

AANVULLING 31 – CODEX VAKLUI**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVEN VAN ANTWERPEN**

| | Te verwijderen | In te voegen |
|--|-----------------------|---------------------|
| HOOFDSTUK VI – ARBEIDSONGESCHIKTHEID | 17-18 | 17-18 |
| HOOFDSTUK VII – SOCIALE VOORDELEN AFDELING 5 – TUSSENKOMST IN VERPLAATSINGSKOSTEN AFDELING 7 – VERMINDERD ARBEIDSGESCHIKTE VAKLUI | 31-32 ter 35-36 | 31-32 ter 35-36 |

STATUTEN

| | Te verwijderen | In te voegen |
|--|-----------------------|---------------------|
| COMPENSATIEFONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID | 3-4 19-24 | 3-4 19-24 |

HOOFDSTUK VI

ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Artikel 41

De vakman is verplicht zijn werkgever onmiddellijk, en zo mogelijk telefonisch, op de hoogte te brengen in geval van arbeidsongeschiktheid.

Binnen de twee werkdagen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid, bezorgt hij aan CEPA het daartoe geëigend aangifteformulier, volledig ingevuld door de behandelende arts.

Dezelfde verplichtingen gelden ook in geval van hervalling of van verlenging van de arbeidsongeschiktheid.

De vakman heeft driemaal per jaar de mogelijkheid om afwezig te zijn van het werk wegens ziekte of ongeval van gemeen recht zonder dat ze een doktersattest moeten voorleggen voor de eerste dag van arbeidsongeschiktheid. In dat geval is hij verplicht zijn werkgever onmiddellijk, en zo mogelijk telefonisch, op de hoogte te brengen ingeval van arbeidsongeschiktheid. Bovendien moet hij eveneens onmiddellijk een melding sturen via de e-loket-app door gebruik te maken van het ingevulde standaardformulier "ziekte zonder attest".

■ Artikel 42

De vakman die arbeidsongeschikt wordt tijdens een periode van jaarlijkse vakantie behoudt vanaf 1 januari 2024 de wettelijke vakantiedagen die samenvallen met de arbeidsongeschiktheidsdagen op voorwaarde dat de vakman binnen de 2 werkdagen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid aan CEPA het daartoe specifiek voorziene medische attest, volledig ingevuld door de behandelende arts, bezorgt. Deze attestatie gebeurt bij voorkeur via de eLoket-app. De vakman die zich hierop wil beroepen zal tevens zijn verblijfsplaats dienen op te geven.

De regeling "ziekte zonder attest" is niet van toepassing voor deze arbeidsongeschiktheden die aanvangen tijdens een periode van jaarlijkse vakantie.

Onder een periode van jaarlijkse vakantie wordt begrepen een periode van wettelijke vakantiedagen.

Artikel 43

De wettelijke vakantiedagen die de vakman op het einde van het vakantiejaar niet heeft kunnen opnemen omwille van de arbeidsonderbrekingen zoals opgenomen in het Koninklijk Besluit van 8 februari 2023, kunnen overgedragen worden naar de volgende twee kalenderjaren. ■

(Artikel 44 t/m 45: vrij voor aanvulling)





Afdeling 5. - TUSSENKOMST IN DE VERPLAATSINGSKOSTEN

■ Artikel 101

Voor de vaklui die geen gebruik maken van het openbaar vervoer om zich te verplaatsen voor het woon-werkverkeer, zijn de modaliteiten van de werkgeverstussenkomst als volgt bepaald :

- De werknemer legt bij de indiensttreding aan zijn werkgever een ondertekende verklaring voor waarin hij in eer en geweten bevestigt dat hij voor de verplaatsingen tussen woonplaats en de plaats van tewerkstelling gebruik maakt van een ander dan gemeenschappelijk vervoermiddel. Hij dient iedere wijziging van deze toestand onmiddellijk mee te delen aan de werkgever.
- De werkgever mag op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

