



Maandelijks uitgave van het Gemeenschappelijk Comité voor Preventie & Bescherming, verdeeld aan het bedrijfsmanagement, het havenkader en alle havenarbeiders van de havenbedrijven aan de Haven van Antwerpen

Cepa viert S-mail nummer...

De Cepa S-mail viert zijn honderdste editie! Al 100 maanden lang is hij een betrouwbare informatiebron voor de havenarbeiders en alle andere personen die belang hebben bij een veilige Antwerpse haven.

In de voorbije 8 jaar heeft de S-mail belangrijke informatie verstrekt met betrekking tot de veiligheid van onze haven- en

magazijnactiviteiten en aldus bijgedragen tot een veiligere havenomgeving. Onze doelstelling voor de toekomst zal u niet verbazen: verdergaan op de ingeslagen weg!

Heb je suggesties om de Cepa S-mail nog te verbeteren? Aarzel niet om je voorstel(len) toe te zenden aan infoveiligheid@cepa.be of telefoneer naar 03-540 85 60.



LEREN uit ongevallen:



Veilig afvieren, het moet!

Onlangs deed zich een ongeval voor waarbij een havenarbeider een gebroken arm opliep tijdens het strippen van een container met pakken buizen. De buizen werden aangeslagen met een doorn die was bevestigd op een heftruck. De doorn moest even gevierd worden om de hijsbandjes aan te slaan. Door een slechte communicatie tussen de heftruckchauffeur en de havenarbeider(s) in de container liep deze laatste een zware armkwetsuur op. Zijn arm werd geplet.

Er werden al verschillende maatregelen geadviseerd om dergelijke ongevallen in de toekomst te vermijden. Eén van de maatregelen geldt echter in een ruimer kader en **moet altijd toegepast worden:**

Vier de last van een heftruck nooit af als de motor is uitgezet!

Men kan immers niet onmiddellijk reageren indien er te ver wordt afgevierd.

Versterkt peterschap, nog betere instroombegeleiding

CEPA kan al een aantal jaren rekenen op een gedreven groep peters om startende havenarbeiders tijdens hun stageperiode te begeleiden. De peter leert de stagiair omgaan met veiligheidsrisico's en brengt hem/haar de knepen van het vak bij.

Om het peterschapsproject nog te versterken en maximaal te ondersteunen werden een paar nieuwigheden toegevoegd.

Zo zal de peter meer nog dan vroeger kunnen rekenen op de steun van onze ervaren preventieadviseurs (Veiligheidscoaches en Bestendig Afgevaardigden). Bovendien werd een vernieuwd stageboek ontwikkeld om bepaalde bevindingen tijdens de stageperiode maximaal te integreren in de verdere begeleiding van de startende havenarbeider.

In het stageformulier zijn 6 competenties opgenomen waarop de startende havenarbeider beoordeeld wordt. Deze competenties vormen samen de basis van een succesvolle carrière als havenarbeider. We zetten ze even op een rijtje:

- Inzicht hebben in het werk
- Veiligheidsbewust handelen
- Correct gebruik maken van Persoonlijke Beschermingsmiddelen (PBM's)
- De juiste motivatie en attitude hebben
- De aangeleerde technieken kunnen toepassen
- Tijdig aanwezig zijn op de werkvloer

Cepa streeft ook naar een permanente bewaking van de kwaliteit van de instroom en wil de startende havenarbeiders maximaal stimuleren en bijstaan. Daartoe werd een vernieuwde instroomprocedure uitgewerkt.

Elke kandidaat-havenarbeider zal voortaan een tweedaagse oriëntatie volgen waarbij hij/zij kennis maakt met de haven en de nodige psycho-technische proeven aflegt. Wanneer de kandidaat-havenarbeider met succes deze oriëntatie heeft doorlopen, ontvangt hij/zij een erkenning van bepaalde duur voor een periode van 12 maanden. Tijdens deze periode zal het instroombegeleidingsteam van CEPA de nieuwe havenarbeider begeleiden en wordt er individueel

gewerkt aan eventuele aandachtspunten. Bij een positieve evaluatie na deze periode zal de nieuwe havenarbeider voorgedragen worden voor een erkenning van onbepaalde duur.

Ook in de nieuwe instroomprocedure blijft de beoordeling van de peters tijdens de stageperiode bijzonder waardevol. Ze vormt de basis voor het instroombegeleidingsteam om de verdere individuele opvolging uit te werken. Zo weet de nieuwe havenarbeider op welke aandachtspunten hij/zij de komende weken en maanden moet werken om succesvol te kunnen doorgroeien.

Meer informatie gewenst?

instroom-begeleidingsteam – tel. 03-221 98 55



Van links naar rechts: William Wynants, Griet Dierckx en Eddy Van Kasteren

Bescherm je gehoor! - otoplastieken



Tot voor kort was het bestellen (aanmeten en passen) van otoplastieken enkel mogelijk op de Kledijbedeling op Kaai 142. Vanaf nu kan dit ook in het aanwervingslokaal – 't Kot!

Kledijbedeling K142:
elke vrijdag van 9 tot 16 uur

Aanwervingslokaal 't Kot:
elke woensdag (vanaf 4 juni 2014)
van 6:30 tot 8 uur & 12 tot 16 uur

Let wel:

werknemers in vast dienstverband kunnen zich de otoplastieken enkel aanschaffen mits schriftelijke toelating van de werkgever.

