

Zomermaatregelen

Omwille van het warme weer en in het vooruitzicht van de komende zomer willen wij u de paritaire afspraken inzake de zomermaatregelen in herinnering brengen.

1. Tijdens de maanden **juni, juli en augustus** moeten steeds voldoende flessen niet bruisend, **fris water** klaar gehouden worden voor bedeling aan de havenarbeiders.
 - Teneinde verspilling en misbruik te voorkomen, wordt de voorkeur gegeven aan flesjes van een halve liter. Dit maakt bovendien het verstrekken van wegwerpbekers overbodig.
 - De foreman moet de havenarbeiders inlichten waar en hoe zij fris water kunnen bekomen. Dit kan tijdens de take 5.
 - De distributiepunten moeten zich in de nabijheid van de werkplaatsen bevinden.

We verwachten dat deze data met het nodige gezond verstand worden toegepast. Ook buiten deze maanden kunnen hoge temperaturen voorkomen.

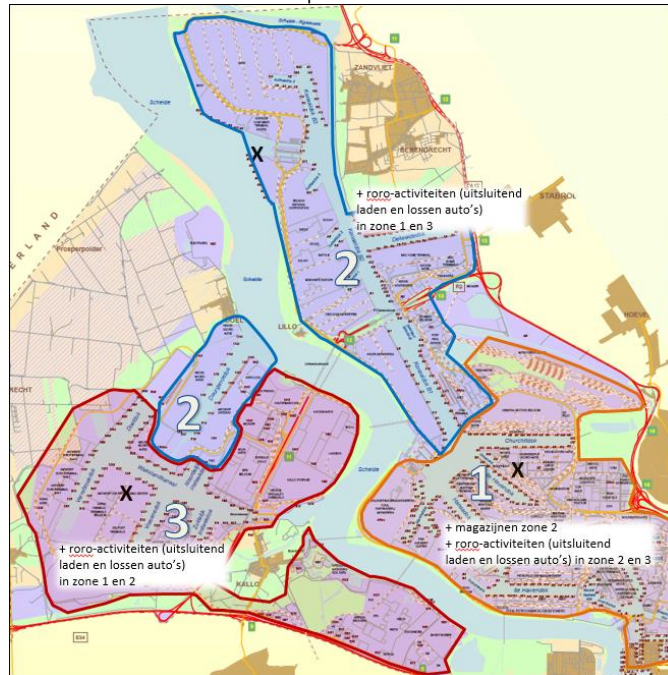
2. Bij extreme temperaturen moet het lichaam de kans krijgen om te **recupereren** door de overvloedige warmte af te geven.

Daarom voorziet de Codex over het welzijn op het werk, artikel V.1-3 rustperiodes voor werknemers die in warme omstandigheden moeten werken. De duur van de recuperatiemomenten is afhankelijk van de aard van het werk en de omstandigheden waarin het moet uitgevoerd worden. Het is duidelijk dat zwaar werk in de zon veel meer belastend is dan licht werk in de schaduw.

Na bespreking in het Gemeenschappelijk Comité werd over deze recuperatiemomenten de volgende overeenkomst gemaakt:

- Het havengebied wordt ingedeeld in 3 havenzones en de maatregelen in elke zone worden afgestemd op een aparte meting van de WBGT in elke zone. De WBGT wordt gemeten op vastgestelde momenten van de dag. De WBGT is een waarde die rekening houdt met de droge temperatuur, de vochtigheidsgraad, de windsnelheid en de zonnestraling. De meetwaarde is een gemiddelde van 10 metingen gedurende 10 minuten. Zie op keerzijde het havenplan met de ligging van de zones en de meetplaatsen.
- Er zijn 3 meetstations:
 - o Zone 1: op K 410 bij het OCHA
 - o Zone 2: op K 869 bij PSA
 - o Zone 3: op K 1241 bij ICO
- Er gelden 2 uitzonderingen:
 - o de maatregelen voor magazijnactiviteiten in zone 2 worden afgestemd op de meting in zone 1.
 - o bij een overschrijding in één van de drie zones worden rustpauzes voorzien voor roro-activiteiten (uitsluitend laden en lossen van auto's) in alle zones.

Havenplan met zones:



- Er worden twee drempels voorzien die bij overschrijding aanleiding geven tot recuperatiemomenten.
 - Drempel 1 is 25,9 WBGT en geeft 20 minuten recuperatietijd.
 - Drempel 2 is 27,6 WBGT en geeft 40 minuten recuperatietijd.
- De recuperatiemomenten liggen vast. Er is maximaal één recuperatiemoment in de ochtendshift, dagshift en shift van 12 – 20 uur. Tijdens de namiddagshift en shift van 10 – 18 uur zijn er maximaal twee mogelijk.

Onderstaande tabel geeft een schematisch overzicht van deze overeenkomst.

METING	DREMPELS	RECUPERATIEMOMENT	GELDIG VOOR
Tijdstip	WBGT	van – tot	
11.00 h	25,9	12-00 - 12.20 h	Morgenshift en shift 10 – 18 uur
	27,6	12.00 – 12.40 h	
12.30 h	25,9	13.40 – 14.00 h	Dagshift en shift 12 – 20 uur
	27,6	13.20 – 14.00 h	
14.30 h	25,9	15.40 – 16.00 h	Namiddagshift en shift 10 – 18 uur
	27,6	15.40 – 16.20 h	
18.30 h	25,9	19.40 – 20.00 h	Namiddagshift
	27,6	19.40 – 20.20 h	

- De regeling is NIET van toepassing voor:
 - o Werk in geklimatiseerde magazijnen.
 - o Bediening van machines met een geklimatiseerde cabine die behoorlijk werkt.
Tijdig en periodiek onderhoud is hiervoor noodzakelijk.
- Het overschrijden van een drempel wordt per zone meegedeeld aan de contactpersonen die hiervoor door het bedrijf werden opgegeven. Dit gebeurt per mail en/of sms-bericht.
- Om de communicatie bij een overschrijding nog vlotter en gericht te laten verlopen, kunnen ceelbazen, foremänner, (assistent) chef-markeerders en conterbazen via MyCepa nog steeds aangeven of ze deze meldingen ook via hun GSM-nummer of email wensen te ontvangen, zie [S-mail](#) 195 van juni 2022 voor een toelichting. Vakmannen of logistieke werknemers met een leidinggevende functie moeten door de werkgever via MyCepa geregistreerd worden.
