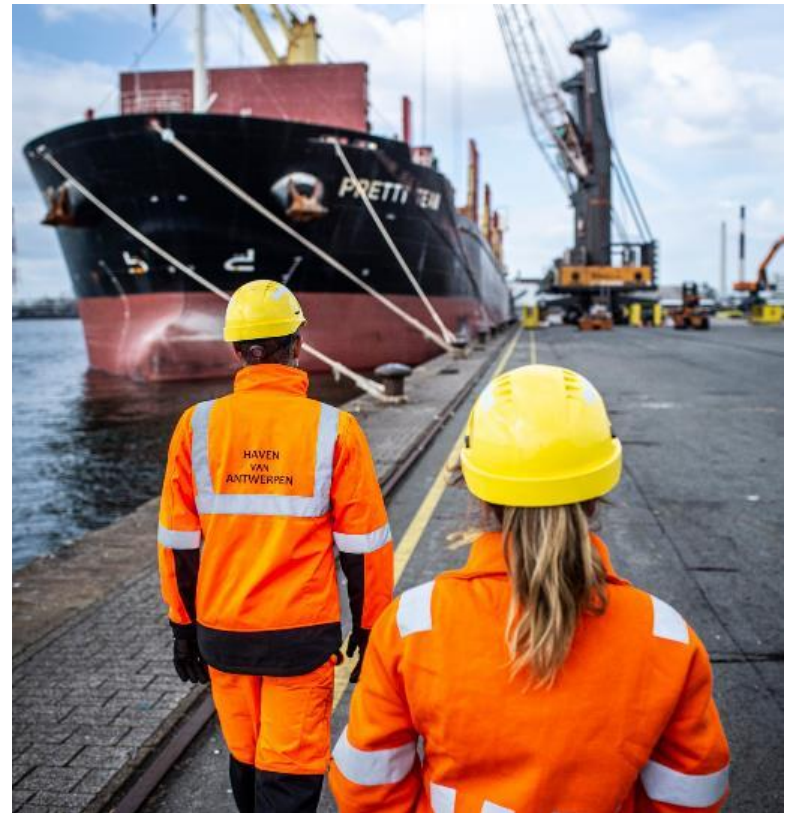


STRATEGIE VEILIGHEID

Gemeenschappelijk Globaal
Preventieplan 2030



Onze missie



Een **veilige en productieve** werkomgeving
in de haven van Antwerpen

Onze ambitie



Veiligheid is vanzelfsprekend in 2030

Veilig gedrag voelt logisch aan, wordt gedragen, herkend en gestuurd, niet als iets extra's, maar als deel van het werk

Onze ambitie



30 % lager tegen 2030

Een daling van de ernst- en frequentiegraad van arbeidsongevallen met **minstens 30 % t.o.v. 2025**

0 dodelijke arbeidsongevallen

Jaarlijkse doelstelling: voor 2026 is dit - 10 %

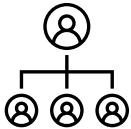
Voor de gemeenschap als geheel én **voor elk bedrijf afzonderlijk**

Onze uitgangspunten



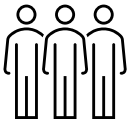
Techniek + organisatie = gedrag

Gedrag is geen toeval, maar het resultaat van processen, middelen en structuren die bedrijven neerzetten. We hebben veel gerealiseerd op vlak van techniek, maar de volgende stap ligt in de organisatie: daar ontstaat gedrag, daar kunnen we het verschil maken



