

Strategie Veiligheid 2020 - 2025

Gemeenschappelijk JaarActiePlan 2024

Goedgekeurd GCPBW 18/12/2023

Missie

Een veilige en productieve werkomgeving in de haven van Antwerpen

Ambitie 2025

De gemeenschap streeft naar 0 DAO en een verbetering van de veiligheidsperformance van minstens 25% bij elk van zijn leden tegen ten laatste 2025.

Dit zou tegen 2025 resulteren in een fg van hoogstens 30 en een eg van 1,25 voor de gehele havengemeenschap.

Jaarlijks engagement elk bedrijf ⇒ **2024 doelstelling 10%**

Gemeenschappelijk Globaal PreventiePlan 2025:

Beheersen van de 3 hoofdrisico's

1. **Aanrijdingen:** het intern operationeel verkeer heeft dezelfde vooruitgang geboekt als nu voor extern verkeer

- **Terminalinrichting- en infrastructuur:**
 - Een geschikte omgeving is gecreëerd voor veilig en productief werk
 - Er is een duidelijk verkeersplan voor het intern operationeel verkeer dat voor een vlotte doorstroming en een maximale scheiding zorgt
- **Mobiele arbeidsmiddelen:**
 - Alle mobiele arbeidsmiddelen zijn uitgerust met de noodzakelijke veiligheidsuitrustingen en -detectie
 - De juiste mobiele arbeidsmiddelen worden ingezet
- **Chauffeurs en anderen:**
 - Iedereen is zich bewust van de aanwezige risico's (dode hoeken, veilige zone,...)
 - Dagelijkse communicatie met permanente afstemming van het veiligste rijtraject

2. **Slip- en tripongevallen:** veilige toegangswegen naar de werkposten op kaai en aan boord zijn aanwezig

- **Terminalinrichting- en infrastructuur:**
 - *De meest risicovolle punten (mobiele arbeidsmiddelen, werkposten, kaai-infrastructuur,...) op het bedrijf zijn geïdentificeerd en aangepakt*
 - *De noodzakelijke middelen voor een ordelijke en veilige werkpost zijn beschikbaar*
- **Iedereen:**
 - *Het aangepast gedrag (ordelijke en veilige werkpost, PBM, gebruik van leuning,...) wordt getoond*
- **Gevaarsituaties door derden** (aan boord, belading, magazijn,...):
 - *Elk bedrijf voert een actief beleid om specifieke gevaarsituaties te voorkomen*

3. **Hand- en vingerletsels:** het automatisme is aanwezig om de juiste middelen (PBM, aanslagmateriaal, handgereedschap) te gebruiken

- **Terminalinrichting- en infrastructuur:**
 - *Veilig hanteerbaar aanslagmateriaal en de juiste handgereedschappen worden ter beschikking gesteld*
- **Iedereen:**
 - *Het aangepast gedrag (PBM, gebruik van tools,...) wordt getoond*

Van risico's naar jaarprioriteiten

Op basis van 3 Hoofdrisico's worden in het GJAP elk jaar de gezamenlijke prioriteiten vastgelegd.

Deze zijn de kapstok voor het risicobeheer op bedrijfsniveau en worden door gemeenschappelijke campagnes ondersteund

De gemeenschappelijke veiligheidsstrategie 2025 draait om het **beheersen van risico's** waar:

- gestreefd wordt naar een verhoogd risicobewustzijn op alle niveaus, van de top van het bedrijf tot op de kaai
- doelgerichte keuzes worden gemaakt
- met gerichte acties (analyse, techniek, cultuur) gevaren uit het systeem worden gehaald
- gemeenschappelijke inzichten worden vertaald naar bedrijfsspecifieke inspanningen

Van jaarprioriteiten naar omzetting en opvolging

STAP 1

GJAP- Prioriteit



Analyse-Risico:



Maatregel

(technische, organisatorisch,
gedrag)



Norm in de gemeenschap
(VIK, veiligheidsbericht,...)

STAP 2

Omzetting



- **Ondersteuning:** *planning, rondgang,...*
- **Kennen en kunnen:** *opleiding, Toolboxmeeting ondersteunen, T5, aanleren (peterschap, coaching,...), symposium, campagnes, strip...*
- **Sociale omgeving:** *rol en verantwoordelijkheden hiërarchische lijn, zichtbaarheid, samenwerking ops-ketting,...*

STAP 3

Opvolging



- **Rapportering**
- **Specifieke meetings met de operationele leiding**
- **Gerichte Kaaibezoeken**
- **Routine rondgangen**
- ...