De tussenkomst in de verplaatsingskosten wordt per taak voor de vaklui, die geen sociaal abonnement genieten en een privé-vervoermiddel gebruiken, toegekend op basis van de reële afstand woon-werk:

| <u>Afstand woonplaats/werk</u> | <u>Tussenkomst</u> |
|--------------------------------|--------------------|
| 0 km. – 5km. | € 1,24 |
| 6 km. | € 1,32 |
| 7 km. | € 1,38 |
| 8 km. | € 1,46 |
| 9 km. | € 1,54 |
| 10 km. | € 1,62 |
| 11 km. | € 1,72 |
| 12 km. | € 1,80 |
| 13 km. | € 1,88 |
| 14 km. | € 1,96 |
| 15 km. | € 2,04 |
| 16 km. | € 2,14 |
| 17 km. | € 2,22 |
| 18 km. | € 2,30 |
| 19 km. | € 2,40 |
| 20 km. | € 2,48 |
| 21 km. | € 2,56 |
| 22 km. | € 2,64 |
| 23 km. | € 2,74 |
| 24 km. | € 2,82 |
| 25 km. | € 2,88 |
| 26 km. | € 3,00 |
| 27 km. | € 3,06 |
| 28 km. | € 3,12 |
| 29 km. | € 3,24 |
| 30 km. | € 3,30 |
| 31 km. – 33 km. | € 3,44 |
| 34 km. – 36 km. | € 3,72 |
| 37 km. – 39 km. | € 3,94 |
| 40 km. – of meer | € 4,20 |



De aldus bepaalde tussenkomst per taak mag voor de vaklui ingeschreven op 4 mei 2024 niet minder bedragen dan de tussenkomst vastgelegd op basis van de tabel 1: tussenkomst in de verplaatsingskosten vóór 4 mei 2024. Bij wijziging van de officiële woonplaats na 4 mei 2024 vervalt dit minimum bedrag.

Tabel 1: tussenkomst in de verplaatsingskosten vóór 4 mei 2024

| | <u>Per dag in €</u> |
|---|---------------------|
| Antwerpen, Antwerpen-Linkeroever, Antwerpen-Luchtbal | 1,24 |
| Antwerpen-Kiel, Merksem | 1,32 |
| Berchem, Borgerhout, Burcht, Deurne, Hoboken, Wilrijk, Zwijndrecht | 1,38 |
| Borsbeek, Ekeren, Melsele | 1,46 |
| Edegem, Mortsel | 1,54 |
| Hove, Kontich, Schoten, Wijnegem, Wommelgem | 1,62 |
| Aartselaar, Boechout, Hemiksem, Kruibeke | 1,72 |
| Brasschaat, Hoevenen, Schelle, Vremde | 1,80 |
| Beveren, Ranst | 1,88 |
| Bazel, Kapellen, Lint, Waarloos | 1,96 |
| 's Gravenwezel, Kallo, Niel | 2,04 |
| Boom, Broechem, Schilde, Steendorp | 2,14 |
| Lier, Oelegem, Rupelmonde | 2,22 |
| Duffel, Haasdonk, Reet, Terhagen, Vrasene | 2,30 |
| Halle, Ruisbroek, Stabroek, St-Job-in-'t Goor, Walem | 2,40 |
| Berendrecht, Blaasveld, Emblem, Lillo, Massenhoven, Nieuwkerken-Waas, Putte (NL), Rumst, Viersel, Willebroek, Zandvliet | 2,48 |
| Temse | 2,56 |
| Breendonk, Kessel, Koningshooikt, Nijlen, St-Katelijne-Waver | 2,64 |
| Doel, Mechelen, St-Niklaas, Tisselt, Zandhoven | 2,74 |
| Berlaar, Heindonk, Kalmthout, St-Gillis-Waas, Verrebroek, Westmalle | 2,82 |
| Brecht, Heffen, Liezele, Tielrode, Zoersel | 2,88 |
| Gestel, Leest, Lippelo, Pulderbos, Puurs, Ramsdonk, Wuustwezel | 3,00 |
| Bevel, Elversele, Hingene, Londerzeel, Muizen, Oostmalle, Oppuurs, Pulle, Putte, St-Pauwels | 3,06 |
| Belsele, Bouwel, Hofstade, Hombeek, Kieldrecht, O.L.V.-Waver | 3,12 |
| Beerzel, Bonheiden, Bornem, Herenthout, Kapelle-op-den-Bos, Kemzeke, Meerdonk, Sinaai, Zemst | 3,24 |
| De Klinge, Grobbendonk, Loenhout, Nieuw-Namen (NL), Ossendrecht (NL) St-Amands, St-Lenaarts | 3,30 |
| Clinge (NL), Elewijt, Epegem, Hallaar, Hamme, Heist-op-den-Berg, Herentals, Itegem, Malderen, Nieuwenrode, Opdorp, Rijkvorsel, Steenhuffel, Stekene, Vlimmeren, Vorselaar, Waasmunster, Wechelderzande Weerde | 3,44 |