Bedrijven zijn aan zet

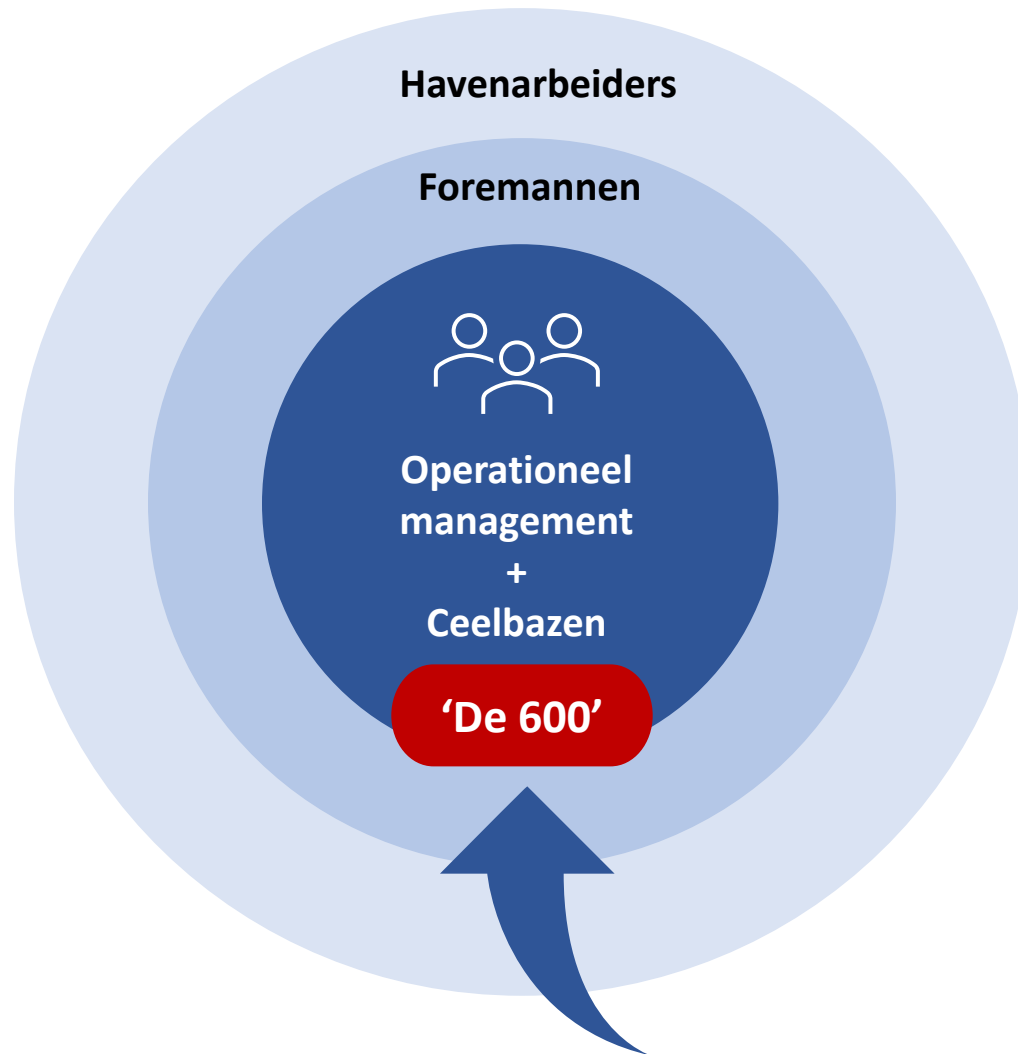
Cepa ondersteunt met kaders en tools maar het werk zit bij de bedrijven zelf: daar richten management en processen de context zo in dat veilig werken vanzelfsprekend wordt



De 600 leidinggevenden maken het dagelijkse verschil

Operationeel management & ceelbazen sturen het dagelijks gedrag via voorbeeld, aanspreken en keuzes. Daarom zijn de acties in dit plan erop gericht om hen steeds meer in deze rol te brengen

We focussen op wie het verschil maakt op de bedrijven: 'de 600' leidinggevenden



Veiligheid wordt pas vanzelfsprekend als het zichtbaar is in het gedrag van leidinggevenden

Daarom zijn zij **de spil van dit plan: ops mngt + ceelbazen: 'de 600'**
Hier ligt onze focus

Zij vertalen visie naar dagelijkse keuzes en sturen gedrag in de praktijk

Zij zetten de toon, maar hun impact reikt verder: hun voorbeeld bepaalt ook het veiligheidsgedrag van **foremannen** en **havenarbeiders**

