

Maandelijkse uitgave van het Gemeenschappelijk Comité voor Preventie & Bescherming, verdeeld aan het bedrijfsmanagement, het havenkader en alle havenarbeiders van de havenbedrijven aan de Haven van Antwerpen

Tweedehandsauto's opstarten kan gevaarlijk zijn

Tweedehandsauto's opstarten is niet zonder risico. Ook als je daarbij gebruik maakt van de gepaste middelen, zoals een hulpbatterij of een booster, is het gevaar voor een explosie groot. Als je in contact komt met batterijzuur, kan je ernstige verwondingen oplopen.

Een direct contact met batterijzuur is mogelijk als de batterij lekt of defect is, maar ook bij de ontploffing van een batterij. Dit kan gebeuren wanneer door een interne kortsluiting een grote hoeveelheid stroom vrijkomt.

Deze hoge stroom kan op korte tijd een groot volume waterstofgas produceren in de batterijcel.

Waterstofgas is zeer explosief. Eén vonk - bijvoorbeeld bij het verwijderen van de startkabels onder spanning - kan het gas al ontsteken.

Daarom is het dragen van persoonlijke beschermingsmiddelen absoluut **noodzakelijk en verplicht**.

Draag minstens lange kunststofhandschoenen en een gelaatsscherm.



De werkgever zorgt steeds voor deze specifieke beschermingsmiddelen

Nieuwe pictogrammen gevaarlijke stoffen **deel 4**

Op 20 januari 2009 werd een nieuwe wetgeving voor de indeling, etikettering en verpakking van chemische stoffen van kracht. Er geldt nog een overgangperiode tot 1 december 2010. In de vorige S-mails hebben we al 3 nieuwe pictogrammen voorgesteld. Hier volgt het vierde pictogram voor gevaarlijke stoffen.

Giftig of Toxisch (T)

Huidig pictogram



Nieuw pictogram



Betekenis

Stoffen of preparaten die door opname van een beperkte dosis (via ademhaling, mond of huid) ernstige acute of chronische gezondheidsproblemen en zelfs de dood kunnen veroorzaken.

Let op: het pictogram "Zeer giftig" is identiek, maar heeft kenletter T+.



GEWELD, PESTERIJEN EN ONGEWENST SEKSUEEL GEDRAG OP HET WERK



Geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk: een brug te ver!

Stress, pesterijen, geweld, agressie, ... Het kan overal voorkomen, maar één ding staat vast: psychosociale spanningen zijn nadelig voor de levenskwaliteit, zowel thuis als op het werk. Het is dus belangrijk om ze tijdig te herkennen en op te volgen.

Als je slachtoffer bent van grensoverschrijdend gedrag op het werk, blijf er dan niet mee zitten. Vertel je verhaal aan je collega, je huisdokter, je familie, je leidinggevende, ... of aan de preventieadviseur psychosociale aspecten. Erover praten is vaak het begin van de oplossing!

De preventieadviseurs psychosociale aspecten van Medimar, Sabine Stevens en Caroline Lanckriet, zijn aangesteld om in alle vertrouwelijkheid raad te geven, te luisteren en eventueel te bemiddelen tussen jou en de andere partij. Dit noemen we de zogenaamde *informele* fase. Het is belangrijk dat je weet dat deze personen gehouden zijn aan de zwijgplicht, zelfs tegen je werkgever. Naast luisteren en bemiddelen, is de preventieadviseur ook bevoegd om *formele* klachten met betrekking tot geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk op een objectieve manier te onderzoeken. Vanaf dat moment ben je ook beschermd tegen ontslag.

Sabine Stevens en **Caroline Lanckriet** zijn te bereiken op het algemeen telefoonnummer van Medimar 03/221.98.11 of via e-mail psychosociaal@medimar.be. Meer informatie vind je in de folder "Geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag" op www.medimar.be.

Wat is grensoverschrijdend gedrag?

Geweld

- ▶ Elke feitelijkheid
- ▶ waarbij een werknemer
- ▶ psychisch of fysiek wordt lastig gevallen, bedreigd of aangevallen
- ▶ bij de uitvoering van het werk.

Pesterijen

- ▶ Elk onrechtmatig en terugkerend gedrag,
- ▶ buiten of binnen de onderneming,

- ▶ dat zich kan uiten in gedragingen, woorden, bedreigingen, handelingen, gebaren en eenzijdige geschriften en dat tot doel of gevolg heeft dat
- ▶ iemands persoonlijkheid, waardigheid, fysieke of psychische integriteit wordt aangetast
- ▶ iemands betrekking in gevaar wordt gebracht
- ▶ een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende omgeving wordt gecreëerd.

Voorbeelden

- Iemand isoleren of negeren
- Iemands werk saboteren
- Iemand in diskrediet brengen

Ongewenst Seksueel Gedrag

- ▶ Elke vorm van verbaal, niet-verbaal of lichamelijk gedrag van seksuele aard,
- ▶ waarbij diegene die er zich schuldig aan maakt,
- ▶ weet of zou moeten weten dat het afbreuk doet aan de waardigheid van vrouwen en mannen op het werk.

Voorbeelden

- Dubbelzinnige opmerkingen of insinuaties
- Aanrakingen
- Aanranding



Uw aandacht voor de nieuwe instructiekaarten!

Nieuwe veiligheidsinstructiekaarten :

Technische diensten: **TD-VIK-008** Verplaatsen van gasflessen

Gemeenschappelijk: **G-VIK-014** Openen van importcontainers

Ze zijn terug te vinden op de website

www.cepa.be > preventie & bescherming > instructiekaarten

cepamail

Nr. 52 - Mei 2010

Verantwoordelijke uitgever: Paul Valkeniers, Cepa - Brouwersvliet 33 - B-2000 Antwerpen 1
Tel. 03-221 98 29 - fax 03-232 37 54 - e-mail infoPB@cepa.be - www.cepa.be

