

GJAP 2016: Uniforme veiligheidskledij

In het kader van het GGPP 2020

Thema 1: Voorzien van een propere & veilige werkomgeving

Door het dragen van de juiste werk- en veiligheidskledij zijn de havenarbeiders steeds goed zichtbaar. Hierdoor verkleint de kans op ernstige arbeidsongevallen aanzienlijk. Bovendien heeft het dragen van uniforme veiligheidskledij ook een positief effect op het imago van de haven en wordt duidelijk aangetoond dat veiligheid hoog in het vaandel staat.

Er werd paritair overeengekomen dat vanaf **1 juli 2016** enkel de door Cepa verdeelde werk- en veiligheidskledij (oranje fluo-reflecterende kledij boven- en onderlichaam) als zichtbare werk-, winter- en regenkledij op het werk mag gedragen worden. In speciale werkomstandigheden kunnen hierop uitzonderingen nodig zijn. In deze specifieke gevallen dient de Gemeenschappelijke Interne Dienst voor Preventie en Bescherming (GIDPB) gecontacteerd te worden, die hiervoor een risicoanalyse zal uitvoeren.

De hiërarchische lijn dient op de correcte naleving ervan toe te zien en heeft op dit vlak een uitgesproken voorbeeldfunctie.

Ondertussen draait de campagne 'veiligheidskledij' op volle toeren. Affiches en banners werden bij de bedrijven uitgehangen en via verschillende communicatiekanalen (Cepa- Smails, strip,...) werden de havenarbeiders en bedrijven uitgebreid geïnformeerd.

Als extra stimulans ontvingen alle havenarbeiders van het Algemeen Contingent gratis 5 fluo-reflecterende T-shirts en werden nieuwe kledijartikelen in het Cepa Kledijbedelingscentrum via het puntensysteem ter beschikking gesteld. Na 75 effectief gepresteerde taken heeft men recht op één nieuw T-shirt.

Op eenvoudige vraag van de bedrijven aan Cepa Kledijbedeling, kunnen ook havenarbeiders van het Logistiek Contingent alsook Vaklui, deze T-shirts krijgen. Zij zullen dan ook na 75 effectief gepresteerde taken recht krijgen op één nieuw T-shirt. Cepa factureert dit rechtstreeks aan de betrokken bedrijven. De prijs van een T-shirt bedraagt momenteel 7,14 € excl BTW.

Voor meer informatie :

- Over de geldende voorschriften: GIDPB - infoveiligheid@cepa.be - tel 03-540.85.60
- Over de kledijbedeling: Cepa Kledijbedelingscentrum - uitrusting@cepa.be - tel 03-544.03.60

Rond de toepassing van deze nieuwe voorschriften vindt u hierna de antwoorden op enkele veel gestelde vragen:

- Wat te doen wanneer een havenarbeider niet de juiste kledij draagt ?
- Wat is de regeling voor:
 - de magazijnarbeiders, logistiekers en fruitsorteersters

- de vaklui
- de chefmarkeerders
- de bestuurders van toestellen (heftrucks, kranen, straddle carriers, stackers e.d.)
- de gelegheidsarbeiders

Wat te doen wanneer een havenarbeider niet de juiste kledij draagt ?

- Personen die niet voldoen aan de kledijvoorschriften kunnen niet tewerkgesteld worden of mogen het werk niet voortzetten. Iemand die niet de juiste werkkledij bij heeft, krijgt op het bedrijf een bretelbroek en/of fleece aangeboden.
- Hiertoe houdt het bedrijf een beperkte stock bretelbroeken en fleecen klaar op een plaats die steeds bereikbaar is wanneer er door havenarbeiders gewerkt wordt.
- Cepa Kledijbedeling zal deze stock ter plaatse bezorgen. In de loop van de maand juni worden de bedrijven hierover individueel gecontacteerd.
- Elke bedeling aan een havenarbeider die op het werk gebeurt, dient het bedrijf aan Cepa Kledijbedeling te melden. Cepa Kledijbedeling vervult hierna de verdere administratie zoals met name het verminderen van de puntenrekening van de betrokken havenarbeider en het opnieuw aanvullen van de stock.
- Wanneer dezelfde persoon binnen een periode van een kalenderjaar een tweede maal niet in orde is, dan zal de GIDPB hem/haar uitnodigen voor een motiverend gesprek. Bij een derde maal binnen een kalenderjaar verwittigt Cepa de betrokken werkgever en wordt de procedure gestart voor het Bestendig Bureau.

