

Maandelijks uitgave van het Gemeenschappelijk Comité voor Preventie & Bescherming, verdeeld aan het bedrijfsmanagement, het havenkader en alle havenarbeiders van de havenbedrijven aan de Haven van Antwerpen

Meerijden met heftrucks blijft verboden.

We hebben het al vaker benadrukt, maar we kunnen het niet genoeg herhalen: meerijden met een heftruck is erg gevaarlijk. Iedereen weet het en toch gebeurt het nog dagelijks.

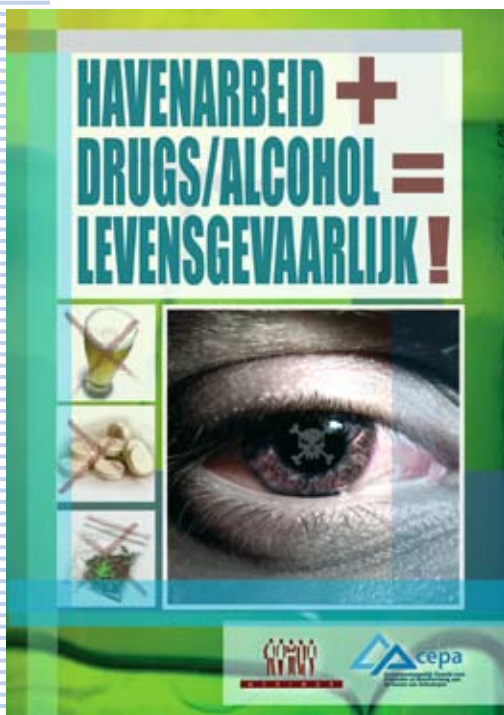
Dit leidde onlangs nog tot een zeer ernstig arbeidsongeval... Een havenarbeider reed al zittend mee in de deuropening van de cabine van de vorklift. Tijdens een korte stop stapte hij van de heftruck zonder de chauffeur te verwittigen. Toen de heftruck naar rechts afdraaide, belandde de havenarbeider onder het linkerachterwiel dat bij scherp

afdraaien ver naar buiten komt. Hij werd zwaar gewond en verloor het linkeronderbeen.

Daarom vragen wij aan iedereen met nadruk om **erop toe te zien dat er niet met een vorklift wordt mee-**



gereden. Meerijden mag uitzonderlijk alleen als er een extra zitje in de cabine is geplaatst en met gesloten deuren! **Verwittig steeds de chauffeur wanneer je het toestel verlaat.**



Aanvulling bij de folder: De anonieme alcoholisten zijn nu te bereiken via de website: www.aavlaanderen.org

Drugs & alcohol, dat werkt niét!

Bij uw loonafrekening van juli hebt u een foldertje gevonden waarin we uw aandacht vroegen voor de problematiek van alcohol- en drugsgebruik. Het spreekt vanzelf dat **alcohol- en drugsgebruik niet toelaatbaar zijn in combinatie met havenactiviteiten** die op zich al risicovol genoeg zijn.

Wist u bijvoorbeeld dat 6 glazen bier het risico op een ongeval 4 keer groter maken?

Het Gemeenschappelijk Comité Preventie en Bescherming voert daarom al sinds geruime tijd een actief alcoholbeleid en besliste onlangs om dit **beleid uit te breiden tot drugsgebruik**. Ook drugs beïnvloeden het gedrag op het werk dusdanig dat de veiligheid van de betrokkene en de collega's in de omgeving ernstig in gevaar komen.

Werken onder invloed van alcohol en drugs worden in de Codex opgenomen als onregelmatigheden die aanleiding kunnen geven tot verwijdering van het werk en tot disciplinaire maatregelen door de Administratieve Commissie.

In het kader van dit beleid werd een speciale procedure goedgekeurd die het de werkgever mogelijk maakt om op te treden tegen alcohol- en drugsgebruik op het werk. Deze procedure kan enkel door de verantwoordelijke van het bedrijf **opgestart worden bij duidelijke tekenen van storend gedrag** op de arbeidsplek. Er is dus geen sprake van een heksenjacht.

Het beleid is in eerste instantie gericht op het wegnemen van de risico's op het werk door alcohol- en drugsmisbruik.

(vervolg zie verso)



Drugs & alcohol, dat werkt niét! (vervolg)

De procedure voorziet dat een afgevaardigde van de Dienst op de werkplaats zelf de objectieve vaststellingen verricht. Hij heeft de beschikking over een ademtesttoestel dat het alcoholgehalte in de ademlucht meet en een testset waarmee de aanwezigheid van 6 soorten drugs in het speeksel kan opgespoord en aangetoond worden. Deze objectieve meetgegevens worden opgenomen in de klacht die door de werkgever aan de Commissie wordt overgemaakt.

Maar een efficiënt beleid steunt niet uitsluitend op sancties. Even belangrijk is een passende hulpverlening. Personen met een alcohol- en drugsprobleem moeten geholpen worden om de negatieve spiraal te keren. Hiervoor kunnen diverse instanties worden geraadpleegd. Ze staan vermeld op de achterzijde van de folder bij uw loonafrekening.

