEN VAN ANTWERPEN  
CODEX ALGEMEEN CONTINGENT**

	<b>Te verwijderen</b>	<b>In te voegen</b>
<b>HOOFDSTUK II - ALGEMENE BEPALINGEN BETREFFENDE DE HAVENARBEID EN DE ERKENDE HAVENARBEIDERS</b>	11 tot 12ter	11 tot 12ter
<b>HOOFDSTUK V - BEROEPSCATEGORIEEN</b>		
Afdeling 13 - KADERPERSONEEL	65-66	65-66
<b>HOOFDSTUK XI - SOCIALE VOORDELEN</b>		
Afdeling 10 - KLEIN VERLET	137-138	137-138

**STATUTEN**

	<b>Te verwijderen</b>	<b>In te voegen</b>
<b>COMPENSATIEFONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID</b>	BZ 3-4	BZ 3-4
	BZ 11-12	BZ 11-12
	BZ 21-22	BZ 21-22

**WETTEKSTEN**

	<b>Te verwijderen</b>	<b>In te voegen</b>
<b>KB 26 NOVEMBER 1968</b>	WET 1-2	WET 1-2



### **Artikel 13**

De erkenning van havenarbeiders die weigeren te verschijnen op het jaarlijks medisch onderzoek kan worden geschorst totdat zij opnieuw medisch geschikt worden bevonden.

### **Artikel 14**

- a) Havenarbeiders kunnen van de Administratieve Commissie éénmaal in hun loopbaan een toelating tot tijdelijke afwezigheid uit het havenbedrijf bekomen om elders te werken. Deze tijdelijke afwezigheid wordt enkel toegestaan wanneer de havenarbeider langer dan 6 maanden erkend is. Bij einde van de schorsing dient het bewijs van ononderbroken tewerkstelling geleverd te worden.

Deze afwezigheid kan maximaal drie jaar duren, behalve indien betrokkene een andere functie dan havenarbeider wil uitoefenen in dienst van een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité nr. 301 of nr. 226.

In dat geval dient deze werkgever zich akkoord te verklaren met de storting van de voorziene bijdrage aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid - Haven van Antwerpen.

- b) De erkenning als havenarbeider kan tevens geschorst worden voor:
1. Palliatief verlof: de havenarbeiders hebben recht op palliatief verlof om palliatieve zorgen te verstrekken. Gedurende één maand (verlengbaar met een maand) kunnen de prestaties volledig geschorst worden ofwel halftijds verminderd worden of verminderd worden met 1/5e.
  2. Medische bijstand: de havenarbeiders hebben de mogelijkheid hun arbeidsprestaties te schorsen om bijstand te verlenen aan een gezinslid of een familielid tot de tweede graad, dat lijdt aan een zware ziekte. Per periode van minimum 1 maand tot maximum 3 maanden kunnen de prestaties volledig geschorst worden ofwel halftijds verminderd worden of verminderd worden met 1/5e.
  3. Ouderschapsverlof: de havenarbeiders hebben recht op het ouderschapsverlof naar aanleiding van de geboorte van hun kind of de adoptie van een kind tot het 12 jaar wordt. Deze leeftijdsgrens wordt verhoogd tot 21 jaar wanneer het kind voor ten minste 66 % getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid of door een aandoening die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler I van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag.

Dit verlof kan opgenomen worden in één van de volgende vormen:

- 4 maanden voltijdse schorsing
- 8 maanden halftijdse vermindering
- 20 maanden vermindering met 1/5e.

- c) De erkenning van een havenarbeider kan ingevolge het specifieke stelsel van het tijdskrediet volledig geschorst worden of verminderd worden met 1/5e of 1/2e. Hiervoor gelden volgende regelingen:

1. Tijdskrediet zonder motief: de duurtijd voor een niet-gemotiveerd tijdskrediet wordt beperkt tot een equivalent van 12 maanden volledige schorsing van de arbeidsprestaties, dat wil zeggen:
  - ■ 12 maanden volledige schorsing van de arbeidsprestaties ■
  - 24 maanden vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking;
  - 60 maanden 1/5-tijdskrediet;
  - of een combinatie (maximaal het voltijds equivalent van 12 maanden).