6 hefboomen als rode draad

We hebben sterk ingezet op de grootste risico's. Dat blijven we doen. Maar nu leggen we de focus op de oorzaken achter ongevallen: de manier waarop processen georganiseerd zijn en de dagelijkse keuzes van leidinggevenden

Daarom gaan we naar een aanpak met 6 hefboomen als rode draad van dit plan
Deze hefboomen sturen dagelijks (veilig) gedrag



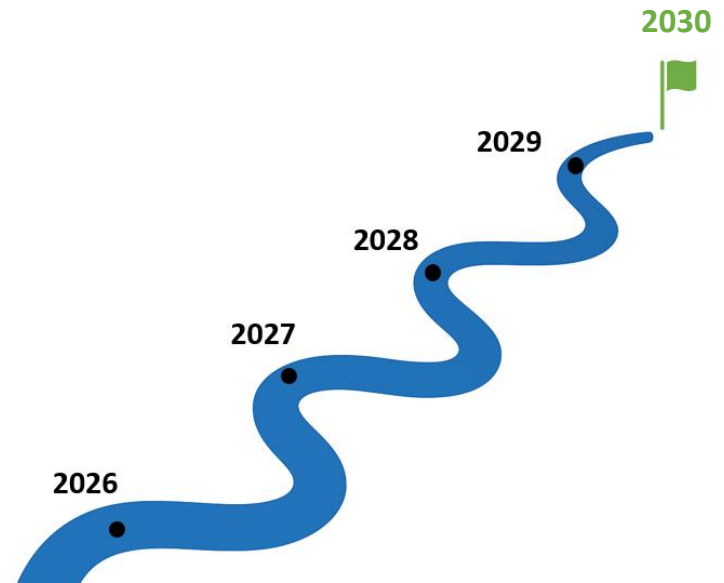
Een rollend plan in actie richting 2030

De **hefbomen** zijn onze **vaste bakens** voor de komende 5 jaar en verbinden onze strategische visie met de dagelijkse werking en prioriteiten van onze havengemeenschap

Elke hefboom wordt tastbaar in concrete acties in een rollend plan. We plannen nu de prioritaire acties tot eind 2026.

Jaarlijks evalueren & herijken we de speerpunten op basis van resultaten, inzichten en nieuwe kansen

Dit vertaalt zich in het **jaaractieplan** dat de strategische richting omzet in concrete acties op kaai en de rode draad vormt in onze gemeenschappelijke aanpak