Achtmaal (NL), Appels, Axel (NL), Baal, Baardegem, Baasrode, Beerse, Begijnendijk, Beigem, Berg, Bergen-Op-Zoom (NL), Berlare, Boortmeerbeek, Buggenhout, Buken, Daknam, Denderbelle, Diegem, Donk, Eksaarde, Erps-Kwerps, Essen, Gijzegem, Grembergen, Grimbergen, Halsteren (NL) Hamme (Brabant), Heerle (NL), Herdersem, Hever, Hoogerheide (NL), Hulst (NL) Humbeek, Kampenhout, Keerbergen, Kobbegem, Koewacht (NL), Krabbendijke (NL), Kruiningen (NL), Lamswaarde (NL), Lebbeke, Lokeren, Machelen, Mariekerke, Mazenzele, Meise, Meldert, Melsbroek, Merchtem, Mespelare, Moerbeke, Moerzeke, Mollem, Moorsel, Morkhoven, Nederokkerzeel, Nederoverheembeek, Nispen (NL), Noorderwijk, Opwijk, Ossennisse (NL), Oudegem, Perk, Peutie, Relegem, Rijmenam, Rilland-Bath (NL), Roosendaal (NL), Rotselaar, Rucphen (NL), Schijf (NL), Schoonaarde, Schriek, Sint-Gillis-Bij-Dendermonde, Sint-Jansteen (NL), Steenokkerzeel, Strombeek-Bever, Tildonk, Tremelo, Vilvoorde, Vogelwaarde (NL), Wachtebeke, Walsoorden (NL), Wambeek, Weert, Wemmel, Werchter, Wernhout (NL), Wespelaar, Wiekevorst, Wieze, Woensdrecht (NL), Wolvertem, Wouw (NL), Wouwse Plantage (NL), Zaamslag (NL), Zandberg (NL), Zuiddorpe (NL), Zundert (NL) 3,72

Affligem, Bekkerzeel, Betekom, Booischot, Dendermonde, Essene, Everberg, Evere, Ganshoren, Gierle, Groot-Bijgaarden, Haacht, Herent, Hofstade (O-VI), Hoogstraten, Hulshout, Kalken, Koekelberg, Kortenberg, Kruisland (NL), Laken, Meerbeek, Nossegem, Olen, Overmere, Poederlee, Sint-Stevens-Woluwe, Sprundel (NL), Uitbergen, Ulriks-Kapelle, Veltem Beisem, Vosselaar, Wezemaal, Wijgmaal, Winksele, Zegge (NL), Zele,

Zellik, Zeveneken 3,94

Overige 4,20■

Artikel 102

Deze vergoeding wordt per week uitbetaald.

Op zijn maandelijksse loonafrekening wordt per dag opgave gedaan van het bedrag waarop de vakman recht heeft.

Artikel 103

De vaklui die een sociaal abonnement genieten, ontvangen bij wijze van voorschot de hogervermelde vergoeding voor verplaatsingskosten met eigen vervoermiddel.

Na voorlegging van het sociaal abonnement en van de maandelijksse loonafrekening aan de Centrale der Werkgevers aan de Haven van Antwerpen, wordt het verschil bijgesteld ten belope van 75% van de prijs van het sociaal abonnement.

Artikel 104

De vaklui hebben recht op een fietsvergoeding van € 0,28 per km. Deze fietsvergoeding is niet cumulatief met de tussenkomst in de verplaatsingskosten voorzien in artikel 101. Betrokken werknemer dient een verklaring op eer te ondertekenen voor een minimale duur van 6 maanden (01-04 tot en met 30-09 en/of 01-10 tot en met 31-03).