Om recht te hebben op een niet-gemotiveerd tijdskrediet moet de havenarbeider, op het moment van de schriftelijke aanvraag, aan twee voorwaarden voldoen:

- een beroepsloopbaan als loontrekkende van minstens 5 jaar aantonen
- minstens 2 jaar anciënniteit als havenarbeider hebben.

Er wordt voorzien in een mechanisme om gelijktijdige afwezigheden ingevolge tijdskrediet zonder motief te beperken. Dit beperkingsmechanisme wordt toegepast van zodra meer dan 5% van het aantal havenarbeiders gelijktijdig het recht op tijdskrediet wensen op te nemen.

Voor de losse havenarbeiders wordt de drempel vastgelegd per categorie en per aanwervingszitting. Voor de havenarbeiders in vast dienstverband wordt de beperking van de afwezigheden geregeld op ondernemingsvlak. Van zodra de drempel bereikt is, zullen nieuwe aanvragen uitgesteld worden tot er een plaats vrijkomt.

2. Tijdskrediet met motief zorg en opleiding: het recht op tijdskrediet wordt uitgebreid met een bijkomend recht van in totaal maximaal 36 maanden voor havenarbeiders die hun arbeidsprestaties volledig schorsen of verminderen:
  - om voor hun kind te zorgen tot de leeftijd van 8 jaar;
  - voor het verlenen van palliatieve verzorging;
  - voor het verlenen van bijstand of verzorging aan een zwaar ziek gezins- of familielid;
  - om een door de Gemeenschappen of de sector erkende opleiding te volgen die voldoet aan bepaalde voorwaarden.

Het bijkomend recht wordt niet proportioneel verrekend bij opname in een deeltijdse formule.

Voor het bekomen van dit bijkomend recht moet de havenarbeider geen beroepsloopbaan als loontrekkende van minstens 5 jaar aantonen; hij moet wel minstens 2 jaar anciënniteit hebben.

De duur van het recht wordt verminderd met de maanden tijdskrediet voor de verzorging van een zwaar ziek of gehandicapt kind, uitgezonderd de eerste 12 maanden daarvan.

3. Tijdskrediet met motief verzorging zwaar ziek of gehandicapt kind: het recht op tijdskrediet wordt uitgebreid met een bijkomend recht van maximaal 48 maanden voor havenarbeiders die hun arbeidsprestaties volledig schorsen of verminderen:
  - om zorg te dragen voor hun gehandicapt kind tot de leeftijd van 21 jaar;
  - voor het verlenen van bijstand of verzorging aan hun zwaar ziek kind of aan een zwaar ziek kind dat gezinslid is.

Het bijkomend recht wordt niet proportioneel verrekend bij de opname in een deeltijdse formule.

Voor het bekomen van dit bijkomend recht moet de havenarbeider geen beroepsloopbaan als loontrekkende van minstens 5 jaar aantonen; hij moet wel minstens 2 jaar anciënniteit hebben.

De duur van het recht wordt verminderd met de maanden tijdskrediet met motief zorg en opleiding.

4. Bijzonder stelsel 55+: oudere havenarbeiders hebben recht op tijdskrediet tot aan de pensioenleeftijd, wanneer zij hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of genieten van een 1/5-tijdskrediet. Hiervoor gelden de volgende voorwaarden:
  - De leeftijd van 55 jaar hebben bereikt;
  - 25 jaar beroepsloopbaan als loontrekkende kunnen bewijzen.
- 5. In uitvoering van art.8, § 3 van de cao nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad wordt bepaald dat werknemers vanaf de leeftijd van 50 jaar de arbeidsprestaties kunnen verminderen met 1/5<sup>e</sup> ten belope van 1 dag per week op voorwaarde dat zij voorafgaand een beroepsloopbaan van tenminste 28 jaar doorlopen hebben. ■

Voor alle havenarbeiders worden de afwezigheidsdagen bepaald op een vaste weekdag op het ogenblik van de goedkeuring van het recht op tijdskrediet.

Bij de vermindering van de prestaties tot een halftijdse betrekking dienen de afwezigheidsdagen voor de losse havenarbeiders aaneensluitend te zijn. De losse havenarbeiders ingedeeld in de derde aanwervingszitting zullen in dit geval van shift moeten veranderen.