Hefboom 1: techniek & organisatie

Van risico's naar oorzaken

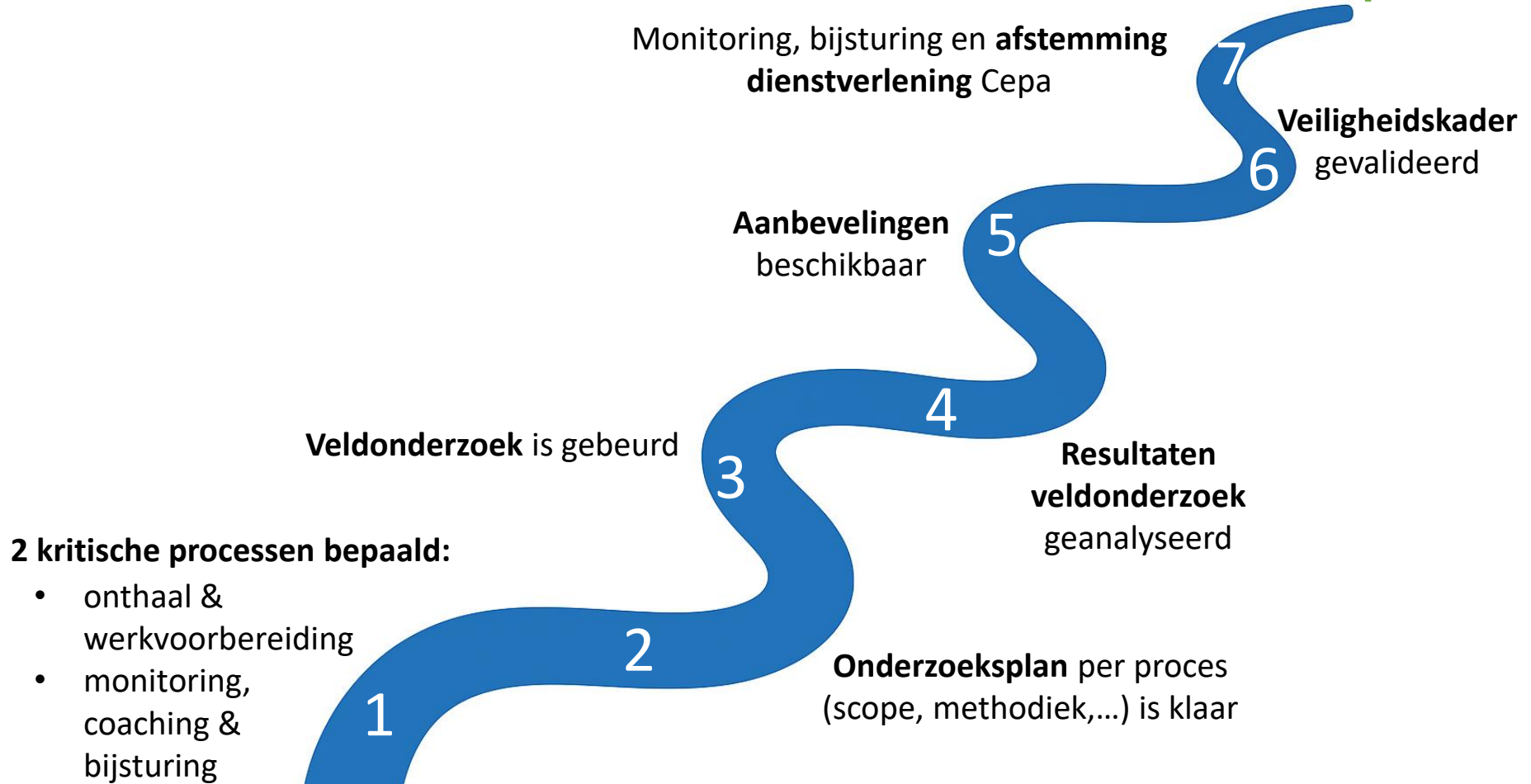


Op basis van de **grootste risico's en oorzaken** worden in het GJAP elk jaar de gezamenlijke prioriteiten vastgelegd. Deze zijn de kapstok voor het risicobeheer op bedrijfsniveau en worden door gemeenschappelijke campagnes ondersteund

Hefboom 2: managementsysteem

Veiligheid systematisch verankeren

2030: veiligheidskader dat veiligheid systematisch verankert in de operationele processen, gedragen door de hele hiërarchische lijn