Verderzetting opgestarte initiatieven rond de 3 hoofdrisico's

- De 3 hoofdrisico's staan in het GJAP 2024 wederom centraal.
 - Het slip- en triprisico wordt in de kijker gezet via sensibilisering van de hoge veiligheidsschoen en de aanpak van toegangswegen
 - Door het dragen van de juiste impacthandschoenen en de inzet van de juiste tools krijgen hand- en vingerletsels aandacht.
 - Met initiatieven rond verkeersplanning op werkpostniveau, Luez-normen en sensibiliseringscampagnes i.v.m. dode hoeken en defensief rijden wordt gericht gewerkt op het voorkomen van aanrijdingen.
Ook nieuwe technologieën, ter voorkoming van deze ongevallen, worden opgevolgd.
- Blijvende aandacht wordt gegeven aan de commodity-overschrijdende prioriteiten o.a. ruimten met mogelijks gevaarlijke atmosfeer, werken op hoogte, werkvoorbereidingslijst, ...
- Per commodity krijgen specifieke prioriteiten aandacht.
- Naast de technische initiatieven wordt ook verder gewerkt op de organisatie achter de omzetting hiervan: organisatorische norm en sensibilisering en opleiding HL

VISIE 2025: Slip-trip ongevallen

veilige toegangswegen naar de werkposten op kaai en aan boord

⇒ Verderzetting algemene campagne slip-trip

- Campagne rond het dragen van de juiste veiligheidsschoenen
 - Sensibilisering hoge veiligheidsschoenen in diverse commodities
 - Onderzoek en implementatie hoge veiligheidsschoen DA(K)
 - Ontwikkelen tools voor de juiste keuze, gebruik, onderhoud: E-learning, toolbox, keuzetabel, ...
 - VIK's actualiseren volgens huidig gamma
- Op- en afstappen van voertuigen
 - Sensibilisering via E-learning

GJAP 2024- Van 3 risico's naar jaarprioriteiten: Slip en trip ongevallen

VISIE 2025: Slip-trip ongevallen

veilige toegangswegen naar de werkposten op kaai en aan boord

⇒ Systematische aanpak toegangswegen:

- Containers:
 - Mangaten op lashingbordes toeleggen: opvolging + opmaak E-learning
 - Mangaten op lashingbordes – tool afscherming: onderzoek
 - Looppaden aan boord: opvolging + opmaak E-learning
- Algemeen (bulk, stukgoed, ...):
 - Veilige toegang tot lichters en ruim: opvolging
- Algemeen - verlichting
 - Magazijnen: opvolging verlichtingsniveau tijdens rondgangen
 - Stukgoed: specifiek aandachtspunt tijdens periodieke rondgangen, zowel aan wal als aan boord

GJAP 2024- Van 3 risico's naar jaarprioriteiten: Hand en vingerletsels

VISIE 2025: Hand- en vingerletsels:

het automatisme is aanwezig om de juiste middelen (PBM, aanslagmateriaal, handgereedschap) te gebruiken

⇒ Impacthandschoenen:

- Dragen juiste handschoen bij het desbetreffende risico
 - Blijvende sensibilisering juiste keuze: E-learning, toolbox, keuzetabel, ...
 - Magazijnen: opvolging
 - TD: sensibilisering en opvolging
 - Stukgoed: verdere implementatie via toolbox en opvolging
 - VIK's actualiseren volgens huidig gamma

⇒ Lashingtool containers: implementatie

⇒ Positie handen bij manuele handelingen

- Stukgoed: Aan- en afpikken aanslagmateriaal aan kraanhaak – normbepaling

GJAP 2024- Van 3 risico's naar jaarprioriteiten: Aanrijdingen

VISIE 2025: Aanrijdingen – Interactie mens en machine
het intern operationeel verkeer heeft dezelfde vooruitgang geboekt als
voor extern verkeer

- ⇒ Opvolging nieuwe technologie ter voorkoming van aanrijdingen
 - Evaluatie intelligente camera met personendetectie
 - Opvolging nieuwe technologieën

- ⇒ Opvolging technische hulpmiddelen bijkomende toestellen, cfr. VB 11/2023

GJAP 2024- Van 3 risico's naar jaarprioriteiten: Aanrijdingen

VISIE 2025: Aanrijdingen – Interactie mens en machine
het intern operationeel verkeer heeft dezelfde vooruitgang geboekt als
voor extern verkeer

⇒ Sensibilisering:

- Dode hoek:
 - Training-opfrissing- opstelling dode hoek (in overleg met OCHA)
- Campagne:
 - focus op reach stackers en heftrucks,
 - chauffeurs en havenarbeiders in de directe omgeving van het mobiel arbeidsmiddel
- Magazijnen: verdere sensibilisering via rondgangen
- Campagne correct gebruik technische uitrusting mobiele arbeidsmiddelen
- Campagne defensief rijden: SC en voertuigen Roro-terminal
 - Opmaak E-learning