#### **Artikel 15**

Uitgezonderd de beslissingen waarvan sprake in de artikelen 7 tot en met 9 van het koninklijk besluit van 5 juli 2004 betreffende de erkenning van havenarbeiders in de havengebieden die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid, kan tegen de beslissingen van de administratieve commissie beroep aangetekend worden bij het Fonds. Het beroep moet bij een ter post aangetekende brief aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid – Haven van Antwerpen, Brouwersvliet 33 bus 7, 2000 Antwerpen worden toegezonden, binnen een termijn van 60 dagen na ontvangst van de beslissing. Het beroep werkt niet opschortend.

(Artikel 16 t/m 30: vrij voor aanvulling).



## **Afdeling 13 - KADERPERSONEEL**

### **a) ALGEMENE BEPALINGEN**

#### **Artikel 341**

Om als lid van het kaderpersoneel erkend te worden, dient de havenarbeider minstens 6 maanden tot de rang A te behoren.

■ Om als foreman of foreman-kuiper erkend te worden, dient men bovendien de opleiding voor nieuwe forelieden te volgen op het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders. ■

#### **Artikel 342**

Het kaderpersoneel valt onder toepassing van de algemene bepalingen van deze Codex. Alle bijkomende voordelen die aan de havenarbeiders algemeen werk worden toegekend, zijn automatisch door het kaderpersoneel verworven.

#### **Artikel 343**

Het lid van het kaderpersoneel mag geen herberg uitbaten, noch zijn echtgenote of de vrouw waarmee hij gezin vormt.

#### **Artikel 344**

De werkgever moet:

1. een schriftelijke aanvraag, tegengetekend voor akkoord door de betrokken havenarbeider, indienen bij het Paritair Subcomité, met vermelding van naam, geboortedatum, werkboeknummer en aangevraagde beroeps categorie;
2. de verbintenis aangaan de reglementen en akkoorden inzake de loon- en arbeidsvoorwaarden voor het kaderpersoneel na te leven. Het is verboden arbeiders als lid van het kaderpersoneel te laten erkennen met het doel deze uitsluitend in de ploeg in te delen.

#### **Artikel 345**

Het Paritair Subcomité levert een speciale erkenningskaart af aan de arbeiders die erkend werden als lid van het kaderpersoneel.

#### **Artikel 346**

De arbeidsovereenkomst als lid van het kaderpersoneel treedt in voege op de 2<sup>o</sup> maandag volgend op de datum van de erkenning door de Administratieve Commissie.

De rechten en de plichten van het kaderpersoneel vervallen bij het einde van de arbeidsovereenkomst.

#### **Artikel 347**

Het lid van het kaderpersoneel is verplicht zijn werkgever onmiddellijk en zo mogelijk telefonisch, op de hoogte te brengen in geval van arbeidsongeschiktheid.

Binnen de 2 werkdagen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid, bezorgt hij aan CEPA het daartoe geëigend aangifteformulier, volledig ingevuld door de behandelende geneesheer.

Dezelfde verplichtingen gelden ook in geval van hervalling of van verlenging van de arbeidsongeschiktheid.

#### **Artikel 348**

De werkgever dient een afschrift van de ontslagbrief binnen de 48 u. na de betekening ervan aan het kaderlid of na de ontvangst ervan aan het Paritair Subcomité over te maken.

De secretaris van dit organisme legt deze afschriften voor op de eerstvolgende zitting van de Administratieve Commissie.

Aan de leden van het kaderpersoneel die wegens economische redenen of reorganisatie van het bedrijf ontslagen werden, wordt een voorkeurrecht bij nieuwe aanwervingen door dezelfde werkgever toegekend gedurende de periode van 1 jaar na het ontslag.

#### **Artikel 349**

De erkenningskaart als lid van het kaderpersoneel moet door de betrokken havenarbeiders ingeleverd worden op het Paritair Subcomité ten laatste bij het verstrijken van de opzeggingstermijn of in geval van dringende reden, bij het verbreken van de overeenkomst.

De betrokkene wordt dan terug in het bezit gesteld van een erkenningskaart als havenarbeider van de categorie waartoe hij behoorde vóór zijn erkenning als lid van het kaderpersoneel.

#### **Artikel 350**

Indien een lid van het kaderpersoneel in dezelfde hoedanigheid wenst over te gaan naar een andere firma, blijft het geven van een vooropzeg van kracht. In zulk geval dient een door de werkgever tegengetekend afschrift van de opzeggingsbrief, alsmede een aanvraag van de nieuwe werkgever, toe te komen op het Paritair Subcomité in de loop van de opzeggingstermijn. Deze documenten zullen voorgelegd worden op de eerstvolgende zitting van de Administratieve Commissie.