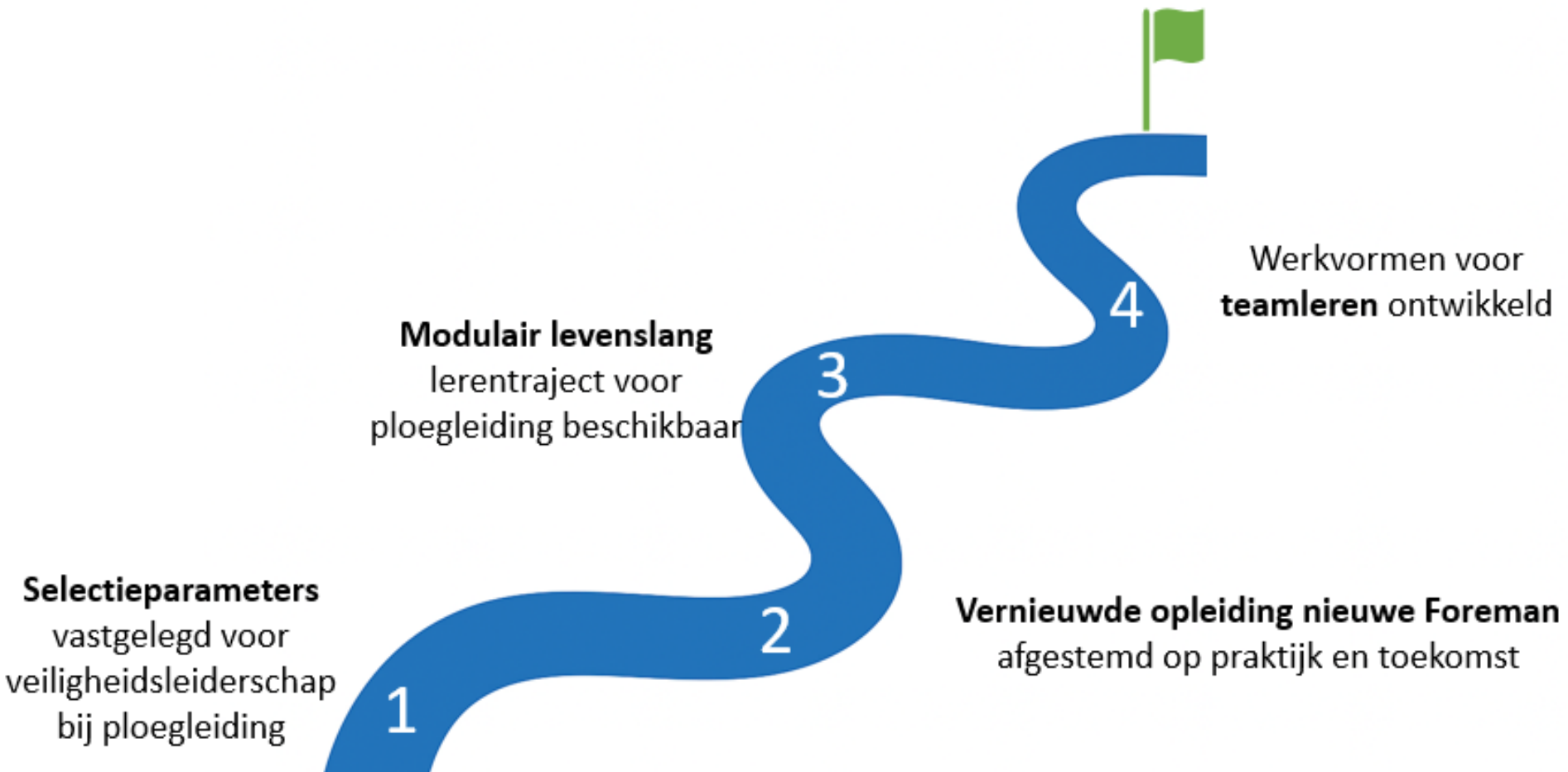
2 kritische processen bepaald:

