

## AANVULLING 3

### PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVEN VAN ANTWERPEN CODEX LOGISTIEK

	<b>Te verwijderen</b>	<b>In te voegen</b>
<b>HOOFDSTUK VIII – ONTSLAG</b>	71-72	71-72



**HOOFDSTUK VIII**  
**ONTSLAG**

**Artikel 159**

- a) Werknemers die in dienst komen vanaf 01/01/2014:

Anciënniteit	Termijn werkgever	Termijn werknemer
< 3 maanden	1 week	1 week
Van 3 tot 4 maanden	3 weken	2 weken
Van 4 tot 5 maanden	4 weken	2 weken
Van 5 tot 6 maanden	5 weken	2 weken
Van 6 tot 9 maanden	6 weken	3 weken
Van 9 tot 12 maanden	7 weken	3 weken
Van 12 tot 15 maanden	8 weken	4 weken
Van 15 tot 18 maanden	9 weken	4 weken
Van 18 tot 21 maanden	10 weken	5 weken
Van 21 tot 24 maanden	11 weken	5 weken
Van 2 tot 3 jaar	12 weken	6 weken
Van 3 tot 4 jaar	13 weken	6 weken
Van 4 tot 5 jaar	15 weken	7 weken
Van 5 tot 6 jaar	18 weken	9 weken
Van 6 tot 7 jaar	21 weken	10 weken
Van 7 tot 8 jaar	24 weken	12 weken
Van 8 tot 20 jaar	3 weken extra per jaar	13 weken
Van 20 tot 21 jaar	2 weken extra per jaar	13 weken
Vanaf 21 jaar	1 week extra per jaar	13 weken

■

- b) Voor werknemers in dienst vóór 01/01/2014 wordt de opzeggingstermijn berekend in twee delen die samengeteld worden. Een deel betreffende de anciënniteit gerekend vanaf 01/01/2014 volgens de tabel onder a). Een tweede deel voor de anciënniteit tot en met 31/12/2013 volgens onderstaande regels:

**Opzegging door werkgever:**

Anciënniteit t/m 31/12/2013	In dienst vóór 01/01/2012	In dienst vanaf 01/01/2012
< 6 maanden	4 weken	28 kalenderdagen
6 maanden < 5 jaar	5 weken	40 kalenderdagen
5 jaar < 10 jaar	6 weken	48 kalenderdagen
10 jaar < 15 jaar	8 weken	64 kalenderdagen
15 jaar < 20 jaar	12 weken	97 kalenderdagen
Vanaf 20 jaar	16 weken	129 kalenderdagen



**Opzegging door werknemer:**

Anciënniteit t/m 31/12/2013	Opzeggingstermijn
< 6 maanden	2 weken
6 maanden < 20 jaar	2 weken
Vanaf 20 jaar	4 weken

De som van de twee delen ingeval van opzegging door de werknemer mag 13 weken niet overschrijden.

- c) Voor arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur gelden volgende opzeggingstermijnen tijdens de eerste helft van de duurtijd (evenwel beperkt tot 6 maanden):

Anciënniteit	Termijn werkgever	Termijn werknemer
< 3 maanden	1 week	1 week
Van 3 tot 4 maanden	3 weken	2 weken
Van 4 tot 5 maanden	4 weken	2 weken
Van 5 tot 6 maanden	5 weken	2 weken

■

**Artikel 160**

De werkgever dient onverwijld het einde van de arbeidsovereenkomst te melden aan Cepa.

**Artikel 161**

De logistieke werknemers met veiligheidscertificaat die uit de pool van havenarbeiders gerekruteerd werden, worden bij het beëindigen van de individuele arbeidsovereenkomst als logistieke werknemers met veiligheidscertificaat opnieuw overgeplaatst naar hun vroegere beroepscategorie van de pool. Indien uit de pool gerekruteerd, worden de prestaties als logistieke werknemer met veiligheidscertificaat meegerekend voor de overheveling als havenarbeider van de pool van rang B naar rang A.

(Artikel 162 t.e.m. 166 vrij voor aanvulling)