

# Beslissing raad van bestuur - veiligheidsbericht

18-03-2026 | 2026/11

## Gemeenschappelijk Veiligheidsbeleid GGPP 2030– GJAP 2026 6 hefboomen

Met de start van 2026 werd het tweede Strategisch Veiligheidsplan afgesloten. Door gerichte dialoog en gezamenlijke veiligheidsinspanningen met bedrijven en de sociale partners rond de voornaamste risico's, werden de fundamenteën voor een breed gedragen veiligheidsbeleid versterkt.

Hierdoor verbeterde de gemeenschappelijke veiligheidsperformance.

Op hetzelfde elan werd in de schoot van de raad van bestuur van Ceba een **nieuw Strategisch Veiligheidsplan 2030** (Gemeenschappelijk Globaal PreventiePlan 2030) uitgewerkt.

Het Strategisch Veiligheidsplan 2030 vertrekt vanuit één idee: veiligheid groeit wanneer het zichtbaar wordt in het gedrag van leidinggevend en teams op de vloer. Daarom focussen we niet enkel op het vermijden van het risico, maar ook op de organisatie achter veiligheid, met de '600' leidinggevend als motor van verandering. Operationeel management en de ploegleiding zijn de sleutel. Om hen daarin te versterken, zetten we de komende jaren in op zes gerichte hefboomen die veiligheid concreet en stuurbaar maken in de dagelijkse werking:

### **Hefboom 1 – Techniek & organisatie: van risico's naar oorzaken**

We richten processen, middelen en werkorganisatie zo in dat veilig werken het logische gevolg wordt.

Tegen 2030:

- zijn de grootste risico's structureel aangepakt
- zijn veiligheidsmaatregelen geïntegreerd in de manier van werken

### **Hefboom 2 – Managementsysteem: veiligheid systematisch verankeren**

Veiligheid wordt geen apart programma, maar een vast onderdeel van kernprocessen zoals onthaal, werkvoorbereiding, opvolging en bijsturing met focus op duidelijke rolafspraken.

Tegen 2030:

- is veiligheid ingebouwd in hoe operaties starten, lopen en geëvalueerd worden
- weten leidinggevend exact wat hun rol is

### **Hefboom 3 – Leiderschapstraining: leidinggevend sterk in hun rol**

We investeren in leiderschapsvaardigheden die veiligheid sturen: aanspreken, keuzes maken, coachen, voorbeeldgedrag tonen.

Tegen 2030:

- zijn leidinggevend geselecteerd, opgeleid en ondersteund op veiligheidsleiderschap
- is leren geen eenmalige opleiding, maar een continu proces
- is teamleren verankerd in de operatie

#### **Hefboom 4 – Kader voor professioneel en veilig gedrag**

We maken expliciet wat de verwachtingen zijn en hoe we omgaan met afwijkingen.

Tegen 2030:

- is veilig gedrag zichtbaar en herkenbaar
- weten mensen wat er gebeurt bij onveilig gedrag
- voelen leidinggevenden zich gesteund om consequent op te treden

#### **Hefboom 5 – Samen leren: datadeling & inzichten**

We delen cijfers en betekenisvolle inzichten over oorzaken, patronen en blinde vlekken.

Tegen 2030:

- delen bedrijven data op een veilige en constructieve manier
- worden patronen sneller herkend
- vertaalt leren zich rechtstreeks naar gerichte acties

#### **Hefboom 6 – Positief imago & zichtbaarheid: veiligheid als trots**

We maken veiligheid zichtbaar als teken van professionaliteit en vakmanschap, intern én extern.

Niet door campagnes alleen, maar door erkenning van wat werkt.

Tegen 2030:

- is veiligheid een visitekaartje van de havengemeenschap
- krijgen informele leiders erkenning
- groeit betrokkenheid op de vloer

#### **Ambitie 2030:**

*De Antwerpse havenbedrijven en de werkgeversorganisatie CEPA streven naar 0 dodelijke arbeidsongevallen en tegen ten laatste 2030 een verbetering van minstens 30% van de veiligheidsperformance bij elk van zijn leden.*

Deze ambitie resulteert tegen 2030 in een frequentiegraad van hoogstens 28 en een ernstgraad van 1 voor de gehele havengemeenschap. In het licht van deze ambitie bepaalt de Raad van Bestuur van Cepa de jaarlijkse uitdaging voor al zijn leden.

#### **Doelstelling 2026:**

Voor 2026 is de doelstelling voor elk bedrijf en de gehele havengemeenschap 10% vooruitgang op frequentie- en ernstgraad t.o.v. het bedrijfsresultaat van 2025.

Dit GGPP 2030 en het bijhorende Gemeenschappelijk JaarActiePlan 2026 (GJAP) werden door het GCPBW goedgekeurd en kan u in bijlage terugvinden. Deze vormen de kapstok voor uw bedrijfsprioriteiten en worden door gemeenschappelijke campagnes ondersteund. We vragen u om uw JAP te delen met de GIDPB.

#### **Meer info**

Voor meer informatie kan u steeds contact opnemen met het secretariaat van de Gemeenschappelijke Interne Dienst voor Preventie & Bescherming op 03 540 85 60 of via [infoveiligheid@cepa.be](mailto:infoveiligheid@cepa.be).