

## Beslissing raad van bestuur - veiligheidsbericht

19-05-2023 | 2023/09

### Organisatorische norm: van beleidskeuzes tot actieve rol ploegleiding Gemeenschappelijk Veiligheidsbeleid – GGPP 2025

De havengemeenschap staat vandaag voor de omslag naar een calculatieve veiligheidscultuur. Naast de verschillende technische inspanningen en zichtbare successen bij o.a. hand- en vingerletsels, is het momentum vandaag aangebroken om ook op organisatorisch niveau het verschil maken.

Dit om de verdere en noodzakelijke cultivering van veiligheid te kunnen blijven maken en onze gezamenlijke ambitie naar een veilige en productieve havenomgeving waar te maken.



Vandaag zetten we stappen in onze veiligheidsbeleving door op gestructureerde wijze en in overleg met het management, nl. bedrijfs- en hoger havenkader, de juiste veiligheidsthema's te kiezen en deze met planmatige aanpak uit te rollen en op te volgen. Het volgende succes in veiligheidsresultaten is enkel mogelijk door het management de juiste acties te laten doen.

Dit heeft de raad van bestuur van Cepa, waarin de grootste havenbedrijven zetelen, doen besluiten om naast de verplichting van technische standaarden (o.a. camera's, Luez-principe, verplichting impacthandschoen, ...) ook 3 belangrijke organisatorische principes uit veiligheidscultuur in een norm te bekrachtigen en te verplichten.

#### Organisatorische principes succesvol veiligheidscultuurtraject:

1. Elk bedrijf heeft een **overlegorgaan op Managementniveau** ⇒ safetyboard (met vb. CEO, hoofd ops, HR, afv. GIDPB,...)
2. Elk bedrijf kiest hierin jaarlijks **zijn JAP-prioriteit**, al dan niet afkomstig uit GJAP
3. Voor deze JAP-prioriteit wordt een **implementatieplan** uitgewerkt, waarin ieders **rol** in de **operationele ketting** (CEO, management, ceelbaas, ploegleiding) wordt **bepaald**

- De omzetting/ uitrol van de JAP-prioriteit **start als**:
- het gesprek/afstemming/akkoord met de **ceelbaas** verworven is
- de **ceelbaas het voortouw** neemt op kaai en dus
- vanuit zijn rol op de kaai het verschil gaat maken

Uiteraard kan u op de aanwezige expertise, ondersteuning en begeleiding van de GIDPB en bij uitbreiding heel Cepa rekenen om deze principes toe te passen op uw bedrijf. In de komende weken zal u hiervoor gecontacteerd worden door de GIDPB.

#### Meer info

Voor meer informatie kan u steeds contact opnemen met het secretariaat van de Gemeenschappelijke Interne Dienst voor Preventie & Bescherming op 03 540 85 60 of via [infoveiligheid@cepa.be](mailto:infoveiligheid@cepa.be).

Contactpersoon binnen de GIDPB: Lotte Peeters

-----