**Mini-selectietest voor de kandidaat-foreman**

Firma:

Kandidaat:

Datum:

Met deze checklist kan je inschatten in welke mate iemand potentieel heeft om door te groeien tot foreman. Hij wordt best ingevuld door mensen die weten hoe de kandidaat functioneert en die begrijpen wat van een foreman wordt verwacht. Gebruik de vragenlijst vooral als richtlijn. Hij heeft geen voorspellende waarde naar het functioneren van de kandidaat toe in de toekomst, maar helpt bij de selectie. Lees onderstaande regels aandachtig door en geef telkens een score tussen 1 en 4.

1: zwak, weinig zichtbaar in de praktijk

2: nog niet helemaal op niveau, er is ontwikkeling nodig

3: voldoende, deze persoon is op de goede weg

4: sterk, dit is een pluspunt

Met deze informatie dient vertrouwelijk te worden omgesprongen.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **GEDRAG** | **NIVEAU** | | | |
|  | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Is echt gemotiveerd om foreman te worden |  |  |  |  |
| Heeft voldoende ervaring opgedaan |  |  |  |  |
| Is goed in zijn job. Kan vanuit zijn ervaring tips delen met anderen |  |  |  |  |
| Zet zijn werk op de ‘eerste’ plaats. Is fier op zijn job |  |  |  |  |
| Durft voor zich op te komen maar blijft rustig en beleefd |  |  |  |  |
| Communiceert vlot en is verstaanbaar voor collega’s en de leiding |  |  |  |  |
| Kan een eigen mening vormen en die verdedigen |  |  |  |  |
| Laat tijds- en werkdruk niet naar het hoofd stijgen |  |  |  |  |
| Gaat op zoek naar hoe het werk beter/sneller/veiliger kan |  |  |  |  |
| Begrijpt snel wat anderen bedoelen, is verstandig genoeg |  |  |  |  |
| Zoekt naar werk, kan zich op stille momenten nuttig bezighouden |  |  |  |  |
| Respecteert de regels van de veiligheid |  |  |  |  |
| Respecteert de regels van de firma |  |  |  |  |
| Schuift verantwoordelijkheid niet van zich af |  |  |  |  |
| Denkt kritisch na over regels, volgt niet alles blindelings |  |  |  |  |
| Houdt zich aan gemaakte afspraken |  |  |  |  |
| Komt altijd op tijd, is stipt |  |  |  |  |
| Kan risico’s en gevaren goed inschatten |  |  |  |  |
| Gaat respectvol om met materiaal en goederen |  |  |  |  |
| Geeft het goede voorbeeld |  |  |  |  |
| Ligt goed in de groep |  |  |  |  |
| Kan soms ook afstand bewaren van de collega’s |  |  |  |  |
| Schiet collega’s ter hulp waar nodig |  |  |  |  |
| Er wordt naar hem geluisterd, straalt gezag uit |  |  |  |  |
| Staat open voor de ideeën van anderen, veegt ze niet van tafel |  |  |  |  |
| Kan zich staande houden in een crisissituatie |  |  |  |  |
| Bewaart het evenwicht tussen veiligheid en productiviteit |  |  |  |  |
| Kan goed omgaan met opmerkingen en kritiek |  |  |  |  |

Welke score geef je deze kandidaat om in aanmerking te komen voor de functie van foreman?

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** |

Wat zijn de sterkste troeven waardoor je deze havenarbeider aanbeveelt voor de functie van foreman?

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Wat zijn eventuele leerpunten die je nog mogelijk ziet?

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Bijkomende opmerkingen?

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………