

Strategie Veiligheid 2020 - 2025

Gemeenschappelijk JaarActiePlan 2022

Missie

Een veilige en productieve
werkomgeving in de haven van
Antwerpen

Ambitie 2025

De gemeenschap streeft naar 0 DAO en een verbetering van de veiligheidsperformance van minstens 25% bij elk van zijn leden tegen ten laatste 2025.

Dit zou tegen 2025 resulteren in een fg van hoogstens 30 en een eg van 1,25 voor de gehele havengemeenschap.



Jaarlijks engagement elk bedrijf ⇒ 2022 doelstelling 10%

Van risico's naar jaarprioriteiten

Op basis van 3 Hoofdrisico's worden in het GJAP elk jaar de gezamenlijke prioriteiten vastgelegd.

Deze zijn de kapstok voor het risicobeheer op bedrijfsniveau en worden door gemeenschappelijke campagnes ondersteund

De gemeenschappelijke veiligheidsstrategie 2025 draait om het **beheersen van risico's** waar:

- gestreefd wordt naar een verhoogd risicobewustzijn op alle niveaus, van de top van het bedrijf tot op de kaai
- doelgerichte keuzes worden gemaakt
- met gerichte acties (analyse, techniek, cultuur) gevaren uit het systeem worden gehaald
- gemeenschappelijke inzichten worden vertaald naar bedrijfsspecifieke inspanningen

Van jaarprioriteiten naar omzetting

STAP 1

GJAP- Prioriteit



Analyse-Risico:



Maatregel

(technische, organisatorisch, gedrag)



Norm in de gemeenschap
(VIK, veiligheidsbericht,...)

STAP 2

Omzetting



- **Ondersteuning:** *planning, rondgang,...*
- **Kennen en kunnen:** *opleiding, Toolboxmeeting ondersteunen, T5, aanleren (peterschap, coaching,...), symposium, campagnes, strip...*
- **Sociale omgeving:** *rol preventieadviseur, zichtbaarheid, samenwerking ops-ketting,...*

STAP 3

Opvolging



- **Rapportering**
- **Specifieke meetings met de operationele leiding**
- **Gerichte Kaaibezoeken**
- **Routine rondgangen**
- ...

Verderzetting opgestarte initiatieven rond de 3 hoofdrisico's

- De 3 hoofdrisico's staan in het GJAP 2022 wederom centraal. Naast de opvolging en uitbreiding op de bestaande normen rond handschoenen, Luez-zones,... worden rond het slip-trip risico nieuwe initiatieven opgezet.
- Bovenop wordt verder aandacht gegeven aan specifieke risico's uit vorige GJAP, incidenten/ ongevallen of gesignaleerde topics: o.a. ruimte met mogelijks gevaarlijke atmosfeer, positie dekman, horizontaal transport, werken op hoogte, dieseluitlaatgassen, afscherming kaairand,...
- Daarnaast ook inspanningen rond de noodzakelijke organisatie op gemeenschaps- en bedrijfsniveau die achter de omzetting van deze technische initiatieven zit: o.a. reboot Take 5, cultuurtrajecten, trainingsprogramma, opfrissingscursus, leading indicators,...

GJAP 2022- Van 3 risico's naar jaarprioriteiten: Slip en trip ongevallen

VISIE 2025: Slip-trip ongevallen

veilige toegangswegen naar de werkposten op kaai en aan boord

⇒ Opvolging algemene campagne slip-trip

- Juiste veiligheidsschoeisel bij het desbetreffende risico: sensibilisering
- Orde en netheid:
 - ⇒ Stukgoed: opvolging werkposten en infrastructuur
 - ⇒ Magazijnen (incl. gevaarlijke goederen): opvolging werkposten
 - ⇒ Containers: implementatie en opvolging mangaten en looppaden aan boord (vrije doorgang min 2 voeten)

⇒ Systematische aanpak toegangswegen:

- Containers:
 - ⇒ Opvolging op- en afstappen mobiele arbeidsmiddelen (o.a. VB 2017/08)
 - ⇒ Op- en afstappen vaste ladders: staat/ focus driepuntsmethode
- Stukgoed/ bulk:
 - ⇒ Opvolging veilige toegang tot lichters en ruim (o.a. ST-VIK-117)
 - ⇒ Toegangswegen aan boord: verplaatsingen in onafgeschermd gangpad
- Algemeen verlichting: specifiek aandachtspunt tijdens periodieke rondgang
- Veiligheid aan boord van schepen (Europa)