GJAP 2024- Van 3 risico's naar jaarprioriteiten: Aanrijdingen

VISIE 2025: Aanrijdingen – Interactie mens en machine
het intern operationeel verkeer heeft dezelfde vooruitgang geboekt als
voor extern verkeer

- ⇒ Voorkomen verblinding door zonlicht en reflectie: onderzoek gepolariseerde bril
- ⇒ Luez-afspraken voor risico-locaties
 - Algemeen:
 - laden- en lossen vrachtwagen (G-VIK-046): sensibilisering via E-learning, implementatie en opvolging op kaai
 - Containers:
 - Veilige zone SC-C-kraan (incl. looplijnen): implementatie en opvolging
 - Onderzoek alternatieve werkmethoden onder de C-kraan
 - Luez RS-C-kraan - zeeschip: implementatie en opvolging
 - Luez RS-C-kraan – lichter: norm bepaling
 - Luez 'buiscaar' – C-kraan: norm bepaling en implementatie
 - LUEZ containerkraan: algemene principes: opmaak E-learning

GJAP 2024- Van 3 risico's naar jaarprioriteiten: Aanrijdingen

VISIE 2025: Aanrijdingen – Interactie mens en machine
het intern operationeel verkeer heeft dezelfde vooruitgang geboekt als
voor extern verkeer

⇒ Luez-afspraken voor risico-locaties

- Stukgoed:
 - Scheiding mens en machine in ruim schip: inventarisatie type ruim en goederen (strijkzone)
 - Voorkomen aanrijdingen “personen zonder vaste werkpost” (goede praktijk) ⇒ norm-bepaling + implementatie
- Bulk:
 - laden en lossen bulk op de voorkaai (B-VIK-008) ⇒ sensibilisering via E-learning en implementatie

GJAP 2024- Van 3 risico's naar jaarprioriteiten: Aanrijdingen

VISIE 2025: Aanrijdingen – Interactie mens en machine
het intern operationeel verkeer heeft dezelfde vooruitgang geboekt als
voor extern verkeer

⇒ Luez-afspraken voor risico-locaties

- Magazijnen:
 - stuffer en strippen container (G-VIK-048) ⇒ implementatie en opvolging + opmaak E-learning
- Roro:
 - Verkeersbegeleider aan de ramp (R-VIK-009) ⇒ finaliseren norm en implementatie
 - Opfrissing uitwijstekens bij verplaatsen voertuigen
 - Luez-principe markeerder (R-VIK-006): opfrissing via opmaak E-learning
- TD:
 - Interactie operaties en technische dienst op kaai (toolbox: VB 2020/39) ⇒ opvolging + opmaak E-learning

GJAP 2024- Van 3 risico's naar jaarprioriteiten: Aanrijdingen

VISIE 2025: Aanrijdingen – Interactie mens en machine
het intern operationeel verkeer heeft dezelfde vooruitgang geboekt als
voor extern verkeer

⇒ Verkeersplan (o.a. VB 2015/02, VB 2020/40)

- Voorkomen van aanrijdingen:
 - Inzetten juiste mobiele arbeidsmiddelen voor manipuleren, plaatsen en transporteren goederen
 - ➔ Analyse van de werkpost
 - Aandacht voor verplaatsingen van personen van en naar de werkpost
 - Roro-multipurpose terminal: Scheiding personenvoertuigen en andere MaM

⇒ Controle voertuig bij aanvang shift: opvolging

GJAP 2024- bijkomende jaarprioriteiten: Commodity-overschrijdend

Naast de risico-gerichte prioriteiten wordt binnen alle commodities aandacht gegeven aan:

⇒ Herhaling campagne mobile devices

⇒ Ruimten met een mogelijks gevaarlijke atmosfeer:

- Ruimten met besloten karakter (o.a. VB 2021/08)
 - Bulk (B-VIK-006): verdere implementatie en opvolging
 - Stukgoed: implementatie uitgewerkte tools (ST-VIK-115 + bijhorende toolbox) en opvolging
 - Containers: opmaak en implementatie tools

⇒ Werkvoorbereiding bulk/stukgoed:

- Werkvoorbereidingslijst: implementatie en opvolging

GJAP 2024- bijkomende jaarprioriteiten: Commodity-overschrijdend

Naast de risico-gerichte prioriteiten wordt binnen alle commodities aandacht gegeven aan:

⇒ Werken op hoogte (o.a. VB 2019/12; VB 2020/38)

- Aan wal en aan boord:
 - Aandacht aanslaan moeilijk bereikbare en toegankelijke punten (kisten, constructiegoed (bv. windmolenonderdelen), ...)