- onthaal & werkvoorbereiding
- monitoring, coaching & bijsturing

Hefboom 3: leiderschapstraining

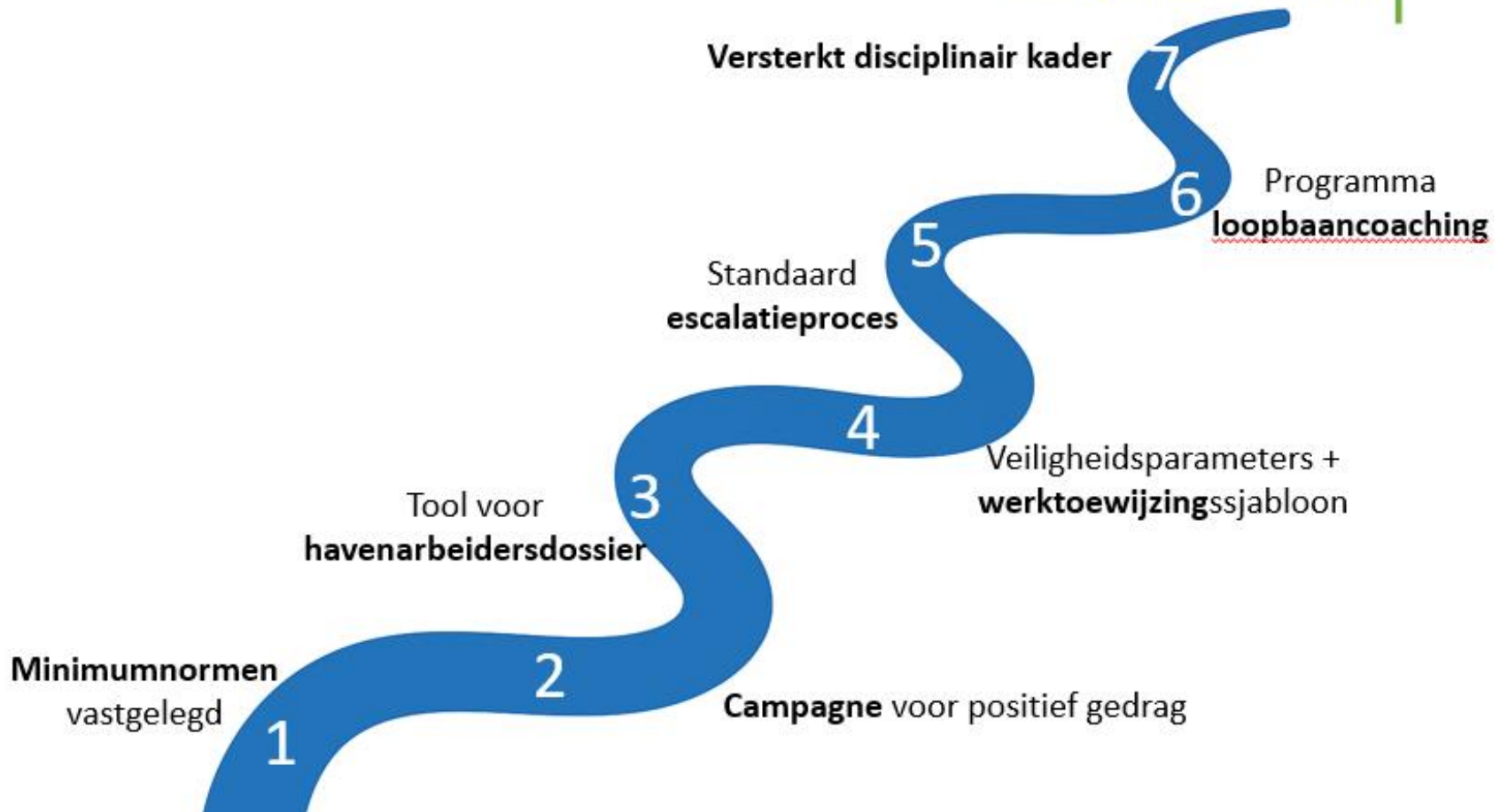
Leidinggevenden sterk in hun rol

2030: een volledig, praktijkgericht opleidingsprogramma dat bedrijven helpt leiderschap in veiligheid te borgen