De fietsvergoeding wordt jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

(Artikel 105 t/m 110: vrij voor aanvulling)

Afdeling 7. - VERMINDERD ARBEIDSGESCHIKTE VAKLUI

Artikel 121

De vaklui die de leeftijd van 58 jaar bereikt hebben, kunnen op hun verzoek opgenomen worden in het stelsel der verminderd arbeidsgeschikten, op voorwaarde dat deze toestand bevestigd wordt door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is. ■Om opgenomen te worden in het stelsel der verminderd arbeidsgeschikten moet de vakman vanaf 1 januari 2025 voldoen aan een anciënniteitsvoorwaarde van minimaal 10 jaar ononderbroken ingeschreven te zijn geweest.■

De aanvraag wordt ingediend bij het Paritair Subcomité via een syndicale organisatie vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité.

De vaklui met 15 jaar dienst als havenarbeider of vakman ontvangen een dagelijkse vergoeding van € 23,42 ten laste van de werkgever. Deze vergoeding wordt jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule :

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

De vergoeding wordt enkel toegekend aan de vaklui die nog geen beroepsloopbaan van 14.040 voltijdse loopbaandagen hebben bereikt. De vaklui die zich vóór de wettelijke minimumpensioenleeftijd (of uitzonderingsleeftijd bij lange loopbaan) reeds in de regeling bevinden, moeten vóór het bereiken van bedoelde leeftijd een pensioenberekening aanvragen.

Wanneer geen resultaat van de pensioenberekening wordt voorgelegd, wordt de uitkering van de vergoeding vanaf de wettelijke minimumpensioenleeftijd (of uitzonderingsleeftijd bij lange loopbaan) geschorst.

De vaklui die na de wettelijke minimumpensioenleeftijd (of uitzonderingsleeftijd bij lange loopbaan) tot de regeling willen toetreden, moeten op het ogenblik van hun aanvraag het resultaat van de pensioenberekening voorleggen. Zij kunnen enkel tot de regeling toetreden wanneer uit deze berekening blijkt dat zij geen beroepsloopbaan van 14.040 voltijdse loopbaandagen hebben.

Van zodra de vaklui een beroepsloopbaan hebben van 14.040 voltijdse loopbaandagen wordt de vergoeding niet langer uitgekeerd.

Artikel 122

Bij overgang naar het stelsel der verminderd arbeidsgeschikten ontvangen de vaklui een dagelijkse bijpassing bij het vervangingsinkomen gedurende de eerste 20 werkdagen.

Deze dagelijkse bijpassing varieert in functie van de ononderbroken anciënniteit zoals bepaald in artikel 91, eerste alinea (beperkt tot 25 jaar) als vakman bij dezelfde werkgever en wordt als volgt berekend:

basisbedrag van €1,75 vermenigvuldigd met het aantal ononderbroken dienstjaren, rekenkundig afgerond.

Dit basisbedrag wordt op 1 januari van elk jaar aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$



Artikel 123

De vaklui die de leeftijd van 58 jaar bereikt hebben en van wie de gedeeltelijke verminderde arbeidsgeschiktheid door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is, bevestigd wordt, kunnen overgaan naar een regime van één of twee inactiviteitsdagen per week. Deze inactiviteitsdagen worden in onderling overleg tussen werkgever en werknemer vastgelegd. ■Om van deze gedeeltelijke verminderde arbeidsgeschiktheid voor vaklui te kunnen gebruik maken moet de vakman voldoen aan een anciënniteitsvoorwaarde van minimaal 10 jaar ononderbroken ingeschreven te zijn geweest. De periodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent en van inschrijving als vakman of logistieke werknemer met veiligheidscertificaat worden voor deze anciënniteit in aanmerking genomen voor zover ze ononderbroken en aaneensluitend zijn.■

(Artikel 124 t/m 130: vrij voor aanvulling)

2. Toekenningsvoorwaarden:

- Minstens 18 maanden erkend zijn als havenarbeider.
- Recht hebben op werkloosheidsvergoeding en in het bezit gesteld zijn van een controlestempel verleend door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening op de aangeduide aanwervingszitting.
- Niet in staking zijn, noch het voorwerp uitmaken van een lock-out.

3. Bedrag:

- Tijdens de periode van ■01-01-2024■ tot en met ■31-03-2025■ zal de bestaanszekerheidsvergoeding (werkloosheidsvergoeding en aanwezigheidsvergoeding samen) steeds 66 % van het vigerende basisloon bedragen.
- Indien de overheid maatregelen treft waardoor de hoofdvergoeding voor werkloosheid zou verminderen, zal het bedrag van de aanwezigheidsvergoeding die op dat ogenblik door het FONDS wordt uitbetaald, onveranderd blijven tot en met ■31-03-2025■.

