

AANVULLING 64 – CODEX ALGEMEEN CONTINGENT

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVEN VAN ANTWERPEN		
	Te verwijderen	In te voegen
HOOFDSTUK II – ALGEMENE BEPALINGEN BETREFFENDE DE HAVENARBEID EN DE ERKENDE HAVENARBEIDERS	7-12 ter	7-12 ter
HOOFDSTUK IV – AANWERVING EN TEWERKSTELLING	19-20	19-20
HOOFDSTUK VIII – LONEN	101-106	101-106
HOOFDSTUK XI – SOCIALE VOORDELEN AFDELING 1 – WERKKLEDIJ EN PERSOONLIJKE BESCHERMINGSMIDDELEN AFDELING 2 – HERVERDELINGSDAGEN AFDELING 8 – VERMINDERD ARBEIDSGESCHIKTE HAVENARBEIDERS AFDELING 11 – VERGOEDING VOOR BETAALDE FEESTDAGEN	116 bis-116 ter 117-118 133-134 141-142	116 bis-116 ter 117-118 133-134 141-142

HOOFDSTUK II

ALGEMENE BEPALINGEN BETREFFENDE DE HAVENARBEID EN DE ERKENDE HAVENARBEIDERS

Artikel 1

Niemand mag in de havengebieden havenarbeid laten verrichten door andere werknemers dan erkende havenarbeiders.

Bij niet-naleving van dit artikel wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd van 3 x het shiftloon en 1,5 x de bijdrage aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid.

Artikel 2 - Havenarbeid

Onder havenarbeid wordt verstaan: alle behandelingen van goederen welke per zee- of binnenschepen, spoorwagens of vrachtwagens aan- of afgevoerd worden, en de met deze goederen in verband staande bijkomende diensten, ongeacht deze activiteiten geschieden in de dokken, op bevaarbare waterwegen, op de kaden of in de instellingen welke gericht zijn op invoer, uitvoer en doorvoer van goederen, alsook alle behandelingen van goederen, welke per zee- of binnenschepen aan- of afgevoerd worden op de kaden van nijverheidsinstellingen.

Er wordt verstaan onder:

1. alle behandelingen van goederen:
 - a) goederen: alle goederen, met inbegrip van containers en vervoermiddelen, slechts uitzondering gemaakt voor:
 - de aanvoer alsmede de afvoer in bulk van aardolie, vloeibare aardolieproducten en vloeibare grondstoffen voor de raffinaderijen, de chemische nijverheid en de opslag- en transformatiebedrijvigheden in petroleuminstallaties;
 - vis aangevoerd met vissersvaartuigen;
 - vloeibare gassen onder druk en in bulk.
 - b) behandelingen: laden, lossen, stuwen, ontstuwen, omstuwen, storten, trimmen, klasseren, sorteren, kalibreren, stapelen, ontstapelen, alsmede samenstellen en ontbinden van eenheidsladingen.
2. de met deze goederen in verband staande bijkomende diensten: markage, wegen, meten, kuberan, controle, ontvangen, bewaken, afleveren, nemen van stalen en verzegelen, schoren en ontschoren.
3. instellingen: afdaken, loodsen, laad-, los- en opslagplaatsen en magazijnen.



Artikel 3 – Havengebied

Het Antwerpse havengebied wordt begrensd door de Rijksgrens aan grensmaal 271 in Kieldrecht tot grensmaal 269 A aan de Schelde en verder tot grensmaal 260 in Zandvliet; de Putsebaan tot aan de fiets- en voetgangerstunnel onder de autobaan A12; de autobaan A12 Antwerpen-Bergen-op-Zoom tot de brug over de Ekerse Steenweg; de Noorderlaan, Italiëlei, Tunnelplaats; de beide zijden van de Ankerrui, Oude Leeuwenrui, Brouwersvliet; de Scheldekaaien tot en met afdak 1; de linker Scheldeoever vanaf het punt gelegen tegenover afdak 1 tot de Waaslandtunnel; de kustweg A11 Antwerpen-Knokke-Heist tot het kruispunt van de autobaan N451 Vrasene-Kieldrecht; verder de autobaan N451 Vrasene-Kieldrecht, Dorpsstraat, Kouter tot de grensmaal 271 in Kieldrecht.

Erkenning

Artikel 4

Binnen het Antwerpse havengebied worden de havenarbeiders erkend door de ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg die hiertoe door de minister van Werk zijn aangeduid. Deze erkenningen gebeuren na niet-bindende consultatie van een administratieve commissie, opgericht binnen het voor het Antwerpse havengebied bevoegd paritair subcomité.

Na erkenning door de ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg die hiertoe door de minister van Werk zijn aangeduid wordt door het paritair subcomité een erkenningskaart en identificatiekaart afgeleverd.

Artikel 5

■ Om in aanmerking te komen om erkend te worden als havenarbeider, moeten de aanvragers voldoen aan de volgende voorwaarden:

1. van goed gedrag en zeden zijn. Deze voorwaarde wordt gestaafd door een uittreksel uit het Centraal Strafregister, model op basis van artikel 595 van het Wetboek van Strafvordering, dat het bewijs van goed gedrag en zeden heeft vervangen en dat maximum 13 weken oud is.
2. Door de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk, waarbij de organisatie van werkgevers die overeenkomstig artikel 3bis van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid aangeduid werd als lasthebber, aangesloten is, medisch geschikt verklaard zijn voor havenarbeid overeenkomstig de bepalingen van Boek I, Titel 4, de Codex over het welzijn op het werk.
3. geslaagd zijn in de psychotechnische proeven, afgenomen door het orgaan dat hiertoe werd aangewezen door de erkende organisatie van werkgevers, die overeenkomstig artikel 3bis van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid aangeduid werd als lasthebber; het doel van deze proeven is na te gaan of de kandidaat-havenarbeider voldoende intelligentie en de juiste persoonlijkheid en motivatie bezit, om na een opleiding de functie van havenarbeider te kunnen vervullen.
4. Minimum 18 jaar zijn;
5. voldoende professionele taalkennis bezitten om alle bevelen en onderrichtingen in verband met het uit te voeren werk te kunnen verstaan;
6. Gedurende drie weken de voorbereidingslessen tot veilig werken en tot het verwerven van de vakbekwaamheid hebben gevolgd, en geslaagd zijn voor de eindproef
7. De laatste vijf jaar niet het voorwerp zijn geweest van een maatregel van intrekking van de erkenning van havenarbeider
8. Beschikken over een positief veiligheidsadvies zoals bepaald in artikel 2.5.2.98 van het Belgisch Scheepvaartwetboek.

