

### AANVULLING 3

#### PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVEN VAN ANTWERPEN CODEX VAKLUI

|                          | Te<br>verwijderen | In te<br>voegen |
|--------------------------|-------------------|-----------------|
| HOOFDSTUK VIII – ONTSLAG | 51-52             | 51-52           |



## HOOFDSTUK VIII

### ONTSLAG

#### Artikel 171

- a) Werknemers die in dienst komen vanaf 01/01/2014:

| Anciënniteit          | Termijn werkgever      | Termijn werknemer |
|-----------------------|------------------------|-------------------|
| < 3 maanden           | 1 week                 | 1 week            |
| Van 3 tot 4 maanden   | 3 weken                | 2 weken           |
| Van 4 tot 5 maanden   | 4 weken                | 2 weken           |
| Van 5 tot 6 maanden   | 5 weken                | 2 weken           |
| Van 6 tot 9 maanden   | 6 weken                | 3 weken           |
| Van 9 tot 12 maanden  | 7 weken                | 3 weken           |
| Van 12 tot 15 maanden | 8 weken                | 4 weken           |
| Van 15 tot 18 maanden | 9 weken                | 4 weken           |
| Van 18 tot 21 maanden | 10 weken               | 5 weken           |
| Van 21 tot 24 maanden | 11 weken               | 5 weken           |
| Van 2 tot 3 jaar      | 12 weken               | 6 weken           |
| Van 3 tot 4 jaar      | 13 weken               | 6 weken           |
| Van 4 tot 5 jaar      | 15 weken               | 7 weken           |
| Van 5 tot 6 jaar      | 18 weken               | 9 weken           |
| Van 6 tot 7 jaar      | 21 weken               | 10 weken          |
| Van 7 tot 8 jaar      | 24 weken               | 12 weken          |
| Van 8 tot 20 jaar     | 3 weken extra per jaar | 13 weken          |
| Van 20 tot 21 jaar    | 2 weken extra per jaar | 13 weken          |
| Vanaf 21 jaar         | 1 week extra per jaar  | 13 weken          |

■

b) Voor werknemers in dienst vóór 01/01/2014 wordt de opzeggingstermijn berekend in twee delen die samengeteld worden. Een deel betreffende de anciënniteit gerekend vanaf 01/01/2014 volgens de tabel onder a). Een tweede deel voor de anciënniteit tot en met 31/12/2013 volgens onderstaande regels:

Opzegging door werkgever:

| Anciënniteit t/m 31/12/2013 | In dienst vóór 01/01/2012 | In dienst vanaf 01/01/2012 |
|-----------------------------|---------------------------|----------------------------|
| < 6 maanden                 | 4 weken                   | 28 kalenderdagen           |
| 6 maanden < 5 jaar          | 5 weken                   | 40 kalenderdagen           |
| 5 jaar < 10 jaar            | 6 weken                   | 48 kalenderdagen           |
| 10 jaar < 15 jaar           | 8 weken                   | 64 kalenderdagen           |
| 15 jaar < 20 jaar           | 12 weken                  | 97 kalenderdagen           |
| Vanaf 20 jaar               | 16 weken                  | 129 kalenderdagen          |



Opzegging door werknemer:

| Anciënniteit t/m 31/12/2013 | Opzeggingstermijn |
|-----------------------------|-------------------|
| < 6 maanden                 | 2 weken           |
| 6 maanden < 20 jaar         | 2 weken           |
| Vanaf 20 jaar               | 4 weken           |

De som van de twee delen ingeval van opzegging door de werknemer mag 13 weken niet overschrijden.

- c) Voor arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur gelden volgende opzeggingstermijnen tijdens de eerste helft van de duurtijd (evenwel beperkt tot 6 maanden):

| Anciënniteit        | Termijn werkgever | Termijn werknemer |
|---------------------|-------------------|-------------------|
| < 3 maanden         | 1 week            | 1 week            |
| Van 3 tot 4 maanden | 3 weken           | 2 weken           |
| Van 4 tot 5 maanden | 4 weken           | 2 weken           |
| Van 5 tot 6 maanden | 5 weken           | 2 weken           |

■

**Artikel 172**

Wanneer een vakman die tewerkgesteld is met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur, ontslagen wordt en een verbrekingsvergoeding ontvangt, is de volgende procedure van toepassing:

1. Het ontslag wordt medegedeeld aan de Administratieve Commissie; de periode gedekt door de verbrekingsvergoeding wordt genoteerd en eventueel ook de vermelding dat het bedrag van de verbrekingsvergoeding betwist wordt.
2. De dagen gedekt door een verbrekingsvergoeding worden éénmaal meegeteld voor de berekening van de eindejaarsconjunctuurpremie en voor het recht op herverdelingsdagen.

(Artikel 173 t/m 175: vrij voor aanvulling)