

Beslissing raad van bestuur - veiligheidsbericht

03-02-2022 | 2022/02

Omzetting van jaarprioriteiten op bedrijfsniveau Gemeenschappelijk Veiligheidsbeleid GGPP 2025 – GJAP 2022

Met de achteruitgang van de veiligheidscijfers in 2021, wordt dit jaar een belangrijk jaar op vlak van arbeidsveiligheid in onze haven. 2022 wordt het jaar waarin we samen terug moeten aansluiten bij de positieve trend van de voorgaande jaren.

De ambitie blijft dezelfde, namelijk een belangrijke stap voorwaarts zetten in de werkomstandigheden en veiligheidsbeleving van iedereen in onze havenomgeving. Het is hierbij essentieel dat elk bedrijf de veiligheidsprioriteiten uit het Gemeenschappelijk Jaaractieplan 2022 verankert in de eigen plannen en bijhorende initiatieven opzet.

Ambitie 2025:

De Antwerpse havenbedrijven en de werkgeversorganisatie CEPA streven naar 0 dodelijke arbeidsongevallen en tegen ten laatste 2025 een verbetering van minstens 25% van de veiligheidsperformance bij elk van zijn leden.

Deze ambitie resulteert tegen 2025 in een frequentiegraad van hoogstens 30 en een ernstgraad van 1,25 voor de gehele havengemeenschap. In het licht van deze ambitie bepaalt de Raad van Bestuur van Cepa de jaarlijkse uitdaging voor al zijn leden.

Doelstelling 2022:

Voor 2022 is de minimumdoelstelling voor elk bedrijf 10% vooruitgang op frequentie- en ernstgraad t.o.v. het bedrijfsresultaat van 2021.

De technische initiatieven (camera's, impacthandschoenen, Luez-afspraken,...) rond onze grootste risico's hebben hun nut bewezen en de aanpak blijft ongewijzigd. In het verlengde van het vorige jaaractieplan zetten we terug in op de voornaamste risico's in onze havengemeenschap nl. Slip- en Trip-ongevallen, hand- en vingerletsels en aanrijdingen.

- Met een vernieuwd en ruimer aanbod aan impacthandschoenen en bijhorende communicatie wordt ingegaan op de gesignaleerde pijnpunten en onduidelijkheden bij afname.

- Daarnaast wordt door de algemene slip- en trip veiligheidscampagne en bijhorende initiatieven rond hoge veiligheidsschoenen actief gewerkt op het risico dat meer dan 30% van de totale afwezigheid vertegenwoordigt.
- Ook met de verdere uitwerking van verschillende Luez-normen, afspraken rond verkeersplanning en de inzet van de juiste mobiele arbeidsmiddelen krijgt de interactie tussen mens en machine de noodzakelijke aandacht in 2022.

Ook wordt verder gewerkt aan de reeds opgestarte thema's in 2021 nl. ruimten met een mogelijks gevaarlijke atmosfeer (aan boord, A/B/C-procedure, KB begassing), opvolging dekmanpositie en enkele specifieke topics zoals werken op hoogte, dieseluitletgas, sanitaire installaties, opstarten van voertuigen, hybride en elektrische voertuigen en kaaiafscherming.

Het momentum is aangebroken dat we het verschil maken door de wijze waarop de jaarprioriteiten op bedrijfs- en gemeenschapsniveau worden omgezet.



U kan hiervoor rekenen op de gemeenschappelijke veiligheidscampagnes en initiatieven om uw bedrijfsprioriteiten te realiseren. Zo biedt Ceba een specifiek trainingsprogramma aan om één van de belangrijkste succesfactoren voor uw veiligheidsbeleid te versterken, namelijk de samenwerking tussen uw haven- en bedrijfskader. In dit Voom+-opleidingstraject wordt samen actief gewerkt rond de omzetting van de bedrijfseigen veiligheidsprioriteiten.

Het Gemeenschappelijk JaarActiePlan 2022 (GJAP) werd door de Raad van Bestuur en het GCPBW goedgekeurd en kan u in bijlage terugvinden.

We vragen u om dit op te nemen in uw bedrijfsJaarActiePlan en te delen met de GIDPB. Tijdens de komende weken zal u hierover gecontacteerd worden door de GIDPB.

Meer info

Voor meer informatie kan u steeds contact opnemen met het secretariaat van de Gemeenschappelijke Interne Dienst voor Preventie & Bescherming op 03 540 85 60 of via infoveiligheid@cepa.be.