Havenarbeiders die kunnen aantonen dat zij in een andere lidstaat van de Europese Unie aan vergelijkbare voorwaarden inzake havenarbeid voldoen, worden voor de toepassing van dit besluit niet meer aan deze voorwaarden onderworpen. ■



Artikel 6

Kandidaten die niet slagen in een psychotechnische proef, kunnen nadien deelnemen aan een herkansingsproef. Kandidaten die niet slagen in deze herkansingsproef kunnen na een wachttijd van drie jaar hun kandidatuur opnieuw voordragen voor zover zij op dat ogenblik nog voldoen aan alle gestelde voorwaarden. Zij kunnen dan deelnemen aan een psychotechnische proef en, ingeval zij niet slagen, aan een herkansingsproef. Kandidaten kunnen maximum driemaal deelnemen aan de testprocedure bestaande uit psychotechnische proef en herkansingsproef.

Kandidaten die niet geslaagd zijn voor de eindproef van de voorbereidingslessen tot veilig werken en tot het verwerven van vakbekwaamheid, ingericht door het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders vzw, kunnen na het verstrijken van een periode van 3 jaar opnieuw voorgedragen worden, voor zover zij op dat ogenblik nog voldoen aan alle gestelde voorwaarden.

Havenarbeiders die na afloop van hun erkenning van bepaalde duur geen erkenning van onbepaalde duur verkrijgen, kunnen na het verstrijken van een periode van 3 jaar opnieuw voorgedragen worden, voor zover zij op dat ogenblik nog voldoen aan alle gestelde voorwaarden.

Artikel 7

■ Bij de beslissing tot opname in de pool wordt rekening gehouden met de behoefte aan arbeidskrachten. Wanneer er behoefte is aan arbeidskrachten vanuit de veiligheidsnoden, dienen nieuwe havenarbeiders opgenomen te worden in de pool.

Deze behoefte aan arbeidskrachten wordt gebaseerd op informatie:

- over de door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling vastgestelde tekorten aan erkende havenarbeiders opgenomen in de pool;
- over prognoses over de arbeidskrachtendemografie;
- over economische prognoses over haventrafiek;
- verstrekt door de organisatie van werkgevers die overeenkomstig artikel 3bis van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid aangeduid werd als lasthebber.

Deze behoefte aan arbeidskrachten wordt door de ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, die hiertoe door de minister van Werk zijn aangeduid, vastgesteld en bekendgemaakt op de website van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en sociaal Overleg. ■

Artikel 8

De erkende havenarbeiders dienen te voldoen aan zekere minimum-prestatienormen; zij dienen havenarbeid te aanvaarden en uit te voeren volgens het gedegen vakmanschap.

Artikel 9

Ingeval van door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) vastgesteld tekort aan erkende havenarbeiders, mag de werknemer, die niet erkend is als havenarbeider, bij wijze van uitzondering als gelegenheidsarbeider worden aangeworven voor havenarbeid, mits hij voldoet aan de volgende voorwaarden:

1. minimum 18 jaar oud zijn;
2. voldoende professionele taalkennis bezitten om alle bevelen en onderrichtingen in verband met het uit te voeren werk te kunnen verstaan.

- 3 van goed gedrag en zeden zijn. ■ Deze voorwaarde wordt gestaafd door een uittreksel uit het Centraal Strafrechtregister, model op basis van artikel 595 van het Wetboek van Strafvordering, dat het bewijs van goed gedrag en zeden heeft vervangen en dat maximum 13 weken oud is. ■
4. medisch geschikt verklaard zijn voor havenarbeid door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is.
5. ■ beschikken over een positief veiligheidsadvies zoals bepaald in artikel 2.5.2.98 van het Belgisch Scheepvaartwetboek. ■

Hij bekomt in dit geval een gelegenhedskaart voorzien van een datum en geldig voor één taak. Na het beëindigen van deze taak moet de gelegenhedskaart door de werkgever worden ingehouden.

Gelegenhedsarbeiders mogen niet doorbesteld worden.

Een werkgever kan zich slechts beroepen op overmacht bij officieel in het aanwervingsbureau vastgesteld tekort aan havenarbeiders wanneer hij zijn werkaanbod in dit aanwervingsbureau heeft laten registreren en er op de betrokken aanwervingszitting en voor de betrokken beroepscategorieën tekorten werden vastgesteld. In dat geval mag het aantal gelegenhedsarbeiders niet hoger zijn dan het aantal voor de werkgever geregistreerde tekorten.

Artikel 10

De VDAB bezorgt wekelijks aan het Paritair Subcomité de lijsten der gelegenhedsarbeiders die tewerkgesteld werden wanneer er op de aanwervingszitting voor de betrokken taak een tekort aan erkende havenarbeiders genoteerd werd, evenals der gelegenhedsarbeiders die in overtreding werden tewerkgesteld omdat er geen tekort was vastgesteld of omdat niet voldaan is aan de voorwaarden van artikel 9.

De termijn van 5 werkdagen voor het indienen van een syndicale klacht bij het Bestendig Bureau, begint te lopen vanaf de kennisname door de Administratieve Commissie van de lijsten van de VDAB.

De klachten zullen door het Bestendig Bureau onderzocht worden, zelfs wanneer bepaalde gegevens zouden ontbreken, zoals plaats van tewerkstelling of naam van het schip.