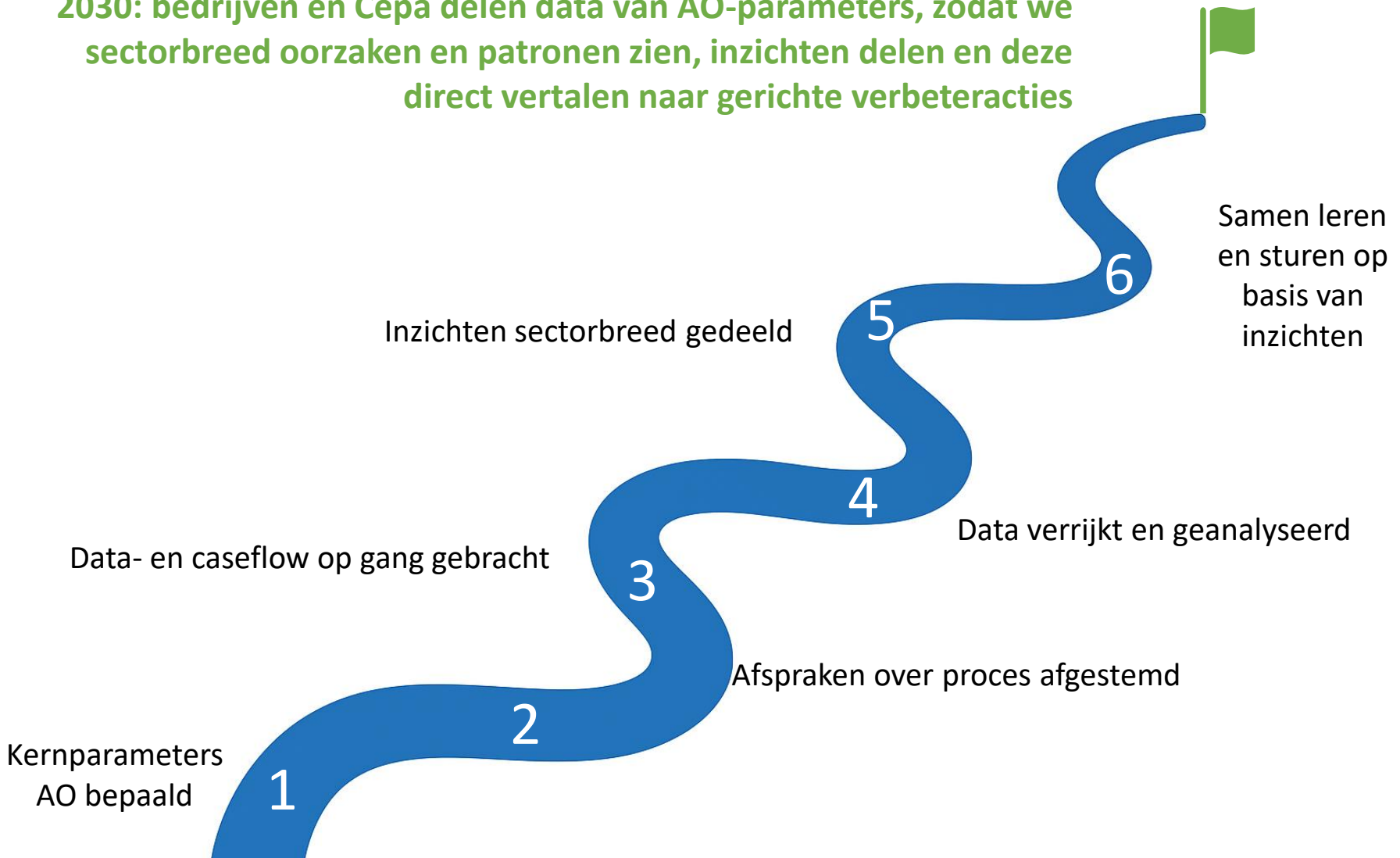
Hefboom 4: een kader voor professioneel en veilig gedrag

2030: een kader dat veilig gedrag zichtbaar maakt en onveilig gedrag voorspelbaar aanpakt



Hefboom 5: samen leren

2030: bedrijven en Cepa delen data van AO-parameters, zodat we sectorbreed oorzaken en patronen zien, inzichten delen en deze direct vertalen naar gerichte verbeteracties



Hefboom 6: positief imago & zichtbaarheid



Deze drie werven lopen continu van 2025 tot 2030 in een proces waarin mindset, ambassadeurschap en communicatie elkaar voortdurend versterken

3 stappen voor efficiënte uitrol in de havengemeenschap

Cultuur

Samen leren & positief imago: communicatie, leernetwerken, workshops,...



1. Start met 5 pilotbedrijven

- Afgebakende sprints
- Resultaten zichtbaar
- Lessen samenbrengen



2. Brede instap voor bedrijven die willen

- Workshops per proces/
commodity
- Pilotbedrijven tonen
hun case
- Andere bedrijven
werken door op eigen
realiteit
- Cepa voorziet tools



3. Verankering in alle bedrijven

- Workshops
- Dashboarding
- Tools, communicatie,
training,...
- Verankering via audits,
rapportage, hr-
processen

Cepa trekt mee
Bedrijven testen en leren in de
praktijk, maken zichtbare keuzes,
tonen leiderschap & creëren
draagvlak