Aan de betrokkene wordt een nieuwe erkenningskaart uitgereikt.



## **Afdeling 10. - KLEIN VERLET**

### **Artikel 771**

In de gevallen voorzien in het Koninklijk Besluit van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het normaal loon voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten, wordt de vergoeding voor het klein verlet toegekend:

1. Huwelijk van de werknemer.  
Twee dagen door de werknemer te kiezen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaatsgrijpt of tijdens de daaropvolgende week.
2. Huwelijk van een wettig, gewettigd, aangenomen of natuurlijk erkend kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de vader, moeder, schoonvader, stiefvader, schoonmoeder, stiefmoeder, van een kleinkind van de werknemer.  
De dag van het huwelijk.
3. Priesterwijding of intrede in het klooster van een wettig, gewettigd, aangenomen of natuurlijk erkend kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), van een broer, zuster, schoonbroer of schoonzuster van de werknemer.  
De dag van de plechtigheid.
4. Overlijden van de echtgenoot of echtgenote, van een wettig, gewettigd, aangenomen of natuurlijk erkend kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), van de vader, moeder, schoonvader, stiefvader, schoonmoeder of stiefmoeder van de werknemer.  
Drie dagen door de werknemer te kiezen in de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis.
5. Overlijden van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de grootvader, de grootmoeder, de overgrootvader, de overgrootmoeder, van een kleinkind, een achterkleinkind, schoonzoon of schoondochter die bij de werknemer inwoont.  
Twee dagen door de werknemer te kiezen in de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis.  
De schoonbroer, de schoonzuster, de grootvader, de grootmoeder, de overgrootvader en de overgrootmoeder van de echtgenoot of de echtgenote van de werknemer worden gelijkgesteld met de schoonbroer, de schoonzuster, de grootvader, de grootmoeder, de overgrootvader en de overgrootmoeder van de werknemer.
6. Overlijden van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de grootvader, de grootmoeder, de overgrootvader, de overgrootmoeder, van een kleinkind, een achterkleinkind, schoonzoon of schoondochter die niet bij de werknemer inwoont.  
De dag van de begrafenis.  
De schoonbroer, de schoonzuster, de grootvader, de grootmoeder, de overgrootvader en de overgrootmoeder van de echtgenoot of de echtgenote van de werknemer worden gelijkgesteld met de schoonbroer, de schoonzuster, de grootvader, de grootmoeder, de overgrootvader en de overgrootmoeder van de werknemer.

7. Plechtige communie van een wettig, gewettigd, aangenomen of natuurlijk erkend kind van de werknemer of zijn echtgeno(o)t(e).  
De dag van de plechtigheid of de werkdag ervoor of erna wanneer de plechtigheid op een zaterdag, zondag of feestdag valt.
8. Deelneming van een wettig, gewettigd, aangenomen of natuurlijk erkend kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) aan het feest van de "vrijzinnige jeugd" daar waar dit feest plaats heeft.  
De dag van het feest of de werkdag ervoor of erna wanneer het feest op een zaterdag, zondag of feestdag valt.
9. Bijwonen van een bijeenkomst van een familierraad, bijeengeroepen door de vrederechter.  
De nodige tijd met een maximum van één dag.
10. a) Deelneming aan een jury, oproeping als getuige voor de rechtbank of persoonlijke verschijning op aanmaning van de arbeidsrechtbank.  
De nodige tijd met een maximum van vijf dagen.  
b) Uitoefening van het ambt van bijzitter in een hoofdstembureau of enig stembureau bij de parlaments-, provincieraads- en gemeenteraadsverkiezingen.  
De nodige tijd.  
c) Uitoefening van het ambt van bijzitter in één van de hoofdbureaus bij de verkiezing van het Europese Parlement.  
De nodige tijd met een maximum van vijf dagen.
11. Uitoefening van het ambt van bijzitter in een hoofdbureau voor stemopneming bij de parlaments-, provincieraads- en gemeenteraadsverkiezingen.  
De nodige tijd met een maximum van vijf dagen.

