

Wijzigingen in het periodiek gezondheidstoezicht

Het koninklijk besluit van 14 mei 2019 betreffende het periodiek gezondheidstoezicht wijzigt een aantal regels en introduceert er bijkomende.

Het uitgangspunt is dat de frequentie van het periodiek onderzoek in grote mate behouden blijft, doch de invulling ervan wordt aangepast. Nog steeds zal er elk jaar een medische tussenkomst gebeuren maar deze tussenkomst zal niet steeds bestaan uit een medisch onderzoek door de preventieadviseur- arbeidsarts.

In de praktijk ziet het medisch toezicht vanaf januari 2020 er als volgt uit:

- Een tweejaarlijks klassiek gezondheidstoezicht door een preventieadviseur-arbeidsarts en een verpleegkundige.
- In het tussenliggende jaar een medisch contact met een specifiek hiervoor opgeleide verpleegkundige (onder supervisie van de arbeidsarts): de Tussentijds Aanvullende Medische Handeling (TAMH).
Tijdens deze TAMH bespreekt de verpleegkundige samen met de werknemer een specifieke door de werknemer vooraf ingevulde vragenlijst. De verpleegkundige doet ook het volledige vooronderzoek zoals bij een klassiek medisch onderzoek (administratieve gegevens, biometrie, navragen levensstijl,...). Afhankelijk van de risico's wordt er ook een oog-test, audio en/of spirometrie gedaan. Indien nodig gebeurt er ook een biomonitoring van de urine en/of een bloedafname.

Een TAMH kan pas gebeuren wanneer de werknemer een onderzoek bij indiensttreding gehad heeft én een eerste periodiek onderzoek bij de arbeidsarts. Bovendien komen ook niet alle onderworpen werknemers in aanmerking voor een TAMH. Werknemers blootgesteld aan carcinogene, mutagene en reprotoxische stoffen, blootgesteld aan lawaai boven de 87 dbA en werkende met ioniserende agentia klasse 1 en 2 worden niet uitgenodigd op een TAMH, maar blijven jaarlijks door de arbeidsarts onderzocht worden.

Enkel na het klassieke onderzoek zal een Formulier Gezondheid Beoordeling (FGB) uitgereikt worden, in het tussenliggende jaar wordt een aanwezigheidsattest elektronisch voorzien.