GJAP 2022- Van 3 risico's naar jaarprioriteiten: Hand en vingerletsels

VISIE 2025: Hand- en vingerletsels:

het automatisme is aanwezig om de juiste middelen (PBM, aanslagmateriaal, handgereedschap) te gebruiken

⇒ Impacthandschoenen:

- Opvolging gamma naar risico en comfort
- Communicatie d.m.v. campagne: gamma, punten, bedeling, ...
- Sensibilisering: juiste handschoen bij het desbetreffende risico
 - ⇒ Gemeenschappelijke normen: verplichting impacthandschoen – alle commodities
 - ⇒ Opvolging: dragen juiste handschoen bij het desbetreffende risico

⇒ Positie handen bij manuele handelingen

- In kaart brengen en opvolgen voor betrokken commodity's

⇒ Technische diensten:

- Behandelen van lasten: normbepaling en start implementatie

GJAP 2022- Van 3 risico's naar jaarprioriteiten: Aanrijdingen

VISIE 2025: Aanrijdingen – Interactie mens en machine
het intern operationeel verkeer heeft dezelfde vooruitgang geboekt als
voor extern verkeer

⇒ Sensibilisering:

- Training-opfrissing (afstemming OCHA)
- Campagne: dode hoek en gebruik technische uitrusting mobiele arbeidsmiddelen

⇒ Luez-afspraken voor risico-locaties

- Algemeen: laden- en lossen vrachtwagen (G-VIK-046) ⇒ implementatie en opvolging
- Containers:
 - ⇒ veilige zone C-kraan ⇒ implementatie en opvolging
 - ⇒ pottentafel ⇒ implementatie en opvolging
- ⇒ RoRo: werkpost bovenaan de ramp ⇒ bepaling en implementatie
- ⇒ Magazijnen: stufen en strippen container (G-VIK-048) ⇒ implementatie en opvolging
- ⇒ TD: interactie operaties en technische dienst op kaai ⇒ opvolging (o.a. VB 2020/39)
- ⇒ Bulk: laden en lossen bulk op de voorkaai (B-VIK-008) ⇒ implementatie en opvolging
- ⇒ Stukgoed: voorkomen aanrijdingen “bosman” ⇒ richtlijnen uitwerken

GJAP 2022- Van 3 risico's naar jaarprioriteiten: Aanrijdingen

VISIE 2025: Aanrijdingen - Interactie mens en machine
het intern operationeel verkeer heeft dezelfde vooruitgang geboekt als
voor extern verkeer

- ⇒ Opvolging technologie ter voorkoming van aanrijdingen en daar waar nodig inrichten van functionele testen
- ⇒ Verkeersplan (o.a. VB 2015/02, VB 2020/40)
 - Verkeersplan voor operationeel verkeer is opgemaakt bij elk bedrijf ⇒ omzetting
 - Naast het operationeel verkeer wordt rekening gehouden met de impact van verkeer door derden (shipsupply, loodsen,...)
 - Inzetten juiste mobiele arbeidsmiddelen voor manipuleren, plaatsen en transporteren goederen ⇒ bepaling en uitrol op basis van resultaten RIE

GJAP 2022- bijkomende jaarprioriteiten: Commodity-overschrijdend

Naast de risico-gerichte prioriteiten wordt binnen alle commodities aandacht gegeven aan:

⇒ Ruimten met een mogelijks gevaarlijke atmosfeer:

- Ruimten met besloten karakter (o.a. VB 2021/08)
 - ⇒ Bulk: opvolging implementatie en omzetting B-VIK-006
 - ⇒ Stukgoed: implementatie uitgewerkte tools (ST-VIK-115 + bijhorende toolbox)
 - ⇒ Containers: opmaak en implementatie tools
- Container:
 - ⇒ A/B/C-procedure: opvolging en ondersteuning toepassing procedure bedrijven (o.a. VB 2021/27)
- KB begassing (na publicatie):
 - ⇒ Communicatie in de havengemeenschap
 - ⇒ Aanpassing bestaande documenten (VIK's, ...)