Artikel 11

Volgende personen kunnen steeds door de Administratieve Commissie als havenarbeider rang B erkend worden:

1. de kinderen van effectieve en plaatsvervangende leden van het Paritair Subcomité;
2. de natiebazen bij volledige stopzetting van de activiteiten of overname van hun bedrijf. De natiebaas moet op het ogenblik van de overname van zijn bedrijf, waardoor hij zijn hoedanigheid van natiebaas verliest, laten blijken dat hij al dan niet in aanmerking wil komen voor een erkenning als havenarbeider.

De effectieve leden van het Paritair Subcomité kunnen na 15 jaar lidmaatschap, waarbij de jaren als plaatsvervangend lid meegeteld worden, erkend worden als havenarbeider rang A.

■ De jaren van lidmaatschap van het paritair subcomité worden gelijkgesteld met erkende jaren voor wat betreft de anciënniteitsvoorwaarden op het vlak van toetreding tot het stelsel der verminderd arbeidsgeschikten en de toekenning van de bestaanszekerheidsvergoeding voorzien in artikel 741. ■

Artikel 12

Wanneer een havenarbeider overlijdt tijdens de periode dat hij gerechtigd is op zijn erkenningskaart, kan het kind dat de steun is van het gezin, aanspraak maken op erkenning onder de volgende modaliteiten:

- de kandidaat dient te voldoen aan alle erkenningsvoorwaarden;
- in het geval de ouder erkend was als havenarbeider, kan het kind erkend worden als havenarbeider rang B. Wanneer echter de ouder overleed ingevolge een arbeidsongeval of beroepsziekte, wordt het kind onmiddellijk ingedeeld in de rang A.

Wanneer het kind van de overleden havenarbeider ouder is dan 25 jaar dient hij zijn aanspraak op erkenning te doen gelden binnen de 2 jaar na het overlijden van zijn ouder.

Artikel 13

De erkenning van havenarbeiders die weigeren te verschijnen op het jaarlijks medisch onderzoek kan worden geschorst totdat zij opnieuw medisch geschikt worden bevonden.

Artikel 14

a) Havenarbeiders die een erkenning van onbepaalde duur hebben, kunnen van de ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg die hiertoe door de minister van Werk zijn aangeduid, na een niet-bindende consultatie van de Administratieve Commissie, eenmaal in hun loopbaan een toelating tot tijdelijke afwezigheid uit het havenbedrijf bekomen voor volgende doeleinden:

1. in een andere functie dan die van havenarbeider in dienst treden bij een werkgever die ressorteert onder het paritair comité 301 of 226
2. een activiteit aanvatten als werknemer bij een werkgever die niet ressorteert onder het paritair comité 301 of 226
3. een activiteit als zelfstandige buiten de havensector uit te voeren.

Bij einde van de schorsing dient het bewijs van ononderbroken tewerkstelling geleverd te worden.

Deze tijdelijke afwezigheid kan maximaal één jaar duren, behalve indien betrokkene een activiteit zoals vermeld onder punt 1 uitvoert. In dat geval dient de betrokken werkgever de bijdrage voor de tweede pensioenpijler te blijven betalen aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid - Haven van Antwerpen, behalve indien hij voor de betrokkene in de nieuwe functie ook al een bijdrage voor de tweede pensioenpijler betaalt.

b) De erkenning als havenarbeider kan tevens geschorst worden voor:

1. Palliatief verlof: de havenarbeiders hebben recht op palliatief verlof om palliatieve zorgen te verstrekken. Gedurende één maand (tweemaal verlengbaar met een maand) kunnen de prestaties volledig geschorst worden ofwel halftijds verminderd worden of verminderd worden met 1/5e.
2. Medische bijstand: de havenarbeiders hebben het recht hun arbeidsprestaties te schorsen om bijstand te verlenen aan een gezinslid of een familielid tot de tweede graad, dat lijdt aan een zware ziekte. Per periode van minimum 1 maand tot maximum 3 maanden kunnen de prestaties volledig geschorst worden ofwel halftijds verminderd worden of verminderd worden met 1/5e. Mits akkoord van de werkgever of, ingeval van los dienstverband, van de Administratieve Commissie kan het recht op volledige schorsing ook opgenomen worden in periodes van 1, 2 of 3 weken.



3. Ouderschapsverlof: de havenarbeiders hebben recht op ouderschapsverlof tot het kind de leeftijd van 12 jaar bereikt heeft. Deze leeftijdsgrens wordt verhoogd tot 21 jaar wanneer het kind voor ten minste 66 % getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid of door een aandoening die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler I of ten minste 9 punten in alle 3 pijlers samen van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag.

Dit verlof kan opgenomen worden in één van de volgende vormen:

- 4 maanden voltijdse schorsing op te nemen in periodes van een maand of, mits akkoord van de werkgever of, ingeval van los dienstverband, van de Administratieve Commissie op te nemen in periodes van een week
- 8 maanden halftijdse schorsing op te nemen in periodes van twee maanden of, mits akkoord van de werkgever of, ingeval van los dienstverband, van de Administratieve Commissie op te nemen in periodes van een maand.
- 20 maanden vermindering met 1/5e.
- 40 maanden vermindering met 1/10e.

4. Mantelzorgverlof: de havenarbeiders die erkend mantelzorger zijn, hebben recht op mantelzorgverlof om een als zorgbehoevende erkende persoon bij te staan.

