

<b>veiligheidsberichten</b>	
<b>29-05-2009</b>	<b>2009/05</b>

## PROCEDURE INVOERING NIEUWE TECHNOLOGIEËN

De invoering van een nieuwe technologie, werkmethode of werkwijze kan risico's voor het welzijn van de werknemers inhouden. De werkgever beslist op advies van de GIDPB of er sprake is van een nieuwe technologie, werkmethode of werkwijze waarvoor nog geen risicoanalyses, indienststellingsdossiers en instructies ter beschikking zijn.

De GIDPB wordt betrokken bij de aankoop- en indienststellingsprocedure in het kader van de Welzijnswetgeving.

In dit kader worden volgende opdrachten vervuld:

- in verband met de RA meewerken aan de identificatie van de gevaren
- advies verlenen over de risico's en de te nemen maatregelen
- advies verlenen over het opstellen van instructies over het gebruik van arbeidsmiddelen
- meewerken aan het onderzoek van de werkdruk, aanpassing van de techniek aan de fysiologie
- advies verlenen over de organisatie van de werkpost en de arbeidsmiddelen.

Het Comité (GCPB) heeft in dit kader de opdracht om voorafgaand advies uit te brengen m.b.t. de indienststelling of het in productie brengen. Het advies wordt gegeven op basis van het indienststellingsdossier dat de werkgever heeft opgesteld. Hierin zijn de noodzakelijke risicoanalyses en adviezen verwerkt die door de GIDPB werden uitgevoerd en gegeven. Het dossier bevat tevens de instructies voor de betrokken werknemers.

Om de werknemersafgevaardigden toe te laten hun advies in het Gemeenschappelijk Comité gefundeerd te geven, moeten zij:

- inzage krijgen in alle documenten die hiertoe van belang zijn.
- voldoende tijd krijgen (ca 1 maand) om de situatie of werkwijze ter plaatse te bekijken.
- verwittigd worden wanneer de nieuwe technologie wordt gebruikt

Gelieve deze procedure te volgen bij de planning tot invoering van een nieuwe werkmethode of nieuwe technologie.