De preventieadviseur psychosociale aspecten van MEDIMAR, Sabine Stevens (tel. 03/221.98.11 of e-mail

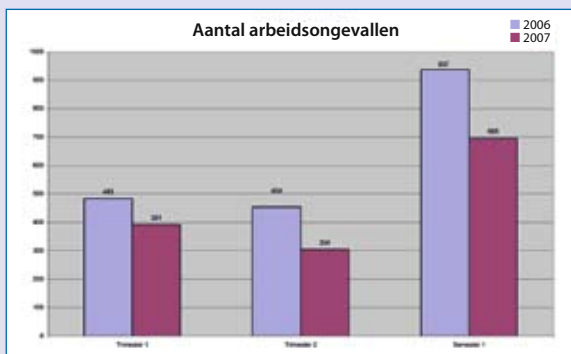
sabine.stevens@medimar.be), kan je helpen met de juiste informatie en optreden als vertrouwenspersoon. Wie dit wenst, kan deze hulpverlening vrijwillig consulteren.

Wel dit: indien de werkgever een klacht neerlegt, zal men zich verplicht moeten aanmelden bij Medimar. Samen met de arbeidsgeneesheer en de preventieadviseur zal dan een **aangepast begeleidingsprogramma** worden voorgesteld.

Het arbeidsongvallencijfer daalt. De nieuwe veiligheidsaanpak werkt.

Beste collega's

In het eerste semester van 2007 noteerden we in de Antwerpse haven minder arbeidsongevallen dan in 2006. Dat is goed nieuws! In onderstaande grafieken worden de ernst- en frequentiecijfers weergegeven van het aantal ongevallen in 2006 en 2007 die meer dan 1 dag werkonbekwaamheid tot gevolg hadden. Er is een duidelijke daling waar te nemen, in het 1e zowel als in het 2e trimester.



De frequentie van de ongevallen is gedaald met 26%. Rekening houdend met het aantal gepresteerde taken is dit een kwart minder dan in 2006. Ook de ernst van de ongevallen is -met 8%- fors teruggelopen! Alleen het aantal verloren dagen per ongeval is gestegen met 24,5 %

Voor het eerst sinds de oprichting van de gemeenschappelijke dienst in 1955 duiken we met het frequentiecijfer onder de 100.

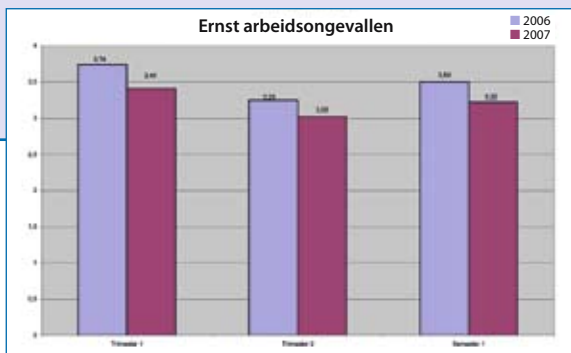
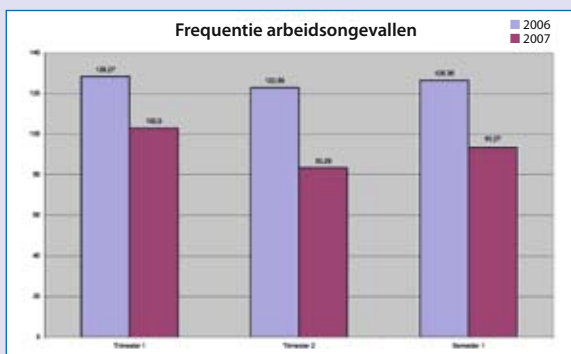
Conclusie: de nieuwe veiligheidsaanpak die begin 2006 werd doorgevoerd werpt vruchten af.

Deze nieuwe aanpak is het resultaat van een projectmatige benadering per commodity én specifieke actieplannen per bedrijf. Ook de opleiding en de coaching van de hiërarchische lijn hebben ongetwijfeld bijgedragen tot deze mentaliteitswijziging inzake veiligheid.

Ik wil iedereen die heeft meegewerkt aan deze positieve evolutie uitdrukkelijk bedanken. Ik zou zeggen: houden zo en ... de ingeslagen weg voortzetten!

Paul Valkeniers

Voorzitter Gemeenschappelijk Comité
Preventie en Bescherming



$$\text{Frequentie} = \frac{\text{Aantal arbeidsongevallen} \times 1.000.000}{\text{uren blootstelling aan risico}} \quad \text{Ernst} = \frac{\text{Aantal verloren kalenderdagen} \times 100}{\text{uren blootstelling aan risico}}$$

cepaSmail

Nr. 21 - September 2007

Verantwoordelijke uitgever: Paul Valkeniers, Cepsa - Brouwersvliet 33 - B-2000 Antwerpen 1
Tel. 03-221 98 29 - fax 03-232 37 54 - e-mail infoPB@cepa.be - www.cepa.be

