

# Veiligheids- en gezondheidscharter 2025

## Haven van Antwerpen

### Doelstelling

De Antwerpse havenbedrijven, de vakorganisaties en de werkgeversorganisatie Cepa:

- bevestigen met het ondertekenen van dit charter dat een veilige en gezonde werkomgeving voor al hun medewerkers (PC 301.01) van fundamenteel belang is.
- uiten hun engagement om deze omgeving verder positief te laten evolueren in onderstaande ambitie:  
De Antwerpse havenbedrijven en de werkgeversorganisatie Cepa streven naar 0 dodelijke arbeidsongevallen en tegen ten laatste 2025 een verbetering van minstens 25% van de veiligheidsperformance bij elk van haar leden.  
Deze ambitie resulteert tegen 2025 in een frequentiegraad van hoogstens 30 en een ernstgraad van 1,25 voor de gehele havengemeenschap. In het licht van deze ambitie bepaalt de raad van bestuur van Cepa de jaarlijkse uitdaging voor al zijn leden.
- beogen een optimale toepassing van de veiligheids- en gezondheidsprincipes beschreven in nationale en lokale voorschriften.
- onderschrijven de Visie 2025.

### Visie 2025

Bedrijven pakken hun risico's aan door een combinatie van analyse, cultuur en techniek

Alle bedrijven hebben een calculatieve veiligheidscultuur, waarbij de operationele ketting zijn verantwoordelijkheid voor veiligheid opneemt en actief betrokken wordt bij het identificeren van risico's en verbetertrajecten.

De havengemeenschap heeft systemen om haar risico's te beheersen

Op basis van drie hoofdrisico's worden jaarlijks de gezamenlijke prioriteiten vastgelegd in het Gemeenschappelijk Jaaractieplan (GJAP). Deze vormen de kapstok voor het risicobeheer op bedrijfsniveau waaraan bedrijven hun eigen jaaractieplannen ophangen, en worden door gemeenschappelijke campagnes ondersteund. De GJAP-prioriteiten worden jaarlijks met de sociale partners afgestemd en uitgedragen via het Gemeenschappelijke Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (GCPBW).

De havengemeenschap zorgt voor samenhang en brengt kwalitatieve ondersteuning

Alle ondergetekenden engageren zich rond de ambitie, visie en aanpak en verenigen zich in de Charter Club Veiligheid. Vanuit een zelflerend principe worden systematisch bijstellingen en verbeteringen doorgevoerd om zo in stappen hogere veiligheidsstandaarden te bereiken. De raad van bestuur van Cepa bewaakt de voortgang op de doelstelling en de visie zowel naar inspanning als resultaat door de SteerCo Veiligheid.

Het bedrijf....., hier rechtsgeldig vertegenwoordigd door.....  
onderschrijft dit Veiligheids- en gezondheidscharter 2025.

Datum en handtekening:

Datum en handtekening:

Voor het bedrijf:

Voor Cepa:

**U zal gauw gecontacteerd worden over het strategisch veiligheidsplan 2025 en de ondertekening ervan.**