Dit verlof kan opgenomen worden in één van volgende vormen:

- 3 maanden volledige schorsing, op te nemen in periodes van een maand of een veelvoud hiervan
- 6 maanden vermindering tot 1/2e of met 1/5e op te nemen in periodes van 2 maanden of een veelvoud hiervan

Over de hele loopbaan kan een havenarbeider maximum 6 maanden voltijds of 12 maanden deeltijds mantelzorgverlof nemen. ■

- c) 1. Tijdskrediet met motief zorg: recht op maximaal 51 maanden voor havenarbeiders die hun arbeidsprestaties volledig schorsen of verminderen:
- Om voor hun kind te zorgen tot de leeftijd van 8 jaar;
 - Voor het verlenen van palliatieve verzorging;
 - Voor het verlenen van bijstand of verzorging aan een zwaar ziek gezins- of familielid;
 - Om zorg te dragen voor hun kind met een handicap tot de leeftijd van 21 jaar;
 - Voor het verlenen van bijstand of verzorging aan hun minderjarig zwaar ziek kind of aan een minderjarig zwaar ziek kind dat gezinslid is zoals gedefinieerd in artikel 4 van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid.

Het recht wordt niet proportioneel verrekend bij opname in een deeltijdse formule.

Voor het bekomen van dit recht moet de havenarbeider geen beroepsloopbaan als loontrekkende van minstens 5 jaar aantonen; hij moet wel minstens 24 maanden erkend zijn als havenarbeider. De periodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent en van inschrijving als logistieke werknemer met veiligheidscertificaat of als vakman worden voor de anciënniteit in aanmerking genomen voor zover ze ononderbroken en aaneensluitend zijn.

De duur van het recht wordt verminderd met de maanden tijdskrediet voor de verzorging van een zwaar ziek of gehandicapt kind, uitgezonderd de eerste 12 maanden daarvan.



2. Tijdskrediet met motief opleiding: recht op maximaal 36 maanden voor het volgen van een opleiding voor havenarbeiders die hun arbeidsprestaties volledig schorsen of verminderen:
- om een door de Gemeenschappen of de sector erkende opleiding te volgen die minstens 360 uren of 27 studiepunten per jaar of 120 uren of 9 studiepunten per schooltrimester of per ononderbroken periode van drie maanden telt;
 - om onderwijs te volgen verstrekt in een centrum voor basiseducatie of een opleiding gericht op het behalen van een diploma of getuigschrift van secundair onderwijs, waarbij de grens wordt vastgesteld op 300 uren per jaar of 100 uren per schooltrimester of per ononderbroken periode van drie maanden.

Hij moet wel minstens 24 maanden erkend zijn als havenarbeider. De periodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent en van inschrijving als logistieke werknemer met veiligheidscertificaat of als vakman worden voor de anciënniteit in aanmerking genomen voor zover ze ononderbroken en aaneensluitend zijn.

De periodes vermeld in punt 1 en 2 mogen samen niet meer dan 51 maanden bedragen.

3. Bijzonder stelsel 55+: oudere havenarbeiders hebben recht op tijdskrediet tot aan de pensioenleeftijd, wanneer zij hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of genieten van een 1/5-tijdskrediet. Hiervoor gelden de volgende voorwaarden:
- de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt;
 - 25 jaar beroepsloopbaan als loontrekkende kunnen bewijzen.
4. In uitvoering van art. 8, § 3 van de cao nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad wordt bepaald dat werknemers vanaf de leeftijd van 50 jaar de arbeidsprestaties kunnen verminderen met 1/5^e ten belope van 1 dag per week op voorwaarde dat zij voorafgaand een beroepsloopbaan van tenminste 28 jaar doorlopen hebben.

Voor alle havenarbeiders worden de afwezigheidsdagen bepaald op een vaste weekdag op het ogenblik van de goedkeuring van het recht op tijdskrediet.

Bij de vermindering van de prestaties tot een halftijdse betrekking dienen de afwezigheidsdagen voor de losse havenarbeiders aaneensluitend te zijn. De losse havenarbeiders ingedeeld in de derde aanwervingszitting zullen in dit geval van shift moeten veranderen.

Artikel 15

Uitgezonderd de beslissingen ■ waarvan sprake in het artikel 1 en in de artikelen 7 tot en met 9 van het koninklijk besluit ■ van 5 juli 2004 betreffende de erkenning van havenarbeiders in de havengebieden die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid, kan tegen de beslissingen van de administratieve commissie beroep aangetekend worden bij het Fonds. Het beroep moet bij een ter post aangetekende brief aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid – Haven van Antwerpen, Brouwersvliet 33 bus 7, 2000 Antwerpen worden toegezonden, binnen een termijn van 60 dagen na ontvangst van de beslissing. Het beroep werkt niet opschortend.

(Artikel 16 t/m 30: vrij voor aanvulling).



AANWERVING

Artikel 53

De aanwerving van de havenarbeiders is voorbehouden aan:

1. de werkgever;
2. de leden van het kaderpersoneel, zijnde de havenarbeiders van de volgende beroepscategorieën: forelieden, ceelbazen, conterbazen, assistent-chef-markeerders, en chef-markeerders;
3. de personen in het bezit van een legitimatiekaart op naam afgeleverd door de Administratieve Commissie van het Paritair Subcomité.

De onderneming die de nodige financiële middelen voor de uitbetaling van het loon niet tijdig ter beschikking stelt van CEPA, de erkende werkgeversorganisatie voor het Antwerpse havengebied, mag niet aanwerven.

Personen die een herberg uitbaten of waarvan de echtgeno(o)t(e) of de persoon waarmee zij gezin vormen, een herberg uitbaat, mogen niet aanwerven.

Bij niet-naleving van deze bepalingen zullen de personen in overtreding op vraag van een lid van het Paritair Subcomité door de diensten van de VDAB de toelating tot aanwerving ontzegd worden.

Artikel 54

De legitimatiekaarten kunnen afgeleverd worden aan havenarbeiders die door de belanghebbende werkgever voorgedragen worden. Deze havenarbeiders kunnen slechts de volgende beroepscategorieën aanwerven: markeerders, dokautovoerders, dokautovoerderskraanmannen en kuipers.

Elke firma kan maximaal voor 5 havenarbeiders een legitimatiekaart bekomen.

De ondernemingen die hun bedrijvigheid in de haven aanvatten, kunnen voor één van hun werknemers een voorlopige legitimatiekaart op naam, geldig voor aanwerving van alle beroepscategorieën en voor een overgangsperiode van maximum 6 maanden, bekomen.

