

## Brandpreventie

Met het KB van 28 maart 2014 worden de bepalingen aangaande brandpreventie op de arbeidsplaatsen herzien. Het nieuwe KB heft gedeeltelijk de oude bepalingen in het artikel 52 van het ARAB op en vervangt ze door nieuwe regelgeving die in de Codex over het welzijn van de werknemers wordt opgenomen. Hierbij wordt aan de werkgever de verplichting opgelegd om een beleid uit te werken voor de preventie van brandrisico's op basis van een risicoanalyse, een dynamisch risicobeheersingssysteem en de hiërarchie van de preventiemaatregelen. Op basis van een risicobeoordeling moet de werkgever maatregelen nemen die bedoeld zijn om:

- brand te voorkomen
- de veiligheid te verzekeren en indien nodig de snelle evacuatie van de werknemers en alle aanwezige personen op de arbeidsplaats zonder hen in gevaar te brengen
- vlug en efficiënt elk begin van brand te bestrijden om uitbreiding ervan te vermijden
- de schadelijke gevolgen van een brand te beperken
- de tussenkomst van de openbare hulpdiensten te vergemakkelijken.

Voor elke van deze doelstellingen somt het nieuwe KB de specifieke preventiemaatregelen op die de werkgever moet nemen.

### 1. Brandbestrijdingsdienst

De werkgever moet een brandweerdienst inrichten waarvan de samenstelling en de middelen in functie moeten zijn van de aard van de activiteiten, het aantal personen op het bedrijf, specifieke brandrisico's, de reeds genomen preventiemaatregelen en de beschikbare middelen van de openbare hulpdiensten.

### 2. Preventie van brand

De werkgever moet, in de mate van het mogelijke, alle gevarenbronnen die een brand kunnen veroorzaken elimineren. Wanneer de werkgever de gevaren niet kan elimineren, moet hij maatregelen nemen om de brandrisico's maximaal te reduceren. Het besluit benadrukt de risico's verbonden aan elke aanwezigheid van ontvlambare of brandbare stoffen, maar het is evident dat deze risicofactor niet de enige is die in rekening gebracht moet worden.

### 3. Verzekeren van een snelle en veilige evacuatie

De werkgever neemt de noodzakelijke maatregelen opdat de werknemers en andere aanwezige personen vlug en in optimale veilige omstandigheden kunnen evacueren naar een veilige plaats.

### 4. Elk begin van brand vlug en doelmatig bestrijden

De werkgever moet de nodige beschermingsmiddelen tegen brand voorzien. Dit is alle uitrusting die toelaat brand te detecteren, te signaleren, te blussen, zijn schadelijke gevolgen te beperken, of de tussenkomst van de openbare hulpdiensten te vergemakkelijken. De beschermingsmiddelen moeten passend gesignaleerd worden.

5. **De schadelijke gevolgen van een brand beperken**

Dit handelt over bepalingen betreffende de constructie van gebouwen waarin werknemers aanwezig zijn. De constructie van het gebouw moet de veilige en snelle evacuatie toelaten en de veilige tussenkomst van de leden van de openbare hulpdiensten mogelijk maken. De constructie moet bij brand de stabiliteit gedurende een bepaalde tijd garanderen, ontstaan en verspreiding van vuur en rook beperken en de uitbreiding van de brand naar aanpalende gebouwen vermijden. Hierin wordt nog expliciet verwezen naar de resterende bepalingen in het art.52 van het ARAB.

6. **Het vergemakkelijken van de interventie van de openbare hulpdiensten**

Om de interventie van de openbare hulpdiensten te vergemakkelijken, moet de werkgever een brandpreventiedossier opstellen dat ter beschikking wordt gesteld aan de ingang van het gebouw. Er moet aan de ingang en op elk niveau van het gebouw een evacuatieplan opgehangen worden.

7. **Periodieke controle en onderhoud**

De werkgever moet de beschermingsmiddelen tegen brand periodiek onderhouden volgens de voorschriften van de fabrikant. De gas-, verwarmings-, airconditionings- en elektrische installaties moeten in goede staat worden gehouden en periodiek worden gecontroleerd.

Verder legt het nieuwe KB nog de minimale inhoud van het interne noodplan vast. Het moet procedures bevatten aangaande de plichten, de bestrijdingsdienst, de evacuatie van personen, gebruik van de beschermingsmiddelen en de informatie van het personeel.

Het KB bevat ook nog verplichtingen aangaande de opleiding en informatie van de werknemers. Zij moeten geïnformeerd worden over brandrisico's, de preventiemaatregelen, de waarschuwings- en alarmsignalen en de maatregelen in geval van brand. Tenminste één maal per jaar moet een evacuatieoefening gehouden worden. Het KB officialiseert tenslotte het gebruik van vuurvergunningen wanneer de werken van een (onder)aannemer risico's op brand inhouden.

-----