

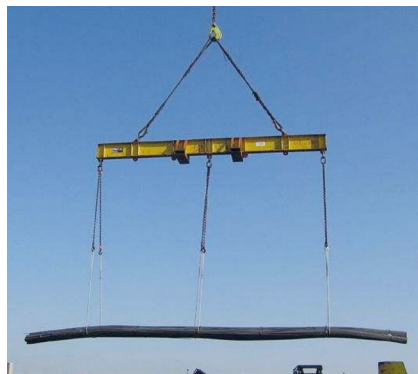


Breng nooit hangende lasten boven personen

De regel "niet onder een hangende last doorlopen" is door iedereen gekend. Het omgekeerde geldt uiteraard ook: "geen lasten boven personen laten hangen".

Het is de taak van de dekman en de kraanman om ervoor te zorgen dat lasten, die niet onmiddellijk in het luik gestreken kunnen worden, niet blijven hangen boven plaatsen waar personen aan het werk zijn, zoals de kuiperij.

Indien nodig moet men wachten met het hijsen van de last aan de wal of moet de last naar een



veilige positie, bv. boven een luikdeksel, gebracht worden.

Bij gebrek aan een veilige positie moet de kraanman zijn last terug afvieren naar de wal. Personen aan wal moeten dan wel verwittigd worden. Zij verwachten dit immers niet!

Hetzelfde geldt voor een personenbak met personen. De personenbak moet onmiddellijk in het luik gevierd kunnen worden. Hij mag niet in de lucht blijven hangen.

LEREN uit ongevallen:

Werken met een kettingzaag? Nooit zonder PBM!

Dat werken met de kettingzaag niet zonder risico is, blijkt uit twee recente incidenten met kuipers. Het eerste ongeval deed zich voor bij het inkorten van houten kepers. Toen de keper was doorgezaagd, wilde de kuiper zich met de nog draaiende zaag naar de volgende keper begeven, maar hij struikelde en kwam met zijn bovenbeen op de draaiende zaag terecht. Gelukkig droeg hij een zaagbroek, zodat de impact grotendeels kon worden opgevangen.

Bij het tweede ongeval moest een kuiper stuwhout op maat zagen. Hij bevond zich voor de houtstapel en hield de kettingzaag voor zich. Door de beperkte plaatsruimte moest hij ze in een schuine positie houden. Op een bepaald moment sloeg het zaagblad weg in de richting van zijn hoofd en kwam tegen de rand van zijn helm terecht.

Geluk bij een ongeluk?!



Zeker is dat de verwondingen zonder de nodige PBM's levensbedreigend hadden kunnen zijn. Nu bleef het in beide gevallen bij een vleeswonde die gehecht kon worden.

Een gouden raad:
dragen van PBM's, zeker de moeite waard!



Hierbij nog even ter info...

Bij het werken met een kettingzaag moeten onderstaande PBM's gedragen worden:



EN 381-5
voorbeenbescherming

Rechten inzake arbeidsongevallen in de privé sector – Wat in geval van overlijden?

De schade, toegebracht aan het slachtoffer van een arbeidsongeval, moet door een arbeidsongevallenverzekering vergoed worden. Bij overlijden door een arbeidsongeval, is er een schadevergoeding voorzien voor de nabestaanden.

Hier nog eens een overzicht van de mogelijke vergoedingen in dit geval:

Bij een overlijden, te wijten aan een arbeidsongeval, wordt binnen de maand na het overlijden een som gelijk aan het basismaandloon overgemaakt voor de dekking van de **begraveniskosten**.

Dit bedrag wordt uitgekeerd aan de persoon die de begraveniskosten op zich heeft genomen.

Onder het basisloon wordt verstaan: het loon dat het slachtoffer tijdens het jaar voorafgaand aan het ongeval heeft verdiend in de functie waarin hij/zij op het ogenblik van het ongeval was tewerkgesteld. Dit basisloon omvat het eigenlijke loon, inclusief het vakantiegeld, overuren, betaalde feestdagen, eindejaarspremie, productiviteitspremies en voordelen in natura. De wet voorziet wel een maximum basisloon (voor 2014 bedraagt het plafond € 40 927,18)

Ook de kosten verbonden aan de overbrenging van de overledene naar de plaats van de ter-

aardebestelling, zijn door de verzekering gedekt. De verzekeraar moet daartoe ook alle administratieve formaliteiten vervullen.

De niet uit de echt of van tafel en bed gescheiden overlevende **partner**(*) ontvangt een maandelijke vergoeding of rente, gelijk aan 30% van het basisloon van de overledene, en dit zolang als de partner leeft. Dit geldt eveneens voor wie wel uit de echt of van tafel en bed gescheiden is en op het ogenblik van overlijden onderhoudsgeld ontving vanwege het slachtoffer.

Zolang de **kinderen** van de overledene nog het recht hebben op kinderbijslag (en minstens tot de leeftijd van 18 jaar) ontvangen zij een rente gelijk aan 15% van het basisloon. Die uitkering kan maximaal 45% van het basisloon bedragen, ook al zijn er meer dan drie kinderen. Dezelfde rechten gelden voor geadopteerde kinderen.

De **ouders** van het slachtoffer hebben recht op een rente van 20% van het basisloon indien de overleden persoon noch een echtgenoot, noch rechthebbende kinderen nalaat.

In bepaalde gevallen kunnen ook kleinkinderen en broers en zusters een slachtoffervergoeding bekomen.

De verschuldigde rente gaat in vanaf de dag van

het overlijden van het slachtoffer. De cumulatie van een rente met een rust- of overlevingspensioen is beperkt tot een bepaald bedrag.

(*) **Belangrijk!**

Tot 2007 was de arbeidsongevallenwetgeving enkel van toepassing op gehuwden.

Met de Wet van 11 mei 2007 werden de artikelen 5 en 12 van de ongevallenwet aangepast waardoor vergoedingen werden uitgebreid naar de wettelijk samenwonende partners.

Let wel! Een getekend samenlevingscontract is niet voldoende. Tussen de wettelijk samenwonende partners moet een overeenkomst zijn opgesteld, overeenkomstig artikel 1478 van het Burgerlijk Wetboek, waarin voor beide partijen een verplichting tot hulp is voorzien.

Het komt erop neer dat de samenwonende partners in het samenlevingscontract een paragraaf moeten laten opnemen die stipuleert dat ze elkaar financieel zullen steunen na een eventuele breuk. In de meeste samenlevingscontracten is dit niet mee opgenomen, waardoor de samenlevende partner vaak geen rechthebbende is bij een dodelijk arbeidsongeval.