#### **Artikel 772**

De vergoeding wordt ook toegekend in volgende gevallen:

1. Samenwonende partners worden volledig gelijkgesteld met gehuwden. Onder "samenwonende partners" wordt verstaan personen die op hetzelfde adres ingeschreven staan in het bevolkingsregister en hiervan de nodige officiële bewijzen kunnen voorleggen. Het kind van de samenwonende partner wordt gelijkgesteld met een wettig kind.
2. Huwelijk of overlijden van halfbroer of halfzuster wordt respectievelijk gelijkgesteld met huwelijk of overlijden van broer of zuster.
3. Oproeping voor de rechtbank wegens verkeersovertreding begaan in dienst van een werkgever: de dag van de oproeping.
4. Oproeping tot regeling van arbeidsongevallen voor wat betreft de betwisting inzake toekenning van de invaliditeit, deskundig onderzoek door dokter, wetsdokter, rechtbank: de dag van de oproeping.
5. Oproeping door een officiële instantie, andere dan het NPCHA, in verband met betwisting of sociale problemen met betrekking tot de beroepsactiviteit: de dag van de oproeping.
6. ■ Oproeping voor de jeugdkamer van de familierechtbank als ouder of voogd van een minderjarig kind: de dag van de oproeping. ■
7. Oproeping voor de rechtbank voor adoptie of nationaliteitskeuze van een kind: de nodige tijd.

## 2. Toekenningsvoorwaarden:

- Minstens 18 maanden erkend zijn als havenarbeider.
- Recht hebben op werkloosheidsvergoeding en in het bezit gesteld zijn van een controlestempel verleend door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening op de aangeduide aanwervingszitting.
- Niet in staking zijn, noch het voorwerp uitmaken van een lock-out.

## 3. Bedrag:

- Tijdens de periode van ■ 01-04-2015 tot en met 31-12-2015 ■ zal de bestaanszekerheids-vergoeding (werkloosheidsvergoeding en aanwezigheidsvergoeding samen) steeds 66 % van het vigerende basisloon bedragen.
- Indien de overheid maatregelen treft waardoor de hoofdvergoeding voor werkloosheid zou verminderen, zal het bedrag van de aanwezigheidsvergoeding die op dat ogenblik door het FONDS wordt uitbetaald, onveranderd blijven tot en met ■ 31-12-2015 ■.

## 4. Uitkeringsmodaliteiten:

De aanwezigheidsvergoeding is betaalbaar na vervaltermijn van de werkloosheidsvergoeding. Zij mag worden uitbetaald via de erkende uitbetalingsinstellingen.

Het FONDS mag de nodige sommen voor de uitbetaling van de aanwezigheidsvergoeding aan deze uitbetalingsinstellingen voorschieten; deze laatste zijn verantwoordelijk voor de hun toevertrouwde sommen en moeten de aanwending ervan rechtvaardigen volgens de door het FONDS gegeven onderrichtingen.

### **§ 1bis. Werkloosheidstoeslag**

Indien de aanwezigheidsvergoeding waarop de havenarbeiders in vast dienstverband recht hebben minder bedraagt dan 2 EUR per dag tijdelijke werkloosheid, hebben zij recht op een werkloosheidstoeslag. Het totaal bedrag van deze aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoeslag bedraagt minimum 2 EUR.

Indien het totaal van de werkloosheidsvergoeding, aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoeslag, waarop de havenarbeiders in vast dienstverband recht hebben en verder refertebedrag genaamd, hoger is dan 66 pct. van het basisloon, dan hebben de havenarbeiders rang A recht op een werkloosheidstoeslag per dag onvrijwillige werkloosheid tot aan het refertebedrag.

### **§ 2. Loon voor de betaalde feestdagen**

#### 1. Toekenningsmodaliteiten:

Het normaal loon voor de feestdag wordt toegekend aan de havenarbeiders:

- a) die de voorwaarden, vastgesteld bij de Wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen en haar uitvoeringsbesluiten, vervullen;
- b) die, zo zij de sub a) bedoelde voorwaarden niet vervullen, de gewone arbeidsdag welke aan de feestdag voorafgaat en op de feestdag volgt, hetzij hebben gewerkt, hetzij zich regelmatig ter aanwerving hebben aangeboden. De afwezigheid van de

belanghebbenden tijdens deze dagen, sluit het recht op bedoeld loon niet uit, wanneer zij het gevolg is van één van de gevallen opgesomd in artikel 11 van het Koninklijk Besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de Wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.