4. Uitkeringsmodaliteiten:

De aanwezigheidsvergoeding is betaalbaar na vervaltermijn van de werkloosheidsvergoeding. Zij mag worden uitbetaald via de erkende uitbetalingsinstellingen.

Het FONDS mag de nodige sommen voor de uitbetaling van de aanwezigheidsvergoeding aan deze uitbetalingsinstellingen voorschieten; deze laatste zijn verantwoordelijk voor de hun toevertrouwde sommen en moeten de aanwending ervan rechtvaardigen volgens de door het FONDS gegeven onderrichtingen.

§ 1bis. Werkloosheidstoeslag

Indien de aanwezigheidsvergoeding waarop de havenarbeiders in vast dienstverband recht hebben minder bedraagt dan € 2 per dag tijdelijke werkloosheid, hebben zij recht op een werkloosheidstoeslag. Het totaal bedrag van deze aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoeslag bedraagt minimum € 2.

Indien het totaal van de werkloosheidsvergoeding, aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoeslag, waarop de havenarbeiders in vast dienstverband recht hebben en verder refertebedrag genaamd, hoger is dan 66 pct. van het basisloon, dan hebben de havenarbeiders rang A recht op een werkloosheidstoeslag per dag onvrijwillige werkloosheid tot aan het refertebedrag.

§ 2. Loon voor de betaalde feestdagen

1. Toekenningsmodaliteiten:

Het normaal loon voor de feestdag wordt toegekend aan de havenarbeiders:

- a) die de voorwaarden, vastgesteld bij de Wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen en haar uitvoeringsbesluiten, vervullen;

- b) die, zo zij de sub a) bedoelde voorwaarden niet vervullen, de gewone arbeidsdag welke aan de feestdag voorafgaat en op de feestdag volgt, hetzij hebben gewerkt, hetzij zich regelmatig ter aanwerving hebben aangeboden. De afwezigheid van de

belanghebbenden tijdens deze dagen, sluit het recht op bedoeld loon niet uit, wanneer zij het gevolg is van één van de gevallen opgesomd in artikel 11 van het Koninklijk Besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de Wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.

2. Bedragen en uitkeringsmodaliteiten:

- Overeenkomstig het Koninklijk Besluit van 21 april 1975 tot vaststelling voor het havenbedrijf van Antwerpen van bijzondere berekeningsregelen van het loon voor de feestdagen waarop niet gewerkt wordt, alsmede tot aanwijzing van de instellingen die de last en de uitbetaling ervan verzekeren, wordt het FONDS ermee belast aan de sub 1. bedoelde havenarbeiders het loon voor de wettelijke feestdagen te betalen.

Nochtans geschiedt de uitkering van dit loon door bemiddeling van de door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening erkende betalingsinstellingen.

- De last van dit loon wordt gedragen op de wijze bepaald bij voormeld K.B.

Voor de beroepscategorieën havenarbeider algemeen werk, markeerder en kuiper, wordt dit loon echter met ■ € 3,66 ■ verhoogd. Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast op basis van de stijging van het indexcijfer in het afgelopen jaar. Voor de beroepscategorieën dokautovoerder en dokautovoerder-kraanman wordt dit loon echter met € 4,70 verhoogd.

- De individuele en patronale bijdrage voorzien door de Wet op de maatschappelijke zekerheid van 27 juni 1969 en berekend op het loon voor de feestdagen waarop wordt gewerkt, valt ten laste van het FONDS.

Het aan de belanghebbenden verschuldigd loon, wegens het verlies aan rust ingevolge de tewerkstelling op de feestdag, valt ten laste van het FONDS.

- Aan de arbeiders die voor een feestdag een vergoeding ontvangen op grond van de wetgeving betreffende de arbeidsongevallen of de verplichte verzekering tegen ziekte en invaliditeit, wordt, ten laste van het FONDS, een loon toegekend dat gelijk is aan het verschil tussen het normaal loon en de in uitvoering van bedoelde wetten uitgekeerde vergoeding.

