

Verslag van naleving voor indienststelling

afdrukdatum 13/03/2018

pagina 1 van 2

KRACHTENS BOEK IV ART. 2.6 VAN DE CODEX WELZIJN OP HET WERK

firma:

aankoop van:

bij de firma:

met bestelbonnr.:

Regularisatie: ☐ Eigen ontwerp/productie: ☐

merk:

bouwjaar:

type:

nominale last:

serienr.:

bedrijfsnr.:

datum:

beoogd gebruik:

Na inspectie werd vastgesteld dat het geleverde:

- ☐ niet voldoende veiligheidswaarborgen biedt om de werknemers te beschermen tegen aantoonbare risico's. **Het geleverde mag niet in dienst genomen worden.** Mits er rekening gehouden wordt met de hieronder gemaakte opmerkingen kan een nieuw onderzoek van de naleving voor indienststelling plaatsvinden.
- ☐ alle veiligheidswaarborgen biedt die onontbeerlijk zijn om de werknemers te beschermen tegen de aantoonbare risico's. **Het geleverde mag in dienst genomen worden,** mits er rekening gehouden wordt met de hieronder gemaakte opmerkingen.

Het arbeidsmiddel mag NIET in dienst genomen worden vooraleer de onderstaande opmerkingen weggewerkt zijn en deze door een nieuwe controle bevestigd zijn:

1. xxx

Het arbeidsmiddel mag pas in dienst genomen worden wanneer onderstaande opmerkingen weggewerkt zijn:

1. xxx

Het arbeidsmiddel mag in dienst genomen worden, rekening houdend met de hieronder staande opmerkingen en adviezen:

2. xxx
3. Het toestel mag enkel bediend worden door werknemers die hiervoor een opleiding hebben genoten en over een geldige medische keuring (veiligheidsfunctie) beschikken.
4. Onderhoud dient te gebeuren volgens de voorschriften van de fabrikant en volgens eigen instructies die gebaseerd zijn op risicoanalyse. Voor het uitvoeren van de werkzaamheden dient een LMRA uitgevoerd te worden.
5. Het toestel is onderworpen aan een periodieke keuring door een EDTC en/of bevoegde persoon.
6. Opmerkingen en gebreken die gesteld werden in het verslag voor indienststelling en/of periodieke keuring van de EDTC en/of de bevoegde persoon, belast met de periodieke controle, dienen in orde gesteld te worden.
7. Indien uit (taak)risicoanalyse bijkomend materiële maatregelen zouden blijken dienen deze in acht te worden genomen.
8. Elke wijziging aan het arbeidsmiddel die invloed kan hebben op de werkmethode of veiligheid dient aan de GIDPB gemeld te worden. Hierdoor kan nagegaan worden of een aanpassing van de CVI en/of (taak)risicoanalyse en de heersende maatregelen nodig zijn.

Het is de verantwoordelijkheid van de werkgever en zijn hiërarchische lijn om de nog uit te voeren aanbevelingen op te volgen.

Het verslag geeft de staat van het arbeidsmiddel weer op het ogenblik van het bezoek en is opgemaakt op basis van een momentopname. Het advies van de preventiedienst ontslaat het bedrijf niet van de plicht om zelf actief en permanent risico's op te sporen en te remediëren.

naam en handtekening van het hoofd
of een adjunct van de GIDPB
handtekening

OPTIONEEL
naam en handtekening van de
preventieadviseur van het bedrijf
handtekening

OPTIONEEL
naam en handtekening van de
Arbeidsgeneesheer
handtekening

naam
datum: *datum*

naam
datum: *datum*

naam
datum: *datum*

Verslag van naleving voor indienststelling

KRACHTENS BOEK IV ART. 2.6 VAN DE CODEX WELZIJN OP HET WERK

afdrukdatum 13/03/2018

pagina 2 van 2

Beslissing werkgever:

- ☐ Het arbeidsmiddel wordt in dienst genomen
- ☐ Het arbeidsmiddel wordt NIET in dienst genomen
- ☐ Het arbeidsmiddel wordt in dienst genomen, als volgende maatregelen genomen zijn:

maatregel	termijn	verantwoordelijke

Werkgever
handtekening

naam
datum: *datum*