

Veiligheidsberichten

24-10-2019 | 2019/14

Wintermaatregelen

In het vooruitzicht van de komende winterperiode, vestigt het Gemeenschappelijk Comité voor Preventie en Bescherming hernieuwd uw aandacht op de overeenkomst betreffende de te nemen maatregelen bij barre weersomstandigheden. U vindt de overeenkomst op de keerzijde van dit veiligheidsbericht.

Wij dringen er op aan om voldoende preventieve maatregelen te nemen en te zorgen voor:

- voldoende voorraad strooimiddelen
- voldoende materiaal zoals schoppen, borstels, strooiwagens in goede staat

Ook worden de dagen korter en donkerder. Zorg daarom dat er voldoende **verlichting** is en deze ook effectief werkt.

Het Gemeenschappelijk Comité verzoekt u uw hiërarchische lijn de nodige instructies te verstrekken zodat de toepassing van de noodzakelijke maatregelen zonder problemen en tijdig kan verlopen. Bij het sluiten van deze overeenkomst werd paritair benadrukt dat deze met de nodige soepelheid, vooral met betrekking tot de bedelingsperiode van de warme dranken, moet toegepast worden.

Overeenkomst betreffende de te nemen maatregelen bij barre weersomstandigheden

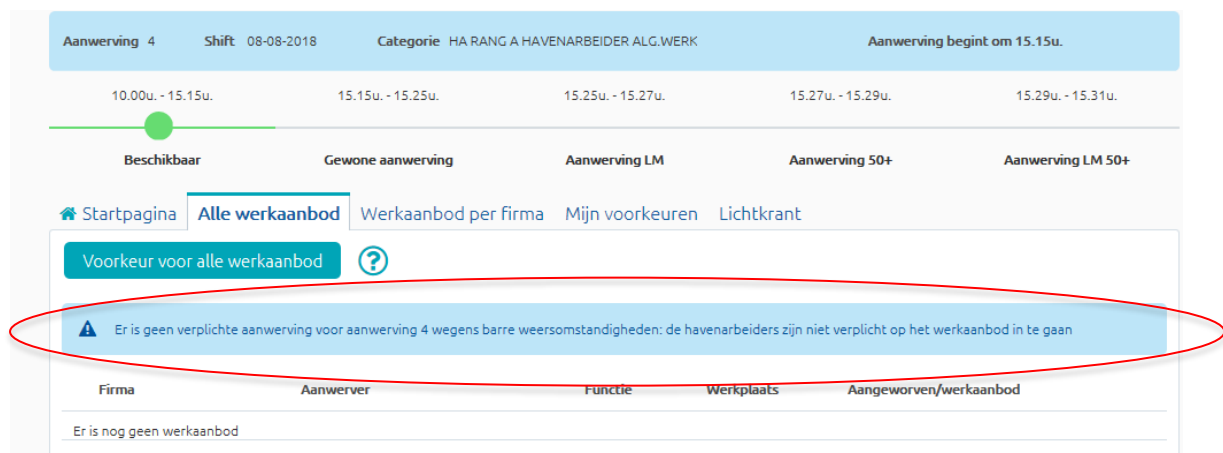
Van **1 november tot 31 maart** moeten een aantal organisatorische maatregelen genomen worden.

Er wordt sneeuw- en ijsbestrijdingsmateriaal klaar gehouden dat onmiddellijk kan ingezet worden. Lokale gladheid op de openbare wegen in het havengebied kan men voor rechteroever steeds melden via De Blauwe Lijn (0800-123 12) of via de scheepvaartpolitie (03/546 37 40) voor linker- en rechteroever.

Het aanslagmaterieel mag niet op de kaaien blijven liggen; dit om te vermijden dat er zich ijs op afzet of dat het ondergesneeuwd geraakt. Alle plaatsen waar gewerkt moet worden en alle doorgangen moeten vrijgehouden worden van afval zoals stukken hout, binddraad e.d.

In de mate van het mogelijke gebruikt men behandelingstoestellen die voorzien zijn van een cabine. De banden van de toestellen die buiten rijden moeten voorzien zijn van voldoende diepe profielen.

Bij barre weersomstandigheden gedurende deze periode moeten de arbeiders zich regelmatig kunnen warmen in verwarmde ruimten. Bij de aanwerving moet men er rekening mee houden dat men sommige ploegleden zal moeten uitwisselen om het werk niet te stagneren. Hierbij moet de aandacht vooral gaan naar de havenarbeiders die zich door de aard van hun werk, niet regelmatig kunnen warmen. Bij extreme barre weersomstandigheden hoeven de havenarbeiders bij de aanwerving voor de nachtshift niet in te gaan op het werkaanbod. Dit wordt dagelijks bepaald aan de hand van de WET (Windchill Equivalent Temperature) en de afschaffing van de verplichting wordt via de app Digikot meegedeeld.



The screenshot shows the Digikot app interface for recruitment. At the top, it displays 'Aanwerving 4', 'Shift: 08-08-2018', 'Categorie: HA RANG A HAVENARBEIDER ALG.WERK', and 'Aanwerving begint om 15.15u.'. Below this is a timeline with five time slots: 10.00u. - 15.15u., 15.15u. - 15.25u., 15.25u. - 15.27u., 15.27u. - 15.29u., and 15.29u. - 15.31u. The first slot is marked 'Beschikbaar', while the others are 'Gewone aanwerving', 'Aanwerving LM', 'Aanwerving 50+', and 'Aanwerving LM 50+'. Navigation options include 'Startpagina', 'Alle werkaanbod', 'Werkaanbod per firma', 'Mijn voorkeuren', and 'Lichtkrant'. A button 'Voorkeur voor alle werkaanbod' is visible. A red oval highlights a blue notification banner that reads: 'Er is geen verplichte aanwerving voor aanwerving 4 wegens barre weersomstandigheden: de havenarbeiders zijn niet verplicht op het werkaanbod in te gaan'. Below the notification is a table with columns: 'Firma', 'Aanwerver', 'Functie', 'Werkplaats', and 'Aangeworven/werkaanbod'. The table content shows 'Er is nog geen werkaanbod'.

In toepassing van de paritaire afspraken worden in **december, januari en februari GRATIS** waterverwarmingstoestellen en/of thermosflessen voor de vervaardiging van warme dranken ter beschikking gesteld. Wegwerpbekers moeten klaar staan in dicht bij de werkplaatsen gelegen distributiepunten. De foreman moet de havenarbeiders vóór de aanvang van het werk inlichten hoe en waar er warme drank kan bekomen worden, waar er verwarmde plaatsen zijn en hoe het gebruik ervan georganiseerd wordt.