Andere ondernemingen die geen kaderleden in dienst hebben, kunnen een gelijkaardig gemotiveerd verzoek richten aan de Administratieve Commissie. In geval van gunstig advies, kan één van hun werknemers een legitimatiekaart op naam bekomen, geldig voor aanwerving van alle beroepscategorieën en voor een periode van maximum 6 maanden.

Artikel 55

De havenarbeiders moeten vóór de aanwervingszitting hun aanwezigheid registreren door het inlezen van de barcodestrip op hun erkenningskaart. De aanwervingszitting voor de havenarbeiders duurt 8 minuten, eventueel verlengd met een bijkomende aanwervingstijd van 2 minuten voor havenarbeiders vanaf 50 jaar.

Gedurende de eerste 8 minuten kunnen alle aanwezig geregistreerde havenarbeiders ingaan op het werkaanbod. Indien na de tijdspanne van 8 minuten niet aan het werkaanbod werd voldaan hebben enkel de havenarbeiders vanaf 50 jaar nog 2 minuten de tijd om zich te laten aanwerven. Indien na deze tijdspanne niet aan het werkaanbod werd voldaan, melden de aanwervers het aantal ontbrekende arbeiders aan de VDAB. De aanwerver moet de erkenningskaarten van de aangeworven havenarbeiders registreren.

Gedurende de eerste 7 minuten van de aanwerving kan het werkaanbod op vraag van de werkgever worden vermeerderd of verminderd. De laatste minuut van de aanwerving is een wijziging van het werkaanbod niet meer mogelijk.



Wie zich in zijn aanwervingszitting aanwezig laat registreren en nadien noch werkloos blijft, noch aangeworven wordt, maar voor wie de werkgever voor die dag opdracht tot betaling van loon aan Cepa overmaakt en het werkboek met de firmastempel afstempelt, wordt door de Administratieve Commissie ter verantwoording opgeroepen, die hem een disciplinaire maatregel kan opleggen. De werkgever wordt door het bestendig bureau opgeroepen en wordt een aanvullende bijdrage opgelegd van maximum € 24,79 per geval.

Artikel 56 - Aanwervingsvergoeding

Kaderleden die opdracht krijgen aan te werven tijdens hun tewerkstelling, worden voor dit extra-werk betaald met een overuur.

Kaderleden die opdracht krijgen aan te werven tijdens een garantiedag, ontvangen hiervoor geen vergoeding.

Havenarbeiders - houders van een legitimatiekaart - bekomen voor de aanwerving geen vergoeding wanneer de aanwerving gebeurt tijdens de shift waarin zij worden tewerkgesteld.

Indien de aanwerving gebeurt buiten de uren van de shift waarin zij worden tewerkgesteld, hebben zij recht op volgende aanwervingsvergoeding:

- voor aanwerving 1 - dagshift : 1 overuur dagshiftloon;
- voor aanwerving 2 - namiddagshift : 1/2 dagshiftloon;
- voor aanwerving 3 - morgenshift : 1/2 dagshiftloon;
- voor aanwerving 4 - nachtshift : 1/2 dagshiftloon.

De aanwervingsvergoeding wordt berekend op basis van het loon van de categorie waartoe zij behoren.

Voor de aanwerving op zaterdag geschiedt de berekening op het loon van zaterdag.

Artikel 57

■ (vrij voor aanvulling) ■

Artikel 58

Wanneer de aanwerving gebeurt door andere personen dan diegenen die hiervoor bevoegd zijn, wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd van € 50 per aangeworven arbeider met een minimum van € 250 per aanwervingszitting.

Artikel 59 - Aanwervingsbureau

De aanwerving geschiedt in de VDAB-lokalen aan het Kempischdok, Westkaai 72, 2000 Antwerpen.

Deze lokalen zullen om 06.30 u. geopend worden en zijn enkel toegankelijk voor de erkende havenarbeiders, voor de werkgevers, voor de leden van het Paritair Subcomité en hun afgevaardigden.

De havenarbeiders die aangeworven werden, dienen onmiddellijk het aanwervingsbureau te verlaten wanneer door de VDAB een aanwervingsstempel in hun werkboek werd aangebracht.

In geval van aanwerving buiten het aanwervingsbureau wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd van € 50 per onregelmatig aangeworven arbeider.



■ **LONEN VANAF DE MORGENSHIFT VAN 7 MAART 2025**

INDEXCLUJFER VAN 131,74 TOT 133,84 PUNTEN

	DAGSHIFT			MORGENSHIFT			NAMIDDAGSHIFT			NACHTSHIFT			ZATERDAGSHIFT			ZON-/FEESTDAGSHIFT		
	shift	uur	overuur	shift	uur	overuur	shift	uur	overuur	shift	uur	overuur	shift	uur	overuur	shift	uur	overuur
HA-K-MA	174,49	24,07	36,11	183,21	25,27	37,91	200,66	27,68	41,52	261,74	36,10	54,15	261,74	36,10	54,15	348,98	48,14	72,21
F-CB-ACMI	218,11	30,08	45,12	229,01	31,59	47,39	250,83	34,60	51,90	327,18	45,13	67,70	327,18	45,13	67,70	436,23	60,17	90,26
C-CM	261,74	36,10	54,15	274,82	37,91	56,87	300,99	41,52	62,28	392,61	54,15	81,23	392,61	54,15	81,23	523,47	72,20	108,30
D-DA-DAK	210,60	29,05	43,58	221,12	30,50	45,75	242,18	33,40	50,10	315,89	43,57	65,36	315,89	43,57	65,36	421,19	58,10	87,15
WK-WK/ST-DAK/ST	246,71	34,03	51,05	259,03	35,73	53,60	283,70	39,13	58,70	370,04	51,04	76,56	370,04	51,04	76,56	493,40	68,06	102,09
ERTSBEHANDELING																		
HA	175,21	24,17	36,26	183,97	25,38	38,07	201,49	27,79	41,69	262,82	36,25	54,38	262,82	36,25	54,38	350,42	48,33	72,50
F-CB-ACMI	219,01	30,21	45,32	229,96	31,72	47,58	251,86	34,74	52,11	328,53	45,31	67,97	328,53	45,31	67,97	438,03	60,42	90,63
C-CM	262,82	36,25	54,38	275,96	38,06	57,09	302,24	41,69	62,54	394,23	54,38	81,57	394,23	54,38	81,57	525,63	72,50	108,75