De in vorig lid bepaalde uitkeringsmodaliteit geldt voor iedere feestdag die binnen een periode valt van 30 kalenderdagen, te rekenen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid ingevolge een arbeidsongeval, ziekte of ongeval van gemeen recht.

§ 3. Bijkomende verlofvergoeding

1. Toekenningsmodaliteiten:

a) **Voltijds tewerkgestelde havenarbeiders:**

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 20 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste vakantieweek.

§ 21. Geschenk in speciën ter gelegenheid van de pensionering

De havenarbeiders ontvangen ter gelegenheid van hun pensionering een geschenk in speciën ten bedrage van € 40 per dienstjaar met een maximum van € 1.000.

De uitbetaling van dit geschenk in speciën gebeurt in de maand volgend op de maand waarin de havenarbeiders op pensioen gaan.

ARTIKEL 5

Wijzigingen betreffende de aard en de modaliteiten van toekenning en uitkering van de bestaande voordelen, het afschaffen van de bestaande voordelen, het toevoegen van nieuwe voordelen, kunnen slechts geschieden bij eenparige beslissing van het Paritair Subcomité genaamd "NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN".

ARTIKEL 6

Uitgezonderd de beslissingen ■waarvan sprake in het artikel 1 en in de artikelen 7 tot en met 9 van het koninklijk besluit■ van 5 juli 2004 betreffende de erkenning van havenarbeiders in de havengebieden die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid, kan tegen de beslissingen van de administratieve commissie beroep aangetekend worden bij het Fonds. Het beroep moet bij een ter post aangetekende brief aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid – Haven van Antwerpen, Brouwersvliet 33 bus 7; 2000 Antwerpen worden toegezonden, binnen een termijn van 60 dagen na ontvangst van de beslissing. Het beroep werkt niet opschortend.

ARTIKEL 7

Het FONDS is voor onbepaalde tijd opgericht.

* * *

HOOFDSTUK II

BEHEER

ARTIKEL 8

Het FONDS wordt beheerd door een Raad van bestuur samengesteld uit minimum 12 en maximum 20 leden, waarvan de helft aangeduid wordt door de meest representatieve werkgeversorganisatie en de andere helft door de meest representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN" genaamd.

Het aantal leden wordt bepaald en de leden worden benoemd door het in vorig lid bedoeld Paritair Comité.

ARTIKEL 9

De Raad van bestuur kiest onder de vertegenwoordigers van de werkgevers een voorzitter en onder de vertegenwoordigers van de werknemers een ondervoorzitter.

ARTIKEL 10

De leden van de Raad van bestuur worden benoemd voor een termijn van zes jaar.

In geval van overlijden of ontslag van een bestuurder, voorziet het Paritair Subcomité in zijn vervanging ten einde het vrijgekomen mandaat te voleindigen.

ARTIKEL 11

De Raad van bestuur vergadert op uitnodiging van de in functie zijnde voorzitter, die ertoe gehouden is de Raad van bestuur samen te roepen op verzoek van ten minste één derde van de bestuurders.

De verslagen van de vergaderingen van de Raad van bestuur worden ondertekend door de voorzitter of zijn plaatsvervanger. De afschriften of uittreksels van de verslagen van de Raad van bestuur, welke op de rechtbank of elders dienen voorgelegd, worden door de voorzitter van de Raad van bestuur of door twee bestuurders ondertekend.

De beslissingen worden genomen bij volstrekte meerderheid van stemmen.

De bestuurders mogen niet deelnemen aan de beraadslaging of stemming betreffende aangelegenheden waarbij zij persoonlijk betrokken zijn.
Hun onthouding wordt in de verslagen opgetekend.

ARTIKEL 12

De Raad van bestuur neemt het beheer van het FONDS waar, overeenkomstig de statuten en treft alle maatregelen welke nodig blijken voor de goede werking van dit FONDS.

Al hetgeen door de standregelen of door de wet niet uitdrukkelijk wordt voorbehouden aan het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, genaamd "NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN" valt onder de bevoegdheid van de Raad van bestuur.