GJAP 2024- bijkomende jaarprioriteiten: Commodity - specifiek

Binnen elke commodity worden enkele specifieke risico's binnen de stuurgroepwerking in kaart gebracht en verder besproken

⇒ Magazijnen

- Behandelen bigbags: Bepaling + communicatie norm in werkgroep

⇒ TD

- Gereedschappen: opmaak ontbrekende en update bestaande instructiekaarten
- Gevaarlijke producten: labelen + opslag, veiligheidsinformatiebladen, correcte PBM's
- Batterijen gereedschap: advies opslag en opladen

⇒ Stukgoed

- Opvolging indienststelling voorzetapparatuur MaM
- Opvolging gebruik presling
- Verantwoordelijke aanslagmateriaal
 - Opleiding

GJAP 2024- bijkomende jaarprioriteiten: Commodity - specifiek

Binnen elke commodity worden enkele specifieke risico's binnen de stuurgroepwerking in kaart gebracht en verder besproken

⇒ Roro specifiek en algemeen: rijgedrag autobestuurders

- Uitrol campagne gordeldracht

⇒ Roro:

- Gebruik safeneck: opvolging

⇒ Bulk:

- Stofbeheersing
 - Ademhalingsbescherming
 - Keuzehulp - juiste bescherming i.f.v. product en blootstellingstijd

De technische initiatieven en normen zijn gekend, NU tot een gedragswijziging in de gehele operationele ketting komen

Vandaag maken we het verschil door **de wijze waarop** we dingen op bedrijfs- en gemeenschapsniveau doen en werken we op de organisatie die achter de omzetting zit door:



cultuurtrajecten in te richten, initiatieven rond accountability en het versterken van de HL, safetywalks, AO-opvolging, training en inzichten, actieve communicatie, planning,...



TECHNIEK



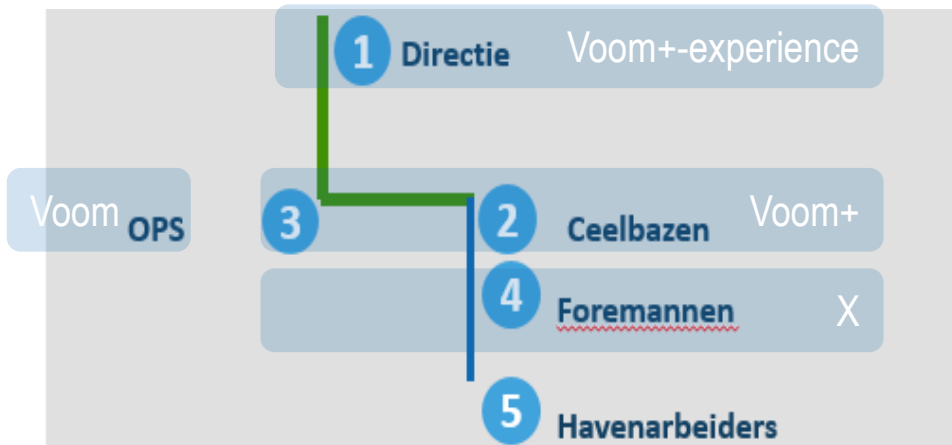
ORGANISATIE



GEDRAG

Eerste deel GJAP rond de voornaamste risico's → NU ook vooral werken op de organisatie die achter de omzetting van deze technische initiatieven zit!

We willen naar de mental shift van reactief naar calculatief



Binnen de bedrijven is de hiërarchie aan zet om het volgende niveau op de cultuurladder te bereiken:

- *de gehele operationele ketting moet opschuiven maar er is een logische volgorde in de tijd*
- *coördinatie tussen alle initiatieven borging van het geheel*

Dit vereist:

1. omzetten van een organisatorische norm
2. bijkomende sensibilisering & opleiding in de hiërarchische lijn

Eerste deel GJAP rond de voornaamste risico's → NU ook vooral werken op de organisatie die achter de omzetting van deze technische initiatieven zit!

1. Ondersteuning bij de omzetting van een organisatorische norm:

- Elk bedrijf heeft een overlegorgaan op Managementniveau.
- Elk bedrijf kiest hierin jaarlijks zijn JAP-prioriteit.
- Voor deze JAP-prioriteit wordt een implementatieplan uitgewerkt, waarin ieders rol in de operationele ketting wordt bepaald.

Dit door middel van o.a. opzetten en ondersteuning van lokale cultuurtrajecten.

2. Sensibilisering en opleiding Hiërarchische Lijn

Als belangrijke schakel in het veiligheidsbeleid, wordt het bestaande haven- en bedrijfskader verder getraind in veiligheidsgerichte softskills en grote koppeling met bedrijfsinitiatieven en –prioriteiten.

- Gericht trainingsprogramma voor alle kaderpersoneel en directies
 - Verderzetting Voom, Voom+, Voom+ experience
 - Opstart programma voor Foremannen
- Opfrissingscursus: verderzetting voor straddle carrierchauffeurs, dokautovoerders, havenarbeiders,...