CMA/VD EXTRA SHIFT			
week	shift	uur	overuur
	181,73	25,07	37,61
zaterdag	272,60	37,60	56,40
zon-/feestdag	363,46	50,13	75,20

Nachtshift voorafgaand aan zon- en feestdag is zondagloon

N.B.: ■ ■ + € 5,28 vaste premie



1.12.2025



Artikel 547

■ Bovenop het verdiende loon ontvangen alle havenarbeiders met ingang van 1 december 2025 een forfaitaire internetvergoeding van € 0,80 per shift voor de kosten die gepaard gaan met de toegang tot de digitale aanwervingstoepassing alsook de andere digitale toepassingen gebruikt in de schoot van Cepa en/of bij de werkgevers waar de havenarbeiders worden tewerkgesteld.

De havenarbeiders erkend vóór 1 december 2025 ontvangen een éénmalige forfaitaire internetvergoeding van € 100,- als transitievergoeding voor zoverre ze effectieve prestaties leveren na deze datum. Deze transitievergoeding is gekoppeld aan de maanden juli 2025 t.e.m. november 2025 a rato van € 20,- per maand. ■

Artikel 548

Voor iedere gepresteerde shift ontvangen de havenarbeiders een forfaitaire vaste premie van € 5,28.

Artikel 549

Overwerk wordt betaald pro rata per uur, op basis van het loon der respectieve shift met een verhoging van 50 %.

Voor overwerk dat wegens overmacht langer dan 2 uren duurt, wordt voor de havenarbeiders, het loon van de lopende shift betaald.

Artikel 550

Arbeiders die tijdens het werk een ongeval oplopen, hebben recht op het loon dat aan de andere arbeiders van de ploeg voor de betrokken shift wordt uitbetaald.

Wanneer het ongeval tijdens het overwerk gebeurt, dient buiten het verdiende dagshiftloon, het aantal overuren betaald waarop de andere arbeiders van de ploeg recht hebben.

Artikel 551

Voor averijwerk wordt een toeslag toegekend van 50 % op het verdiende loon.

Onder averijwerk wordt verstaan het behandelen van geavarieerde goederen, rechtstreeks uit geavarieerde schepen en in zover de behandeling bijzondere bijkomende moeilijkheden oplevert.

Naargelang het geval, wordt deze toeslag berekend op een halve of op een hele shift.

Een toeslag van 100 % wordt betaald op het volledig shiftloon voor het behandelen op stroom van goederen aan schepen die in staat van averij zijn.



Artikel 552

Ingeval de staat van de verpakking der goederen schade veroorzaakt, kan een schadevergoeding worden toegekend door het Bestendig Bureau van het Paritair Subcomité.

Artikel 553

Voor de behandeling van volgende goederen worden loontoeslagen als volgt toegekend:

<u>Goederen</u>	<u>Toeslag per shift in €</u>
Ammoniumnitraat in zakken	■5,58
Dragen van goederen:	
a) boven de 75 kg	3,29
b) boven de 100 kg	5,58
Hout, mijnhout, papierhout, triplex (los): ontvangst op kade, in boot of in lichter, Laden van kade in lichter, in boot, op wagon of op spoorwagen	7,00
Hout (gezaagd) aan de slengers van houtboten als er wordt geraapt	3,29
Koper met braam	3,29
Lossen van granen uit tankschepen	4,68
Oude meubelen (scrap) uitgenomen als stortgoed	5,58
Pitch (pek of pik) - los goed:	
a) zomermaanden: 1 april - 30 september (nachtshift)	34,77
b) wintermaanden: 1 oktober - 31 maart	27,92
Veiligheidsmunitie in kisten	4,68
Vlees (bevroren):	
a) al degenen die het behandelen	4,30
b) in de vriesruimen	8,36
Werk in het vriesruim	4,30
Werk in niet-mobiele installaties van diepkoeling	4,30■

De toekenning geschiedt per halve shift.

Wanneer twee of meer van deze goederen behandeld worden tijdens een halve shift, dient de hoogste loontoeslag toegekend te worden.

Artikel 554

De markeerders, DA, DAK, DAK/ST en WK/ST hebben recht op een loontoeslag voor de volgende bijzondere goederen:

<u>Goederen</u>	<u>Toeslag per shift in €</u>
Ammoniumnitraat in zakken	■5,58
Pitch (pek of pik) - los goed	
a) zomermaanden: 1 april - 30 september (nachtshift)	34,77
b) wintermaanden: 1 oktober - 31 maart	27,92
Veiligheidsmunitie in kisten	4,68
Werk in vriesruim	4,30
Werk in niet-mobiele installaties van diepkoeling	4,30■



Artikel 555

Deze loontoeslagen worden jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddelde indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{Index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{Index oktober vorig jaar}}$$

Voor de zaterdag- en de nachtshiften dient een toeslag van 50 % op deze bedragen toegekend te worden.

Voor de zon- en feestdagshift dient een toeslag van 100 % op deze bedragen toegekend te worden.

Deze verhoging van de loontoeslagen geldt echter niet voor pitch (pek of pik) waarvoor een bijzondere regeling in de tabel werd voorzien.