Hij mag namelijk alle contracten sluiten, alle roerende of onroerende goederen kopen, verkopen, ruilen, huren en verhuren, die nodig zijn voor de verwezenlijking van het doel van het FONDS; de beheerskosten vaststellen, vergoedingen uitbetalen aan de rechthebbenden, alle leningen op korte of lange termijn aangaan; toestemmen in de hypotheek op de onroerende goederen van het FONDS, alsook alle voorrechten, alle private of officiële toelagen en tegemoetkomingen aanvaarden en ontvangen, alle subrogaties of borgstellingen toestaan of aanvaarden, van alle zakelijke of uit de verplichtingen voortvloeiende rechten afstand doen, evenals van alle zakelijke of persoonlijke waarborgen; handlichting geven vóór of na betaling van alle bevoorrechte of hypothecaire inschrijvingen, overschrijvingen, beslagleggingen of andere beletselen; de onmiddellijke uitwinning toestaan; pleiten als eiser of als verweerder voor de rechtbanken en uitvoeren of doen uitvoeren van de vonnissen; dadingen treffen en compromissen aangaan.

Deze opsomming geschiedt enkel ten exemplatieve titel.

De rechtsvorderingen in hoedanigheid van eiser en verweerder worden ingesteld of verdedigd in naam van het FONDS door de Raad van bestuur, op vervolging en benaarding van de voorzitter of van één of meerdere bestuurders daartoe aangeduid.

De Raad van bestuur kan bijzondere bevoegdheden aan één of meerdere van zijn leden of zelfs aan derden opdragen. Hij kan eveneens het dagelijks bestuur van het FONDS aan derden in opdracht geven.

ARTIKEL 13

Voor al de andere akten dan deze die vallen onder het dagelijks bestuur, waarvoor bijzondere opdracht werd gegeven, volstaat, opdat het FONDS geldig vertegenwoordigd weze tegenover derden, de handtekening van twee bestuurders waarvan één van de groep van werkgevers en één van deze van de werklieden, zonder dat zij van een beraadslaging, machtiging of bijzondere machtiging moeten doen blijken.

De akten van het dagelijks bestuur mogen ondertekend worden door een bestuurder of door elke andere persoon daartoe door de Raad van bestuur gemachtigd.

ARTIKEL 14

De bestuurders gaan geen persoonlijke verplichtingen aan uit hoofde van de verbintenissen door het FONDS aangegaan. Zij kunnen enkel verantwoordelijk gesteld worden voor de uitvoering van hun mandaat.

* * *

HOOFDSTUK III

FINANCIERING

ARTIKEL 15

Het FONDS beschikt over de bijdragen verschuldigd door de werkgevers die de in artikel 3, a) vermelde arbeiders tewerkstellen.

ARTIKEL 16

De verschuldigde bijdrage, vermeld in artikel 15, is voor de periode van ■01-01-2024 tot en met 31-03-2025■ voor de arbeiders vermeld in artikel 3, a), 1. en 2., gelijk aan:

- 13,60 % op het door de werkgevers aan CEPA cv opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken;
- ■2,25 %■ op alle andere lonen en vergoedingen onderhevig aan RSZ en op het enkelvoudig vakantiegeld.

ARTIKEL 16-BIS

De verschuldigde bijdrage, vermeld in artikel 15, is voor de periode van ■01-01-2024 tot en met 31-03-2025■ voor de arbeiders vermeld in artikel 3, a), 3., 4. en 5. gelijk aan:

- 3,15 % op het door de werkgevers aan CEPA cv opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken;
- ■2,25 %■ op alle andere lonen en vergoedingen onderhevig aan RSZ en op het enkelvoudig vakantiegeld.

ARTIKEL 16-TER

De werkgevers storten een solidariteitsbijdrage van 2,50 % aan het FONDS berekend op de door de werkgevers betaalde lonen en vergoedingen onderhevig aan RSZ van de arbeiders vermeld in artikel 3 a), 1., 2., 3. en 6. evenals van de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat en de vaklui die uit de pool werden gerekruteerd.

ARTIKEL 16-QUATER

De bijzondere bijdrage ten laste van de werkgevers die de in artikel 3, a) vermelde arbeiders tewerkstellen, bedraagt 0,10 % op het door de werkgevers aan CEPA cv opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken van de arbeiders vermeld in artikel 3 a) voor de periode van ■01-01-2023 tot en met 31-12-2024■. Het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid stelt de aldus ontvangen middelen ter beschikking van de vzw "Opleidingscentrum voor Havenarbeiders.

