



Maandelijks uitgave van het Gemeenschappelijk Comité voor Preventie & Bescherming, verdeeld aan het bedrijfsmanagement, het havenkader en alle havenarbeiders van de havenbedrijven aan de Haven van Antwerpen

Een arbeidsongeval... en nu?

De definitie van een arbeidsongeval lijkt simpel: een plotse gebeurtenis die een letsel veroorzaakt dat je oploopt door en tijdens de uitvoering van je werk, met een uitwendige oorzaak. Maar zo eenvoudig is het meestal niet. De verzekering van de werkgever voor wie je aan het werk was op het moment dat het ongeval zich voordeed, zal onderzoeken of er aan alle voorwaarden is voldaan om het ongeval te kunnen erkennen als een arbeidsongeval.

Hou daarom de volgende regels in acht.

Breng altijd je werkgever op de hoogte wanneer er zich een arbeidsongeval voordoet. Ook uit minder ernstige ongevallen kunnen lessen worden getrokken om te voorkomen dat ze zich nog een keer voordoen, eventueel met ernstigere gevolgen.

Als je verzorgd werd door Siwha en/of het medisch centrum van het Rode Kruis, K 142, ontvangt je werkgever automatisch een medisch attest. Daarna maakt hij een aangifte voor zijn verzekering. Een kopie daarvan wordt aan Cepa bezorgd. Cepa stelt een loonstaat op met opgave van je ontvangen loon in het afgelopen jaar en bezorgt die op haar beurt aan de verzekering. Let wel: Deze gang van zaken ontslaat je niet van de plicht om een ongeval meteen te melden aan je werkgever!

Ook wanneer je direct na het ongeval wordt afgevoerd naar een ziekenhuis voor diagnose en verzorging of zelf naar een (huis)arts gaat, mag je zeker niet vergeten om je werkgever op de hoogte te brengen.

Meer informatie:

Website cepa > havenarbeiders > personeelsbeheer > verlof en afwezigheden > arbeidsongeval of rechtstreeks:

<http://www.cepa.be/havenarbeiders/personeelsbeheer/verlof-en-afwezigheden/arbeitsongeval/>

en website cepa > havenarbeiders > faq > wat als je ongeval betwist wordt als arbeidsongeval of rechtstreeks:

<http://www.cepa.be/havenarbeiders/faq/wat-als-je-ongeval-betwist-wordt-als-arbeitsongeval-2>

PS: Breng als slachtoffer van een arbeidsongeval ook je ziekenfonds op de hoogte. Zo vermijd je administratieve problemen mocht het ongeval toch niet als een arbeidsongeval worden erkend.

Hoor erbij. Bescherm je gehoor!

Havenactiviteiten veroorzaken wel eens 'schadelijk lawaai'. Daaronder verstaan we lawaainiveaus die op termijn onherstelbare schade kunnen toebrengen aan het gehoor. Bij hoge lawaainiveaus kunnen de cellen die in het binnenoer het lawaai omzetten in een zenuw-prikkel vermoeid raken, in kwaliteit afnemen en uiteindelijk afsterven. Dit gehoorverlies is onomkeerbaar. Ook het dragen van een hoorapparaat lost het probleem niet op.

Bij heel wat havenactiviteiten word je automatisch aan lawaai blootgesteld. Denk maar aan de roro-activiteiten in combinatie met de zware scheepsventilatie en het lawaai van

binnenrijdende voertuigen en lashingmateriaal. Maar ook het contactgeluid bij het behandelen van metaalproducten zoals poutrellen en buizen kan behoorlijk veel lawaaihinder veroorzaken.

Lawaai-blootstelling wordt het best bestreden aan de bron. De werkgever is verplicht om alle daartoe nodige maatregelen te treffen, maar bij havenactiviteiten blijkt dit in praktijk niet altijd mogelijk. In zulke gevallen is een persoonlijke gehoorbescherming het enige alternatief. Op het moment dat je nog goed hoort, lijkt die bescherming misschien overbodig, maar realiseer je dat de schade pas na een langere periode van blootstelling ontstaat en onherstelbaar is.

De werknemers moeten daarom persoonlijke beschermingsmiddelen dragen op plaatsen waar de dagelijkse lawaai-blootstelling een bepaalde grens overschrijdt.