Artikel 556 - Grijpertoeslag

Wanneer er stortgoederen behandeld worden, zal de arbeid geschieden aan het shiftloon zoals vastgesteld door de Codex, vermeerderd met de bijzondere toeslag voor werk in het ruim. Deze bijzondere toeslag bedraagt voor alle categorieën van havenarbeiders in alle shiften ■ € 11,92 ■. Deze toeslag wordt jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{Index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{Index oktober vorig jaar}}$$

Artikel 557 - Schadeloosstelling voor beschadigde persoonlijke voorwerpen

Ingeval van beschadiging van de volgende persoonlijke voorwerpen kan de werkgever na tussenkomst van het Bestendig Bureau volgend bedrag terugbetalen:

- brooddoos : ■ € 7,76 ■
- kopza of sporttas : ■ € 18,60 ■
- thermos : ■ € 18,60 ■
- haak of pan : ■ € 38,81 ■

Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{Index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{Index oktober vorig jaar}}$$



■ **Artikel 558**

De havenarbeiders ontvangen vanaf 1 januari 2026 per werkdag een maaltijdcheque met een bedrag van € 5,- (€ 3,91 werkgeversbijdrage en € 1,09 werknemersbijdrage).

De maaltijdcheques worden aan de werknemers in elektronische vorm toegekend.

De werknemer die geniet van het voordeel van maaltijdcheques in elektronische vorm, krijgt gratis een elektronische kaart ter beschikking gesteld. ■

(Artikel 559 t/m 567: vrij voor aanvulling).



Na 365 kalenderdagen wordt de registratie van een eerste melding, zoals vermeld in alinea 6 van dit artikel, automatisch geschrapt.

Een havenarbeider die gedurende de shift niet meer in orde is, wordt door de HL aangesproken waarop betrokkene zich opnieuw in orde stelt.

Bij weigering om de vervangkledij te dragen en/of het zich in orde stellen, kan de betrokkene het werk niet aanvatten. De werkgever dient schriftelijk klacht in bij het Bestendig Bureau. Tevens brengt hij CEPA (Afdeling Haven) en het gemeenschappelijk vakbondsfront op de hoogte.

Een havenarbeider die zich aanbiedt in veiligheidskledij die zodanig versleten en/of vervuild is dat er nog nauwelijks sprake is van fluo/reflectie, krijgt hiervoor een verwittiging van de HL. Betrokkene stelt zich in orde tegen de volgende shift. Bij herhaalde verwittigingen nodigt de GIDPB betrokkene uit voor een motiverend gesprek in aanwezigheid van zijn vakbond.

Artikel 607 - Veiligheidshelmen

Opgeheven

Artikel 608 - Was en onderhoud

Voor de reiniging en het onderhoud van de werkkledij ontvangt iedere havenarbeider een vergoeding van € 1,59 per taak. Deze vergoeding wordt jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{Index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{Index oktober vorig jaar}}$$

■ De vergoeding was en onderhoud wordt na de indexatie van 1 januari 2026 éénmalig verhoogd met € 0,09 per taak. ■

(Artikel 609 t/m 620: vrij voor aanvulling).



- 116 ter -



22.6.2016

Afdeling 2. - HERVERDELINGSDAGEN

Artikel 621

Na 25 effectief gewerkte dagen zijn de havenarbeiders van het algemeen contingent gehouden 1 herverdelingsdag op te nemen.

Artikel 622

De herverdelingsdagen worden vergoed met het basisloon van de dagshift en de vaste premie van de beroepscategorie waartoe de arbeider behoort ■ ■

Op een herverdelingsdag mag de arbeider geen arbeid verrichten en kan hij geen aanspraak maken op werkloosheidsvergoeding.

Artikel 623

De herverdelingsdagen worden in aanmerking genomen voor het berekenen van de eindejaarsconjunctuurpremie en van het aantal gepresteerde taken.

Artikel 624

De vergoeding voor was en onderhoud van de werkkledij, noch de vergoeding voor verplaatsingskosten met eigen vervoer zijn verschuldigd.

Artikel 625

De herverdelingsdagen worden niet meegerekend voor de vervanging van de veiligheids- en beschermingsuitrusting.

Artikel 626

De herverdelingsdagen worden gelijkgesteld met gewerkte dagen voor de berekening van de bijkomende vakantie ten laste van het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid.

Artikel 627

De maandelijkse loonafrekening vermeldt het aantal herverdelingsdagen waarop de arbeider recht heeft.

De arbeider kan zich, na het verstrijken van 2 weken na het bereiken van de 25 rechtgevendende dagen, aanbieden bij de Centrale der Werkgevers voor de afstempeling van zijn werkboek tot vastlegging van de gekozen datum, uiterlijk vóór de aanwervingszitting waarin hij ingedeeld is, mits inachtnaam van het sluitingsuur van de Centrale der Werkgevers aan de Haven van Antwerpen.



Alle havenarbeiders met recht op meer dan 6 herverdelingsdagen zullen de 6de herverdelingsdag dienen op te nemen binnen de maand die volgt op de maand na het verwerven van deze 6de dag, rekening houdend met de bestaande reglementering.

CEPA zal de havenarbeiders hiervan schriftelijk in kennis stellen, evenals de werkgevers van havenarbeiders in vast dienstverband.

CEPA zal maandelijks op de Administratieve Commissie een lijst deponeren met een stand van zaken in verband met de havenarbeiders met meer dan 5 herverdelingsdagen.

De havenarbeiders die nalaten hun boventallige herverdelingsdagen op te nemen worden opgeroepen door de Administratieve Commissie en op de dag van oproeping wordt een herverdelingsdag vastgelegd.

Artikel 628

De arbeiders in vast dienstverband dienen hun herverdelingsdagen in akkoord met hun werkgever op te nemen.

Artikel 629

De arbeiders kunnen hun herverdelingsdagen nemen naar keuze van maandag tot en met vrijdag.

■ De havenarbeiders in los dienstverband mogen hun herverdelingsdagen naar eigen keuze gedurende het ganse jaar opnemen, voor zover het maximumaantal losse havenarbeiders die per dag afwezig mogen zijn niet is bereikt. ■

In geval van betwisting worden de aanvragen beoordeeld door de Administratieve Commissie.