ARTIKEL 16-QUINQUIES

De bijdrage permanente vorming, vermeld in artikel 3 e) is voor onbepaalde duur en bedraagt voor de arbeiders vermeld in artikel 3 a) 1., 2., 3. en 6. ■2,35 %■ op de brutolonen en voor de arbeiders vermeld in artikel 3 a), 4. en 5. ■0,54 %■, met uitzondering van de magazijnarbeiders waarvoor de bijdrage vastgesteld wordt op ■3,39%■ op de brutolonen. Het FONDS stelt de aldus ontvangen middelen ter beschikking van de Vormingscel Antwerpen.

ARTIKEL 16-SEXIES

De bijdrage ter financiering van de kosten van de eerstehulpverlening bij arbeidsongevallen, vermeld in artikel 3 f), is voor onbepaalde duur en bedraagt voor de arbeiders vermeld in artikel 3 a), 4. en 5. 0,55 % op de brutolonen. Het FONDS stelt de aldus ontvangen middelen ter beschikking van de v.z.w. "Sociale Inrichting der Werkgevers aan de haven van Antwerpen".

ARTIKEL 17

De bijdragen zijn wekelijks door de werkgevers verschuldigd.

ARTIKEL 18

Van de eerste dag der tweede maand volgend op de maand waarop de bijdragen betrekking hebben is de werkgever verplicht een verhoging van 10 % op het bedrag der verschuldigde bijdragen te betalen, verhoogd met een nalatigheidsintrest gelijk aan de nalatigheidsintrest toepasselijk inzake RSZ-bijdragen op hetzelfde bedrag, zonder dat hiervoor in gebrekestelling vereist is.

In geval van behoorlijk gerechtvaardigde overmacht, kan het FONDS, overeenkomstig eenparig advies van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, genaamd "NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN", van de betaling der verhoogde bijdragen en nalatigheidsintresten afzien.

ARTIKEL 19

De bestuurskosten van het FONDS omvatten inzonderheid:

1. kosten van inning en invordering der bijdragen;
2. kosten van uitkering der prestaties;
3. kosten van controle zoals voorzien bij Hoofdstuk IV van de Wet van 7 januari 1958;
4. kosten verbonden aan het doel van het FONDS voorzien in artikel 3.

Zij worden gedekt door de opbrengst van een inhouding op de bijdragen zoals hieronder bepaald:

- 7,30 % op de bijdrage vermeld in artikel 16, eerste gedachtestreepje.

ARTIKEL 20

Onverminderd de toepassing van artikel 14 van de Wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor Bestaanszekerheid, kan het bedrag der bijdragen en der bestuurskosten slechts gewijzigd worden bij beslissing van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, genaamd "NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN", algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit.

HOOFDSTUK IV

BALANS EN REKENINGEN

ARTIKEL 21

Het maatschappelijk dienstjaar vangt aan op 1 januari en wordt op 31 december van hetzelfde jaar gesloten.

ARTIKEL 22

Elk jaar wordt - uiterlijk tijdens de maand mei - een begroting voor het lopend jaar ter goedkeuring aan het Paritair Subcomité voorgelegd.

ARTIKEL 23

Op 31 december worden de rekeningen van het verlopen jaar afgesloten. De afsluiting en de balans dienen op rekenplichtig gebied voldoende omschreven te zijn.

Het bestuursorgaan, alsmede de bij toepassing van artikel 12 van de Wet van 7 januari 1958 door het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, genaamd "NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN" aangewezen revisor of accountant, brengen jaarlijks ieder een schriftelijk verslag uit over het vervullen van hun opdracht betreffende het verlopen jaar. De balans, samen met hogerbedoelde schriftelijke jaarlijkse verslagen, dient uiterlijk tijdens de maand mei ter goedkeuring aan het Paritair Subcomité voorgelegd te worden.

* * *

HOOFDSTUK V

ONTBINDING EN VEREFFENING

ARTIKEL 24

Het FONDS kan slechts ontbonden worden bij beslissing van het Paritair Subcomité der Haven van Antwerpen, genaamd "NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN" algemeen verbindend verklaard door Koninklijk Besluit.

Deze beslissing dient tevens de vereffenaars aan te duiden, hun machten en hun bezoldiging te bepalen en vast te stellen welke bestemming aan het sociaal vermogen gegeven wordt.

ARTIKEL 25

Ingetrokken.

* * *