

## Veiligheidsberichten

22-04-2026 | 2026/07

### Werken met werkgevers of zelfstandigen buiten de eigen organisatie

*Dit veiligheidsbericht vervangt het veiligheidsbericht 1999/02: Werken met derden*

De wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, ook wel welzijnswet genoemd, schenkt specifiek aandacht aan de situatie waarbij er werkzaamheden binnen de onderneming worden uitgevoerd door werkgevers of zelfstandigen van buitenaf. Dergelijke situatie, beter gekend als 'werken met derden', wordt uitvoerig besproken in hoofdstuk IV van de welzijnswet. Belangrijk om hierbij te vermelden is dat er een overeenkomst dient te zijn tussen de verschillende partijen om te spreken over 'werken met derden'. Enkele voorbeelden hiervan zijn:

- Werkzaamheden aan infrastructuur door externe firma (dak, elektriciteit, terrein, ...)
- Werkzaamheden aan (rollend) materieel door externe firma
- Externe diensten voor technische controle (keuringen)
- Externe kuiperij
- Externe chauffeurs van verhuurders
- ...

Aangezien verschillende werkgevers werkzaamheden uitvoeren binnen éénzelfde inrichting, is een goede coördinatie en duidelijk afsprakenkader noodzakelijk tussen de betrokken werkgevers. Het doel hiervan is het welzijn van de werknemers en bijgevolg onder andere het voorkomen van arbeidsongevallen of beroepsziekten.

De noodzaak hiervan vloeit voort uit het feit dat de aanwezigheid van personen van buitenaf en de werkzaamheden die zij uitvoeren, specifieke of verhoogde risico's kunnen inhouden voor de werknemers van de werkgever in wiens inrichting deze werkzaamheden worden uitgevoerd. Omgekeerd is het ook zo dat de werkzaamheden binnen de inrichting specifieke of verhoogde risico's kunnen inhouden voor personen van buitenaf.

Beide werkgevers hebben daardoor een aantal wettelijke verplichtingen.

De werkgever van de inrichting:

- Geeft de werkgever van buitenaf informatie over:
  - de risico's, preventie- en veiligheidsmaatregelen die binnen het bedrijf gelden.
  - De maatregelen m.b.t. eerste hulp, de brandbestrijding en de evacuatie (noodsituaties).
- Controleert of de werknemers van de werkgever van buitenaf de passende opleiding en instructies inherent aan zijn bedrijfsactiviteit hebben ontvangen.
- Voorziet een passend onthaal voor de werknemers van de werkgever van buitenaf.
- Coördineert de samenwerking tussen de werkgevers van buitenaf.

centrale der werkgevers aan de haven van antwerpen cv - Gemeenschappelijke Interne Dienst voor Preventie & Bescherming

- Ziet toe op de naleving van de verplichtingen inzake welzijn door de werkgever van buitenaf.

De werkgever van buitenaf:

- Zorgt voor de naleving van de verplichtingen inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk die eigen zijn aan de inrichting waar zij werkzaamheden komen uitvoeren.
- Geeft de informatie m.b.t. de risico's, preventie- en veiligheidsmaatregelen, de maatregelen m.b.t. eerste hulp, de brandbestrijding en de evacuatie (noodsituaties) door aan de eigen werknemers.
- Verstrekt aan de werkgever van de inrichting de nodige informatie over de risico's eigen aan de uitgevoerde werkzaamheden.

Kortom, duidelijke afspraken en een goede samenwerking tussen de verschillende werkgevers zijn belangrijke voorwaarden om veilig te kunnen werken. Dergelijke afspraken dienen vastgelegd te worden in een procedure.

Behoudens 'werken met derden' komt het voor dat er geen overeenkomst is tussen de werkgever en andere aanwezige personen (al dan niet werkgevers, aannemers, werknemers, ...). Hierbij valt te denken aan:

- Externe vrachtwagenchauffeurs
- Surveillers
- Bezoekers
- Scheepsbemanning
- ...

In dat geval is hoofdstuk III van de welzijnswet van toepassing en dienen er enkele zaken in acht te worden genomen:

- Samenwerking tussen de werkgevers bij de uitvoering van de maatregelen met betrekking tot het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.
- Rekening houden met de aard van de werkzaamheden, de samenwerking te coördineren met het oog op de bescherming tegen en de preventie van risico's voor het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.
- Werkgevers dienen elkaar te informeren over:
  - de risico's voor het welzijn alsmede de preventiemaatregelen en -activiteiten, voor elk type werkpost en/of elke soort functie en/of elke activiteit voor zover deze informatie relevant is voor de samenwerking of coördinatie.
  - de maatregelen welke zijn genomen voor de eerste hulp, de brandbestrijding en de evacuatie van de werknemers en de aangeduide personen die belast zijn met het in praktijk brengen van deze maatregelen.

### Meer info

Voor meer informatie kan u steeds contact opnemen met het secretariaat van de  
Gemeenschappelijke Interne Dienst voor Preventie & Bescherming op 03 540 85 60 of via  
[infoveiligheid@cepa.be](mailto:infoveiligheid@cepa.be).

-----