Het maximumaantal losse havenarbeiders die per dag afwezig mogen zijn ingevolge vakantie, anciënniteitsvakantie of herverdelingsdagen bedraagt 1.500.

Ingeval van langdurige periode van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval van gemeen recht of arbeidsongeval blijft het recht op de herverdelingsdagen behouden tot na de werkhervatting.

Na intrekking, schorsing of einde van de erkenning als havenarbeider blijft het recht op een vergoeding voor de nog niet opgenomen herverdelingsdagen behouden.

(Artikel 630 t/m 640: vrij voor aanvulling).



Afdeling 8. - VERMINDERD ARBEIDSGESCHIKTE HAVENARBEIDERS

Artikel 741

De havenarbeiders van rang A die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben en van wie de verminderde lichamelijke geschiktheid voor alle havenarbeid door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is, bevestigd wordt, kunnen op hun verzoek opgenomen worden in het stelsel der verminderd arbeidsgeschikten. ■ Om opgenomen te worden in het stelsel der verminderd arbeidsgeschikten moet de havenarbeider van rang A vanaf 1 januari 2025 voldoen aan een anciënniteitsvoorwaarde van minimaal 10 jaar erkenning. De periodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent, de inschrijving als vakman en de inschrijving als logistieke werknemer met veiligheidscertificaat worden voor deze anciënniteit in aanmerking genomen voor zover ze ononderbroken en aaneensluitend zijn. ■

De aanvraag wordt ingediend bij het Paritair Subcomité via een syndicale organisatie vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité.

De havenarbeiders die sedert minstens 20 jaar onafgebroken erkend zijn, genieten een bestaanszekerheidsvergoeding (werkloosheidsvergoeding en aanwezigheidsvergoeding samen) gelijk aan 95 % van de vergoeding der werkloze havenarbeiders van rang A; de andere havenarbeiders hebben enkel recht op de werkloosheidsvergoeding. De periodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van magazijnarbeider, van fruitsorteerder en van inschrijving als vakman worden voor de anciënniteit in aanmerking genomen voor zover ze ononderbroken en aaneensluitend zijn.

De vergoeding wordt enkel toegekend aan de havenarbeiders die nog geen beroepsloopbaan van 14.040 voltijdse loopbaandagen hebben bereikt. De havenarbeiders die zich vóór de wettelijke minimumpensioenleeftijd (of uitzonderingsleeftijd bij lange loopbaan) reeds in de regeling bevinden, moeten vóór het bereiken van bedoelde leeftijd een pensioenberekening aanvragen.

Wanneer geen resultaat van de pensioenberekening wordt voorgelegd aan het Fonds, wordt de uitkering van de vergoeding vanaf de wettelijke minimumpensioenleeftijd (of uitzonderingsleeftijd bij lange loopbaan) geschorst.

De havenarbeiders die na de wettelijke minimumpensioenleeftijd (of uitzonderingsleeftijd bij lange loopbaan) tot de regeling willen toetreden, moeten op het ogenblik van hun aanvraag het resultaat van de pensioenberekening voorleggen. Zij kunnen enkel tot de regeling toetreden wanneer uit deze berekening blijkt dat zij geen beroepsloopbaan van 14.040 voltijdse loopbaandagen hebben.

Van zodra de havenarbeiders een beroepsloopbaan van 14.040 voltijdse loopbaandagen hebben keert het Fonds de vergoeding niet langer uit.

In geval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht behouden de verminderd arbeidsgeschikten het recht op aanwezigheidsvergoeding.

Artikel 742

De havenarbeiders van rang B die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben, kunnen op hun verzoek opgenomen worden in het stelsel der verminderd arbeidsgeschikten, op voorwaarde dat deze toestand bevestigd wordt door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is.



Om opgenomen te worden in het stelsel der verminderd arbeidsgeschikten moet de havenarbeider van ■ rang B ■ vanaf 1 januari 2025 voldoen aan een anciënniteitsvoorwaarde van minimaal 10 jaar erkenning. De periodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent, de inschrijving als vakman en de inschrijving als logistieke werknemer met veiligheidscertificaat worden voor deze anciënniteit in aanmerking genomen voor zoverre ze ononderbroken en aaneensluitend zijn.

Zij hebben geen recht op aanwezigheidsvergoeding.

De aanvraag wordt ingediend bij het Paritair Subcomité via een syndicale organisatie vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité.

Artikel 743

De havenarbeiders die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben en van wie de gedeeltelijke verminderde arbeidsgeschiktheid voor alle havenarbeid door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is, bevestigd wordt, kunnen op hun verzoek één of twee dagen per week vrijgesteld worden van aanwerving en stempelcontrole. Om van deze gedeeltelijke verminderde arbeidsgeschiktheid voor alle havenarbeid te kunnen gebruik maken moet de havenarbeider vanaf 1 januari 2025 voldoen aan een anciënniteitsvoorwaarde van minimaal 10 jaar erkenning. De periodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent, de inschrijving als vakman en de inschrijving als logistieke werknemer met veiligheidscertificaat worden voor deze anciënniteit in aanmerking genomen voor zoverre ze ononderbroken en aaneensluitend zijn.

(Artikel 744 t/m 755: vrij voor aanvulling)



Afdeling 11. - VERGOEDING VOOR BETAALDE FEESTDAGEN

Artikel 786

De vergoeding voor betaalde feestdagen is gelijk aan het dagshiftloon van de beroepscategorie, uitgenomen voor de volgende beroepscategorieën:

- havenarbeider algemeen werk, kuiper en markeerder: dagshiftloon + € 3,81 (jaarlijks op 1 januari aangepast volgens de aanpassing van de loontoeslagen - zie Art. 555);
- dokautovoerder, dokautovoerder-kraanman, walkraanman, walkraanman/speciale tuigen en dokautovoerder-kraanman/speciale tuigen: dagshiftloon + € 4,70 ■ ■

(Artikel 787: vrij voor aanvulling).



