

## Veiligheidsberichten

13-05-2015 | 2015/04

### Invoering van nieuwe technologieën

De invoering van een nieuwe technologie, werkmethode of aanpassing aan bestaande werkmethoden, kan risico's voor het welzijn van de werknemers inhouden. Mogelijk kan zij ook leiden tot wijzigingen van de ploegensamenstelling.

Met als doel de vroegere procedures ter zake te actualiseren, werden hierover nieuwe paritaire afspraken gemaakt. Deze werden inmiddels verspreid via Cepa-bericht 2015/04. Dit Veiligheidsbericht herhaalt deze nieuwe afspraken.

Bij de intentie tot de invoering van een nieuwe technologie, werkmethode of andere wijzigingen neemt de werkgever **eerst** contact op met de Gemeenschappelijke Interne Dienst voor Preventie en Bescherming (GIDPB). De Dienst maakt dan het "Technisch dossier arbeidsmiddel" op. Dit dossier bevat alle documenten voor het voorkomingsbeleid, keuringen, risicoanalyse, instructies,....

Na voorbespreking/toelichting van het "Technisch dossier arbeidsmiddel" door de GIDPB aan de werknemersafvaardiging, wordt het dossier voor advies aan het Gemeenschappelijk Comité voor Preventie en Bescherming (GCPBW) bezorgd. Binnen de termijn van 1 maand geeft het Comité een voorlopig advies en een mogelijke proefperiode. Na deze proefperiode formuleert het GCPBW een definitief advies. De voorzitter van het GCPBW maakt het definitief advies vervolgens over aan de werkgever.

Indien de invoering van de nieuwe technologie ook een wijziging van de ploegensamenstelling omvat, doet de werkgever hiertoe een aanvraag bij de voorzitter van het Paritair Subcomité door het overmaken van het "Voorlopig advies van het GCPBW" en het "Voorstel voor de wijziging van de ploegensamenstelling". De voorzitter geeft de aanvraag door aan de leden van het Bestendig Bureau. De werkgever kan ter motivering van zijn aanvraag uitgenodigd worden op de zitting van het Uitgebreid Bestendig Bureau. Binnen 75 dagen zal het Uitgebreid Bestendig Bureau een eerste beslissing nemen en overmaken aan de werkgever.

Binnen een proefperiode van uiterlijk 6 maanden wordt nagegaan of de nieuwe technologie een invloed heeft op de arbeidsbeleving van de havenarbeiders. Indien van toepassing moet dit blijken uit een rapport van de preventieadviseur psychosociale aspecten. Hierna volgt een definitieve beslissing en worden de wijzigingen in de Codex opgenomen.

Nota:

- Het Gemeenschappelijk Comité voor Preventie en Bescherming heeft in het kader van indienststellingen of in productie brengen van nieuwe technologieën/werkmethoden de wettelijke opdracht om een voorafgaand advies uit te brengen. Om het Gemeenschappelijk Comité toe te laten een gefundeerd advies te geven moet het:
  - inzage krijgen in alle documenten die hiertoe van belang zijn;
  - voldoende tijd krijgen (ca. 1 maand) om de situatie of werkwijze ter plaatse te bekijken;
  - verwittigd worden wanneer de "nieuwe technologie" wordt gebruikt.

U kan dit veiligheidsbericht ook raadplegen via de volgende link:

<http://www.cepa.be/werkgevers/veiligheid/veiligheidsdoc/veiligheidsberichten>