## 2. Bedragen en uitkeringsmodaliteiten:

- Overeenkomstig het Koninklijk Besluit van 21 april 1975 tot vaststelling voor het havenbedrijf van Antwerpen van bijzondere berekeningsregelen van het loon voor de feestdagen waarop niet gewerkt wordt, alsmede tot aanwijzing van de instellingen die de last en de uitbetaling ervan verzekeren, wordt het FONDS ermee belast aan de sub 1. bedoelde havenarbeiders het loon voor de wettelijke feestdagen te betalen.

Nochtans geschiedt de uitkering van dit loon door bemiddeling van de door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening erkende betalingsinstellingen.

- De last van dit loon wordt gedragen op de wijze bepaald bij voormeld K.B.

Voor de beroepscategorieën havenarbeider algemeen werk, markeerder en kuiper, wordt dit loon echter met € 2,93 verhoogd. Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast op basis van de stijging van het indexcijfer in het afgelopen jaar. Voor de beroepscategorieën dokautovoerder en dokautovoerder-kraanman wordt dit loon echter met € 4,70 verhoogd.

- De individuele en patronale bijdrage voorzien door de Wet op de maatschappelijke zekerheid van 27 juni 1969 en berekend op het loon voor de feestdagen waarop wordt gewerkt, valt ten laste van het FONDS.

Het aan de belanghebbenden verschuldigd loon, wegens het verlies aan rust ingevolge de tewerkstelling op de feestdag, valt ten laste van het FONDS.

- Aan de arbeiders die voor een feestdag een vergoeding ontvangen op grond van de wetgeving betreffende de arbeidsongevallen of de verplichte verzekering tegen ziekte en invaliditeit, wordt, ten laste van het FONDS, een loon toegekend dat gelijk is aan het verschil tussen het normaal loon en de in uitvoering van bedoelde wetten uitgekeerde vergoeding.

De in vorig lid bepaalde uitkeringsmodaliteit geldt voor iedere feestdag die binnen een periode valt van 30 kalenderdagen, te rekenen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid ingevolge een arbeidsongeval, ziekte of ongeval van gemeen recht.

## **§ 3. Bijkomende verlofvergoeding**

### 1. Toekenningsmodaliteiten:

#### **a) Voltdijs tewerkgestelde havenarbeiders:**

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 20 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste vakantieweek.

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 48 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste en tweede vakantieweek.

2. Bedrag:

Per dag bijkomend verlof, wordt door het FONDS een vergoeding toegekend, welke gelijk is aan het verschil tussen het bedrag van de dagelijkse vergoeding voor werkloosheid, en het bedrag van de dubbele bestaanszekerheidsvergoeding (vergoeding voor aanwezigheid voorzien in § 1 plus vergoeding voor werkloosheid). Deze vergoeding wordt jaarlijks vastgesteld volgens de bedragen in voege op 1 januari.

3. Uitkeringsmodaliteiten:

De betaling van deze vergoedingen valt ten laste van het FONDS en geschiedt door bemiddeling van de door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening erkende uitbetalingsinstellingen.

**§ 4.** Opgeheven.

**§ 5.** Ingetrokken.

**§ 6.** Opgeheven

**§ 7. Vergoeding bij arbeidsongeschiktheid**

1. Bijkomende vergoeding tijdens de eerste dertig kalenderdagen arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht

Ingeval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht kent het FONDS tijdens de eerste dertig kalenderdagen een bijkomende ziektevergoeding per werkdag in het vijfdagenweekstelsel toe. Deze vergoeding is een percentage van het feestdagloon van de beroepscategorie waartoe de arbeider behoort.

De bijkomende ziektevergoeding is gelijk aan 25,88 % van het feestdagloon begrensd tot de loongrens Z.I.V. en 85,88 % van het gedeelte van het feestdagloon dat de loongrens Z.I.V. overschrijdt.

Indien de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid werd vergoed op basis van artikel 27 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, is er voor die dag geen recht op de bijkomende ziektevergoeding.

De bijkomende ziektevergoeding is slechts verschuldigd indien de arbeider sedert tenminste dertig kalenderdagen erkend is als havenarbeider.

Een arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht, ontstaan binnen een termijn van minder dan veertien kalenderdagen na het einde van een vorige arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht, wordt aangezien als een voortzetting van de vorige, behoudens bewijs van het tegendeel.

