

### Covid-19 – update 9 – Nationale richtlijnen voor de Belgische zeehavens - Voorwaarden tot het gebruik van mondkmaskers -

Vrijdag 24 april stelde de Nationale Veiligheidsraad haar aanpak voor om de strikte coronamaatregelen af te bouwen. In die exitstrategie spelen mondkmaskers vanaf 4 mei een rol. Ook in onze haven zijn er enkele specifieke situaties die hiervoor in aanmerking kunnen komen.

**De belangrijkste maatregel blijft om prioritair de regels van social distancing en de hygiënische maatregelen op te volgen. Dit is een eenvoudige en efficiënte manier om de verspreiding van het virus tegen te gaan.**

Dit basisprincipe staat centraal in de *nationale richtlijnen met betrekking tot het dragen van mondkmaskers* die opgesteld werden door de sociale partners, medische en veiligheidsexperten. Als men alleen werkt, of er kan 1,5 meter afstand gehouden worden, zijn mondkmaskers niet noodzakelijk en worden ze ook niet aanbevolen. Aanvullend dienen de compenserende maatregelen in het kader van social distancing voldoende doeltreffend en voor iedereen kenbaar te zijn.

Het gebruik van mondkmaskers kan een bijkomende maatregel zijn in die situaties waar de 1,5 meter niet kan worden gerespecteerd en na uitputting van de organisatorische en collectieve beschermingsmiddelen. In aanvulling op *Veiligheidsbericht 16* heeft FOD WASO Toezicht Welzijn op het Werk **enkele voorwaarden** geformuleerd voor de werkposten waar de social distance niet altijd en overal kan gegarandeerd worden:

- Het betreft enkel werkposten/ activiteiten die noodzakelijk zijn voor het functioneren van de onderneming.
- De werkposten/ activiteiten waar de afstandsregel van 1,5 meter niet kan gerespecteerd worden, dienen kenbaar te zijn binnen het bedrijf, alsook de reden waarom deze afstand niet gerespecteerd kan worden.
- Per afwijkende werkpost/ activiteit wordt er met dezelfde personen gewerkt en dient bijgehouden te worden wie hier actief was (ploegenblad, ...)
- De afwijking op de afstandsregel van 1,5 meter wordt in de mate van het mogelijke in tijd beperkt om de activiteit op een veilige wijze te kunnen uitvoeren.

- Bij onduidelijkheden dient in samenspraak met de preventiedienst de situatie van naderbij onderzocht te worden. Indien nodig kan bijkomend advies bij de arbeidssarts en/of het GCPBW (bij ontstentenis syndicale afvaardiging, bij ontstentenis de werknemers zelf door middel van de rechtstreekse participatie) ingewonnen worden.

Hieronder kan u een hulpmiddel vinden om deze voorwaarden af te toetsen tijdens de werkvoorbereiding

---

### Hulpmiddel beslissing dragen mondk masker

1. Zijn er werkposten/activiteiten waar de social distancing niet gerespecteerd kunnen worden?  
JA? => Ga naar 2
2. Is deze werkpost/activiteit noodzakelijk voor het functioneren van de onderneming?  
JA? => Ga naar 3
3. Zijn alle organisatorische en collectieve maatregelen met betrekking tot social distancing uitgeput?  
JA? => Ga naar 4
4. Volg onderstaande punten op bij de verplichting tot het dragen van mondk maskers
  - Maak de werkposten en activiteiten kenbaar aan de medewerkers
  - Laat zoveel als mogelijk de activiteiten door dezelfde mensen uitvoeren en registreer deze via het ploegenblad
  - Beperk de activiteit tot het noodzakelijke
  - Contacteer bij onduidelijkheid de preventiedienst

---

Voor meer informatie kun je contact opnemen met het secretariaat van de Gemeenschappelijke Interne Dienst voor Preventie & Bescherming op 03 540 85 60 of via [infoveiligheid@cepa.be](mailto:infoveiligheid@cepa.be).

-----