Voor die noodzakelijke bescherming zorgen de **otoplastieken**: op maat gemaakte kunststof



Vervolg op verso

oorproppen waarin een filter is ingebouwd die een normale communicatie met de omgeving toelaat. Ze zorgen voor een optimale geluidsdemping en een aangepast draagcomfort. Maar om ze op maat te kunnen maken moet elke gehoorgang vooraf individueel opgemeten worden door de leverancier. De bedrijven afficheren waar en wanneer dit plaatsvindt. Voor de losse havenarbeiders worden er ook opmetingen verricht op het Kledijbedelingscentrum aan K 142, elke vrijdag tussen 12 en 16 uur. Vaste havenarbeiders/magazijnarbeiders

kunnen er eveneens terecht mits een schriftelijke toelating van hun werkgever.

Wij adviseren iedereen die in lawaaierige omstandigheden moet werken om gehoorbescherming te dragen. Bij een dagelijkse lawaai blootstelling van meer dan 85 dB(A) is het dragen van gehoorbescherming zelfs verplicht. Op sommige arbeidsplaatsen is dit aangeduid met dit pictogram.

Maar ook als dit pictogram niet aanwezig is, draag je best een



goede gehoorbescherming bij:

- het werk op roro-schepen
- de behandeling van buizen, poutrellen, ...
- het werken met lawaaierige machines: kettingzaag, pneumatische machines, houtbewerkingsmachines, slijpmachines, ...
- werkzaamheden in de buurt van zware behandelingsstuigen zoals heftrucks, stackers, straddle-carriers, ...

Bij de kledijbedeling (Kaai 142) zijn onderstaande gehoorbeschermingsmiddelen ter beschikking:

Oordopjes



Gratis verkrijgbaar bij Siwha, Kledijbedeling op K 142, Mediwet en ter plaatse bij sommige bedrijven.

Fit-All oordopjes



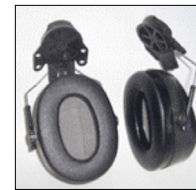
Twee herbruikbare oordopjes in silicone, met specifieke filter voor demping. Verbindingskoord en etui voorzien. (485 punten)



Oorkappen



Oorkappen, los te gebruiken of model voor plaatsing op helm (alle types) - oorkussen apart te verkrijgen. (beide: 608 punten)



Bij correct gebruik zorgen al deze PBM's voor een voldoende geluidsdemping.

Afschermingen van machines nooit zomaar verwijderen!

Recent deed zich een ongeval voor waarbij een logistieke arbeider drie vingertoppen verloor. Hij wilde een machine reinigen en verwijderde een afschermkap om het onderliggend rooster te kunnen bereiken. Daarbij stak hij onbewust zijn hand iets te ver in de opening waardoor zijn vingers in contact kwamen met een draaiend machine-onderdeel.

Belangrijk! Bij onderhouds- of herstellingswerkzaamheden moet een machine **steeds volledig uitgeschakeld worden**. Om te beletten dat een uitgeschakelde machine terug kan ingeschakeld worden, moet ze bovendien vergrendeld worden. Neem de start sleutel weg

of vergrendel de aan/uitschakelaar en breng een signalisatie aan (vb. "niet inschakelen – in onderhoud" of "buiten dienst").

Machines moeten in de constructiefase zodanig worden uitgerust dat personen niet door gevaarlijke onderdelen kunnen worden gekwetst. Daarom moeten beschermkappen altijd op een



eenvoudige wijze verwijderd of geopend kunnen worden en dit enkel en alleen indien:

- het niet mogelijk is om na het verwijderen van de beschermkap met bewegende delen (ook elektriciteit, gevaarlijke producten, enz) in contact te komen
- de machine automatisch uitgeschakeld kan worden.

Indien de machine alleen met **speciaal gereedschap** door bevoegd personeel kan geopend worden, gelden deze beperkingen niet.

Instructiekaarten en aandachtspuntenlijsten

NIEUWE INSTRUCTIEKAARTEN

- C-VIK-046** gebruik: half automaat twistlock (SAT)
- C-VIK-047** gebruik: Half automaat twistlock (SAT)-DUAL
- C-VIK-048** Laden en lossen van flatcontainers
- C-VIK-049** Bundelen van flatcontainers

AANGEPASTE INSTRUCTIEKAARTEN

- C-VIK-017** Afleggen van luikdeksels/pontoons naar wal met C-kraan