1.-bis Bijkomende vergoeding vanaf de 31<sup>ste</sup> kalenderdag arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht

Voor periodes van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht die aanvangen vanaf 1 januari 2008 en voor zover recht op gewaarborgd loon bestaat, wordt een forfaitaire vergoeding van 27 EUR per werkdag toegekend vanaf de 31<sup>ste</sup> kalenderdag arbeidsongeschiktheid gedurende een termijn van maximum 12 maanden te rekenen vanaf het begin van de arbeids-ongeschiktheid.

2. Bijkomende vergoeding tijdens de eerste dertig kalenderdagen arbeidsongeschiktheid ingevolge arbeidsongeval of beroepsziekte

Het FONDS wordt ten overstaan van belanghebbenden belast met het geheel van de verplichtingen betreffende het behoud van het normaal loon zoals zij voortvloeien uit de bepaling van artikel 54 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en uit de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12bis van 26 februari 1979, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende het toekennen van een gewaarborgd maandloon aan de arbeiders in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge arbeidsongeval of beroepsziekte en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 11 januari 1974, met dien verstande dat de toepasselijkheid van deze bepaling beoordeeld wordt niet in functie van de effectieve dienst van de belanghebbende bij één bepaalde werkgever, doch in functie van de inschrijving der betrokkenen in het havenbedrijf. De uitbetaling van de vergoedingen valt ten laste van het FONDS en geschiedt door het FONDS.

## HOOFDSTUK III

### FINANCIERING

#### ARTIKEL 15

Het FONDS beschikt over de bijdragen verschuldigd door de in artikel 3, b) bedoelde werkgevers.

#### ARTIKEL 16

De verschuldigde bijdrage, vermeld in artikel 15, is voor de periode van 01-04-2015 tot en met 31-12-2015 voor de arbeiders vermeld in artikel 3, a), 1. en 2., gelijk aan:

- 14,77 % op het door de werkgevers aan CEPA cvba opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken;
- 1,25 % op alle andere lonen en vergoedingen onderhevig aan RSZ en op het enkelvoudig vakantiegeld.

#### ARTIKEL 16-BIS

De verschuldigde bijdrage, vermeld in artikel 15, is voor de periode van 01-04-2015 tot en met 31-12-2015 voor de arbeiders vermeld in artikel 3, a), 3., 4. en 5. gelijk aan:

- 3,15 % op het door de werkgevers aan CEPA cvba opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken;
- 1,25 % op alle andere lonen en vergoedingen onderhevig aan RSZ en op het enkelvoudig vakantiegeld.

#### ARTIKEL 16-TER

De werkgevers storten een tijdelijke saneringsbijdrage van 1,17 % tijdens de periode van 01-04-2015 tot en met 31-12-2015 berekend op het door de werkgevers aan CEPA cvba opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken van de arbeiders van de arbeiders vermeld in artikel 3a), 3 evenals van de havenarbeiders van het logistiek contingent, de magazijnarbeiders A, de vaklui die uit het algemeen contingent werden gerekruteerd, aan het "COMPENSATIEFONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID - HAVEN VAN ANTWERPEN".

#### ARTIKEL 16-QUATER

De bijzondere bijdrage ten laste van de werkgevers, vermeld in artikel 3, c), bedraagt 0,10 % op het door de werkgevers aan CEPA cvba opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken van de arbeiders vermeld in artikel 3, a), 1., 2., 3., 4. en 5. voor de periode van 01-01-2015 tot en met 31-12-2015. Het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid stelt de aldus ontvangen middelen ter beschikking van de v.z.w. "Opleidingscentrum voor Havenarbeiders".

#### **ARTIKEL 16-QUINQUIES**

De bijdrage permanente vorming, vermeld in artikel 3, d), is voor onbepaalde duur en bedraagt voor de arbeiders vermeld in artikel 3, a), 1., 2. en 3. 1,90 % op de brutolonen en voor de arbeiders vermeld in artikel 3, a), 4. en 5. 0,30 %. Het COMPENSATIEFONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID stelt de aldus ontvangen middelen ter beschikking van de Vormingscel Antwerpen.

#### **ARTIKEL 17**

De bijdragen zijn wekelijks door de werkgevers verschuldigd.