⇒ Positie dekman: implementatie en opvolging G-VIK-050 (o.a. VB 2021/22)

⇒ Sensibilisering sanitaire installaties (o.a. VB 2013/07)

GJAP 2022- bijkomende jaarprioriteiten: Commodity - overschrijdend

⇒ Opstarten voertuigen: evaluatie R-VIK-003

⇒ Werken op hoogte (o.a. VB 2019/12; VB 2020/38)

- Aan wal en aan boord:
 - ⇒ Magazijnen: opvolging gedefinieerde werkposten
 - ⇒ Stukgoed: aandacht constructiegoed
 - ⇒ TD: opvolging werkposten
- Algemeen: op hoogte begeven met ladder

⇒ Dieseluitlaatgassen

- Communicatie en opvolging maatregelen nieuwe dieselnorm (o.a. VB 2019/10)

⇒ Kaaiafscherming

- Opvolging maatregelen (o.a. VB 2021/17)

⇒ Hybride en elektrische voertuigen

- Communicatie maatregelen RIE

⇒ Covid-pandemie

- Opvolging en communicatie van maatregelen conform geldende maatregelen

GJAP 2022- bijkomende jaarprioriteiten: Commodity - specifiek

Binnen elke commodity worden enkele specifieke risico's binnen de stuurgroepwerking in kaart gebracht en verder besproken

⇒ Containers: rijgedrag SC chauffeurs

- uitwerking campagne defensief rijden

⇒ Roro: rijgedrag autobestuurders

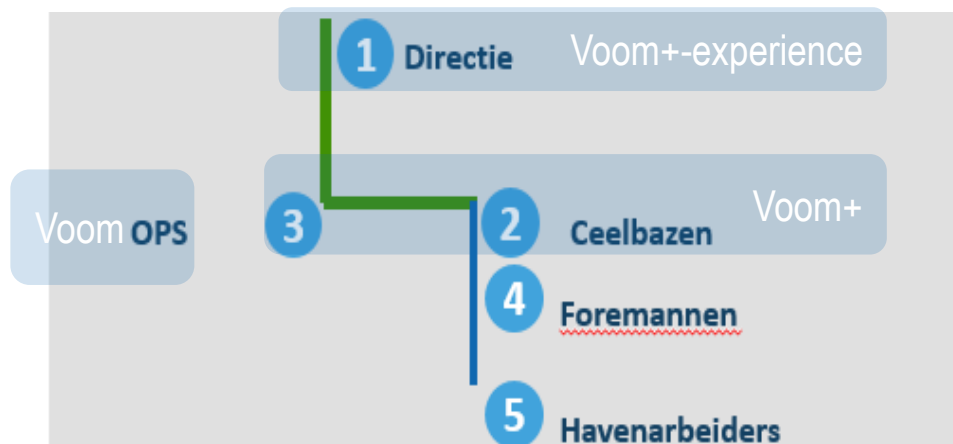
- uitrol campagne gordeldracht

Eerste deel GJAP rond de voornaamste risico's → NU ook vooral werken op de organisatie die achter de omzetting van deze technische initiatieven zit!

De mental shift van Reactief → Calculatief vereist bijkomende sensibilisering & opleiding in de hiërarchische lijn

Als belangrijke schakel in het veiligheidsbeleid, wordt het bestaande haven- en bedrijfskader verder getraind in veiligheidsgerichte softskills en grote koppeling met bedrijfsinitiatieven en – prioriteiten

- Opzetten en ondersteunen van lokale cultuurtrajecten
- Gericht trainingsprogramma voor alle kaderpersoneel en directies (Voom, Voom+, Voom+ experience)
- Opfrissingscursus: verderzetting voor dokautovoerders, havenarbeiders,...
- Reboot Take 5 (werkvoorbereiding, organisatie, ...) doorheen de gehele ketting
- Opzet aanpak/organisatie met leading indicators op bedrijfs- en gemeenschapsniveau



Binnen de bedrijven is de hiërarchie aan zet om het volgende niveau op de cultuurladder te bereiken:

- de gehele operationele ketting moet opschuiven maar er is een logische volgorde in de tijd
- coördinatie tussen alle initiatieven door o.a. lokale cultuurtrajecten
- borging van het geheel