

Psychosociale risico's

Sinds 1 september 2014 zijn twee nieuwe wetten van 28 februari en 28 maart 2014 en een nieuw KB van 10 april 2014 van kracht betreffende de preventie van psychosociale risico's op het werk. Hiermee wordt een **algemeen kader** vastgelegd **voor de preventie van psychosociale risico's** op het werk. Voorheen was deze wetgeving beperkt tot geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag. Zij wordt opgenomen in Titel 1, Hoofdstuk 5 van de Codex op het Welzijn.

Psychosociale risico's worden gedefinieerd als de kans dat werknemers psychische schade ondervinden, eventueel gepaard gaande met lichamelijke schade, ten gevolge van blootstelling aan de elementen van de arbeidsorganisatie, -inhoud, -voorwaarden, -omstandigheden en interpersoonlijke relaties. Het gaat enkel over de risico's waarop de werkgever impact heeft en die een objectief gevaar inhouden.

Psychosociale risico's moeten op dezelfde manier behandeld worden als elk ander risico en moeten dus deel uitmaken van een dynamisch risicobeheersingssysteem. De werkgever moet een risicoanalyse uitvoeren waarbij bijzondere aandacht moet worden besteed aan de preventie van de psychosociale risico's op het collectieve niveau.

De rol van de verschillende actoren in de preventie van deze risico's worden in de nieuwe wetgeving verduidelijkt en gedetailleerd beschreven. Dit gaat over de rol van de werkgever, hiërarchische lijn, het Comité PB, de vertrouwenspersoon, de preventieadviseur psychosociale aspecten, de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer en de preventieadviseur van de interne dienst.

De omschrijving klacht werd afgeschaft en vervangen door een verzoek tot psychosociale interventie die informeel of formeel kan zijn. Een werknemer die meent psychisch te lijden onder een bepaalde arbeidssituatie kan in eerste instantie de werkgever of zijn hiërarchische meerdere aanspreken. Heeft deze tussenkomst niet tot het gewenste resultaat geleid of wenst de havenarbeider geen beroep te doen op de werkgever of zijn hiërarchisch meerdere, dan kan hij gebruik maken van een specifieke interne procedure. In dat geval wendt de havenarbeider zich tot de psychosociale preventieadviseur.

De nieuwe wetgeving werd, na goedkeuring in de CAO van 2 februari 2015, opgenomen in **hoofdstuk XVIII van de Codex** betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden. De bevoegde preventieadviseurs van Mediawet werden aangeduid als preventieadviseur psychosociale aspecten voor alle havenarbeiders.