#### **ARTIKEL 18**

Van de eerste dag der tweede maand volgend op de maand waarop de bijdragen betrekking hebben is de werkgever verplicht een verhoging van 10 % op het bedrag der verschuldigde bijdragen te betalen, verhoogd met een nalatigheidsintrest gelijk aan de nalatigheidsintrest toepasselijk inzake RSZ-bijdragen op hetzelfde bedrag, zonder dat hiervoor in gebrekestelling vereist is.

In geval van behoorlijk gerechtvaardigde overmacht, kan het FONDS, overeenkomstig eenparig advies van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, genaamd "NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN", van de betaling der verhoogde bijdragen en nalatigheidsintresten afzien.

#### **ARTIKEL 19**

De bestuurskosten van het FONDS omvatten inzonderheid:

1. kosten van inning en invordering der bijdragen;
2. kosten van uitkering der prestaties;
3. kosten van controle zoals voorzien bij Hoofdstuk IV van de Wet van 7 januari 1958.

Zij worden gedekt door de opbrengst van een inhouding op de bijdrage, waarvoor het percentage bepaald wordt op 6,5 %.

#### **ARTIKEL 20**

Onverminderd de toepassing van artikel 14 van de Wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor Bestaanszekerheid, kan het bedrag der bijdragen en der bestuurskosten slechts gewijzigd worden bij beslissing van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, genaamd "NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN", algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit.

\* \* \*



**K.B. 26 NOVEMBER 1968**

## Opgeheven

KONINKLIJK BESLUIT TOT OPRICHTING VAN EEN BESTENDIG BUREAU BIJ HET GEWESTELIJK PARITAIR COMITE VOOR DE HAVEN VAN ANTWERPEN, GENAAMD "NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN"  
(B.S. 17 DECEMBER 1968)

### Artikel 1

Bij het Gewestelijk Paritair Comité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd wordt een Bestendig Bureau opgericht.

De zetel ervan is gevestigd te Antwerpen, [Ossenmarkt 22].

### Artikel 2

Het Bestendig Bureau bestaat uit twee leden door het Gewestelijk Paritair Comité onder zijn gewone of plaatsvervangende leden aangeduid.

De groep van werkgeversafgevaardigden en de groep van de werknemersafgevaardigden duiden elk één lid aan.

Op dezelfde wijze worden evenveel plaatsvervangende leden als gewone leden aangeduid.

### Artikel 3

Het mandaat van ieder lid duurt zolang als zijn mandaat in het Gewestelijk Paritair Comité. Het kan worden vernieuwd. De leden blijven in functie totdat hun opvolgers zijn aangesteld.

Er wordt onmiddellijk voorzien in de vervanging van elk lid wiens mandaat een einde heeft genomen vóór het normaal verstreken is. In dat geval voltooit het nieuwe lid het mandaat van het lid dat hij vervangt.

### Artikel 4

Het voorzitterschap wordt waargenomen door de voorzitter of bij diens verhindering, door de ondervoorzitter van het Gewestelijk Paritair Comité.

### Artikel 5

Het secretariaat wordt waargenomen door de secretaris of bij diens verhindering door de adjunct-secretaris van het Gewestelijk Paritair Comité.

## Opgeheven

### **Artikel 6**

Het Bestendig Bureau oefent de bevoegdheid uit voorzien bij Artikel 5 b), van het besluit van de Regent van 15 oktober 1945, waarbij de algemene modaliteiten van de werking der paritaire comités bepaald worden.

Het Bestendig Bureau zoekt op aanvraag en in aanwezigheid van de belanghebbenden naar een oplossing van alle moeilijkheden die betrekking hebben op de toepassing van de door het Gewestelijk Paritair Comité vastgestelde arbeidsvoorwaarden.

### **Artikel 7**

Elke aanvraag zoals voorzien in Artikel 6 moet schriftelijk bij het Bestendig Bureau worden ingediend uiterlijk binnen de vijf werkdagen volgend op het ontstaan van de moeilijkheid.

### **Artikel 8**

De belanghebbende partijen worden schriftelijk opgeroepen. Zij kunnen persoonlijk verschijnen of zich laten vertegenwoordigen.

### **Artikel 9**

In dringende gevallen en op aanvraag van een lid vergadert het Bestendig Bureau onmiddellijk.

### **Artikel 10**

Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt.

\* \* \*