Cepa faciliteert
Bedrijven kopiëren bewezen
cases, delen eigen ervaringen,
maken successen breed
zichtbaar

Cepa spiegelt en bewaakt
Bedrijven integreren veiligheid in
dagelijkse keuzes en processen,
nemen eigenaarschap en
verbeteren continue

De organisatie achter het plan: de '600' in actie



De **Steerco Veiligheid** bepaalt richting en tempo, bereidt beslissingen voor en bewaakt samenhang

De **Strategische Werkgroep Veiligheid** vertaalt die keuzes naar concrete kaders, tools en aanpakken

De **steercobedrijven** testen deze aanpak in de praktijk met een **intern projectteam**, dat dicht op de vloer werkt en ploegleiding actief betreft

De inzichten en resultaten stromen vervolgens weer terug omhoog . **Wat werkt schalen we op.** Zo bouwt iedereen mee aan een veilige havengemeenschap

Cepa faciliteert en verbindt alle drie de lagen: van strategische besluitvorming tot implementatie

Van ambitie naar actie en impact

We vertalen onze acties in **duidelijke afspraken over resultaten en inspanningen**. We maken de voortgang zichtbaar en gebruiken de spiegel als hulpmiddel om samen te leren, bij te sturen en te versterken



Stap 1. Gemeenschappelijk startpunt

Veiligheidscharter = gezamenlijke aftrap: 'Wij doen mee'



Stap 2. Normen afspreken

We vertalen onze acties in concrete resultaat- & inspanningsverbintenissen



Stap 3. Resultaat en inspanningen zichtbaar maken

Dashboards en dialoog over resultaat & inspanning

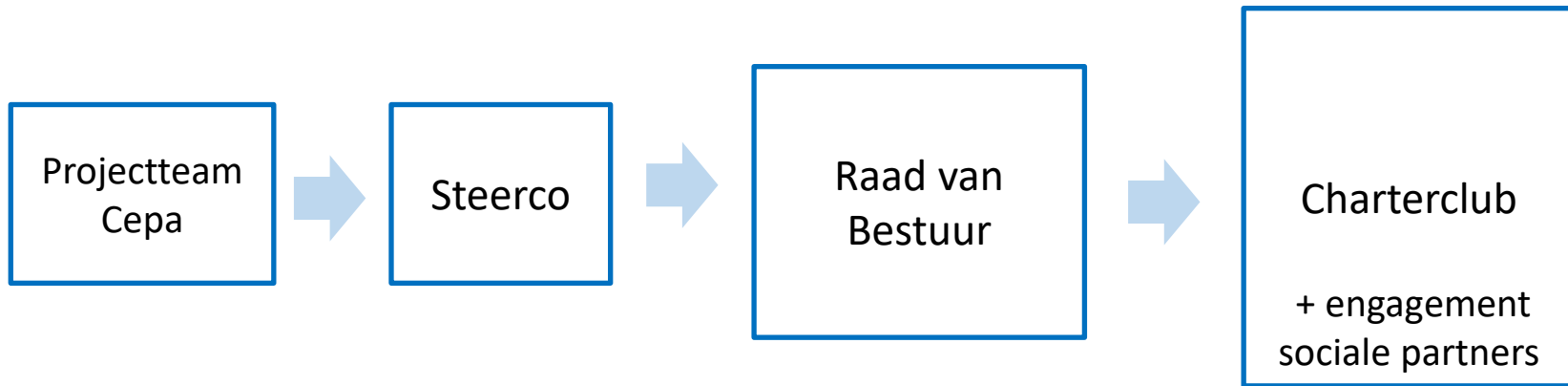


Stap 4. Toetsing en bijsturing

Eigen bedrijfsaudits en audits door Cepa als gezamenlijke reality check

Proces van bewaking en opvolging

De **raad van bestuur Cepa** bewaakt de voortgang via de **Steerco Veiligheid**
Alle bedrijven engageren zich rond de visie en de aanpak in de **Charter Club Veiligheid**



Bedankt voor uw aandacht



voor een haven die samenwerkt

Brouwersvliet 33 bus 7
2000 Antwerpen

www.cepabe