

Veiligheidsberichten

27-10-2021 | 2021/31

Bewakingscamera's

Waar de technologische vooruitgang oneindig veel mogelijkheden biedt om camera's in te zetten op bedrijfsterreinen en arbeidsplaatsen, is het gebruik ervan door de wetgever aan regels onderworpen. Een beeld kan immers leiden tot het identificeren van een persoon of het observeren van diens gedragingen. De wetgeving beoogt dit basisrecht van privacy te waarborgen.

Het item van camerabewaking is onlangs aan bod gekomen in het Gemeenschappelijk Comité voor Preventie en Bescherming. Vandaar het initiatief om deze regels nogmaals in herinnering te brengen.

Afhankelijk van het doel waarvoor de bewakingscamera wordt/werd geïnstalleerd, valt het systeem onder de Camerawet van 21 maart 2007 of onder de CAO nr. 68 van de Nationale Arbeidsraad.

1. De Camerawet van 21 maart 2007

De wet definieert een bewakingscamera als elk vast of mobiel observatiesysteem dat beelden verzamelt, verwerkt of bewaart met als doel de bewaking en het toezicht van de plaatsen. De bewakingscamera beoogt:

- misdrijven te voorkomen, vast te stellen of op te sporen.
- overlast te voorkomen, vast te stellen of op te sporen
- de orde te handhaven.

Praktisch betekent dit:

- a) aangifte: de werkgever moet de bewakingscamera's bij de politieoverheden aangeven (via www.aangiftecamera.be). Hij moet deze aangifte bijhouden en elk jaar valideren.
- b) register: de werkgever moet een verwerkingsverantwoordelijke aanstellen die een register van de beeldverwerkingsactiviteiten met de door een koninklijk besluit bepaalde informatie (K.B. van 8 mei 2018) bijhoudt.
- c) pictogram: de werkgever moet een bordje met pictogram en de door de wet voorziene informatie aan de ingang van de bewaakte plaats aanbrengen.

Verdere detail info is te vinden op de website:

<https://www.besafe.be/nl/veiligheidsthemas/camera/bewakingscameras>

Het nemen van beeldmateriaal van personen is tevens een verwerking van persoonsgegevens zodat hierop ook de Algemene Verordening Gegevensbescherming (EU Verordening 2016/679 van 27 april 2016) geldt wat hoofdzakelijk een beperking in verspreiding oplegt of reglementeert.

2. De CAO nr. 68 van de Nationale Arbeidsraad

Als de bewakingscamera voor andere doeleinden geïnstalleerd wordt/werd op de arbeidsplaats dan is de wet van 21 maart 2007 niet van toepassing. In dat geval wordt de CAO 68 van toepassing. Camerabewaking op de arbeidsplaats is enkel toegelaten voor zover aan een aantal voorwaarden is voldaan:

- a) de controle moet geoorloofd zijn
- b) de controle moet proportioneel zijn
- c) de controle moet transparant zijn.

De plaatsing van bewakingscamera's is onder bepaalde voorwaarden enkel toegelaten voor het nastreven van volgende doeleinden:

- 1° de veiligheid en gezondheid;
- 2° de bescherming van de goederen van de onderneming;
- 3° de controle van het productieproces (machines en werknemers).
Als de controle enkel betrekking heeft op de machines, beoogt zij de goede werking ervan na te gaan.
Als de controle betrekking heeft op de werknemers, betreft zij de evaluatie en verbetering van de werkorganisatie.
- 4° de controle van de arbeidsprestatie van de werknemer

In de twee laatste gevallen mag de camerabewaking niet voortdurend zijn als de controle werknemers viseert.

De werkgever mag slechts camerabewaking invoeren als hij het doel dat hij wil bereiken niet op een andere manier kan verwezenlijken en als de bewaking niet overmatig is.

Voorafgaand aan de opstart van dergelijk camerabewakingssysteem moet de werkgever de ondernemingsraad over deze camerabewaking informatie verschaffen, die o.a. omvat:

- het nagestreefde doel;
- het feit of de beeldgegevens al dan niet bewaard worden;
- het aantal en de plaatsing van de camera('s);
- de betrokken periode of perioden gedurende dewelke de camera('s) functioneert (functioneren).

Bij ontstentenis van een ondernemingsraad moet de werkgever deze informatie aan het comité voor preventie en bescherming op het werk verschaffen of, bij ontstentenis daarvan, aan de vakbondsafvaardiging van de onderneming of, bij ontstentenis daarvan, aan de werknemers.

Verdere informatie is te lezen in de teksten van CAO nr. 68 via onderstaande link:

<http://www.cnt-nar.be/CAO-COORD/cao-068.pdf>