Regeling voor de magazijnarbeiders, logistiekers en fruitsorteersters (hierna LOG genoemd)

- De LOG krijgen niet automatisch 5 gratis T-shirts.
- De werkgever kan hiertoe wel opdracht geven aan Cepa Kledijbedeling. Deze T-shirts worden vervolgens gefactureerd aan het bedrijf en de betrokken LOG krijgt ook het recht op één nieuw T-shirt na 75 effectief gepresteerde taken.
- Er wordt een onderscheid gemaakt tussen magazijnen waar naast de LOG ook havenarbeiders van het Algemeen Contingent werken en magazijnen waar uitsluitend LOG werken.
- Voor de eerste groep magazijnen geldt dat de kledijvoorschriften integraal van toepassing zijn; dit houdt in dat alle arbeiders de oranje fluo-reflecterende kledij steeds dienen te dragen; de betrokken LOG dienen hier ook het recht op de 5 gratis T-shirts te krijgen.
- Voor de magazijnen waar uitsluitend LOG werken kan de werkgever beslissen om de kledijvoorschriften ook hier integraal toe te passen of kan hij een alternatief toepassen dat evenwel dezelfde veiligheids garanties moet bieden; om dit na te gaan vraagt de betrokken werkgever het advies van de GIDPB, die hiervoor ter plaatse een risicoanalyse zal uitvoeren.

Regeling voor de vaklui

- De vaklui krijgen niet automatisch 5 gratis T-shirts.
- De werkgever kan hiertoe wel opdracht geven aan Cepa Kledijbedeling. Deze T-shirts worden vervolgens gefactureerd aan het bedrijf en de betrokken vakman krijgt ook het recht op één nieuw T-shirt na 75 effectief gepresteerde taken.
- Er dient rekening gehouden te worden met de werkzaamheden die de vaklui uitvoeren. De T-shirts zijn niet vlamvertragend.

- Voor het gebruik van de juiste kledij voor de verschillende werkposten vraagt de werkgever advies aan de GIDPB.

Regeling voor de chefmarkeerders

- De chefmarkeerders krijgen niet automatisch 5 gratis T-shirts.
- De werkgever kan hiertoe wel opdracht geven aan Cepa Kledijbedeling. Deze T-shirts worden vervolgens gefactureerd aan het bedrijf en de betrokken chefmarkeerder krijgt ook het recht op één nieuw T-shirt na 75 effectief gepresteerde taken.

Regeling voor de bestuurders van toestellen (heftrucks, kranen, straddle carriers, stackers e.d.)

- De bestuurders mogen in hun cabine andere kledij dragen.
- Dit mag alleen indien zij hun toestel kunnen bereiken zonder zich te voet in de operationele zone te begeven.
- In dit geval volstaat het oranje fluo-reflecterende hesje. Voorbeelden:
 - een straddle-carrier chauffeur die van de refter/kleedkamer naar zijn toestel gaat zonder door de operationele zone te gaan, hoeft alleen een oranje hesje te dragen
 - een kraanman die met het busje aan de kraan wordt afgezet, moet alleen een oranje hesje dragen
- Wanneer zij hun toestel verlaten in de operationele zone, moeten zij, zoals iedereen, de volledige kledij- en PBM-voorschriften volgen.

Regeling voor gelegenheidsarbeiders

- Gelegenheidsarbeiders moeten uiteraard ook aan de kledijvoorschriften voldoen
- Zij hebben hiertoe kledij ontvangen
- Bieden zij zich niet conform aan dan dienen zij zich zelf in orde te stellen en kunnen zij hiertoe de nodige kledij aanschaffen bij de Cepa Kledijbedeling
