

	Gemeenschappelijke Interne Dienst voor Preventie en Bescherming aan de Haven van Antwerpen	Nummer	TD-APL-001
AANDACHTSPUNTENLIJST		Datum	09/2016
<u>Toepassingsgebied: Werken met derden</u>		pagina	1 van 2

1. Doel

Dit document geeft richtlijnen voor werkgevers - technische diensten om een procedure op te stellen i.v.m. werken met derden.

2. Definitie

Derden: werknemers van andere onderneming die werken uitvoeren op terrein van opdrachtgever (= contractorarbeid).

De opdrachtgever besteedt bepaalde werkzaamheden uit aan een onderaannemer die volledig zelfstandig deze werkzaamheden uitvoert.

De werknemers van de onderaannemer blijven onder diens gezag werken.

3. Wetgeving

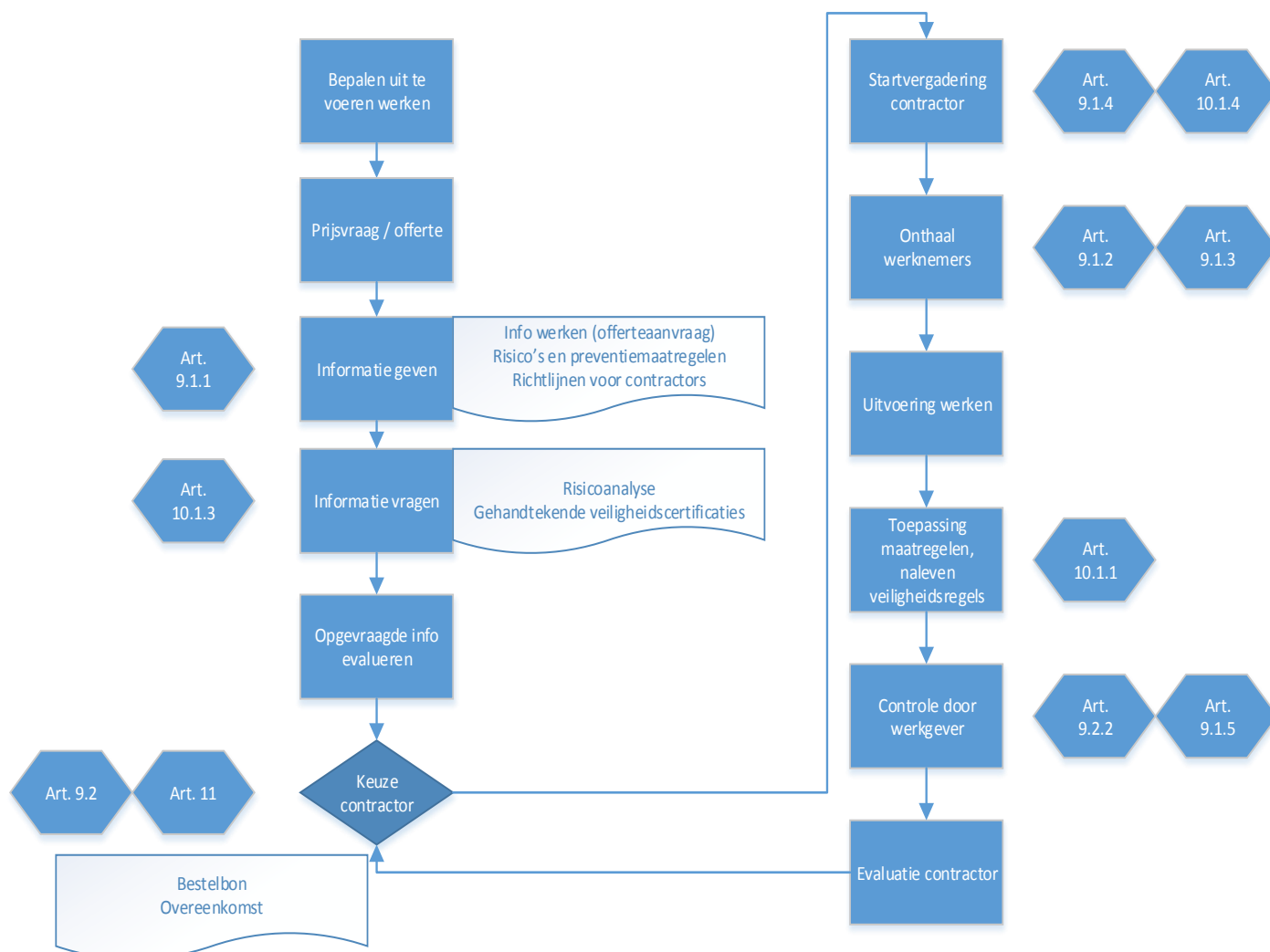
- Wet van 4-8-1996 (Welzijnswet) hoofdstuk IV, afdelingen 1,2, artikels 8-13
- Verplichtingen van de werkgever (Art. 9):
 - Informeren: over inrichting werkgever, over uit te voeren werken, over risico's en preventiemaatregelen eigen aan de opdracht, over noodsituaties, ...
 - Nagaan of werknemers van derden nodige instructies gekregen hebben
 - Onthaal organiseren voor werknemers van derden
 - Coördineren van de werkzaamheden
 - Onveilige aannemers weren
 - Overeenkomst afsluiten
 - Correctieve maatregelen nemen bij niet opvolgen van maatregelen:
 1. Controle uitoefenen
 2. Ingebrekestelling
 3. Werkgever neemt zelf de nodige maatregelen
- Verplichtingen van de aannemer (Art. 10):
 - Veiligheidsregels naleven
 - Informeren: over risico's eigen aan werkzaamheden
 - Meewerken aan coördinatie

4. Inhoud procedure

Volgende onderdelen moeten minstens worden beschreven in de procedure 'Werken met derden'

- Op te sturen informatie (bij prijsvraag): algemene bepalingen, veiligheidsinstructies, grondplan, noodsituaties
- Op te vragen informatie: risicoanalyse, gehandtekende veiligheidsovereenkomst, ...
- Inhoud startvergadering (nieuwe contractors)
- Organisatie onthaal werknemers derden, kan verschillen voor types derden (bezoekers, chauffeurs, vaste contractor, ...)
- Inlichten eigen werknemers
- Uitvoering controle tijdens werkzaamheden
- Mogelijke correctieve maatregelen bij niet naleven overeenkomst

Onderstaande flowchart geeft het proces weer dat gevolgd moet worden zoals de Welzijnswet voorschrijft:



5. Opmerkingen

Havenarbeiders, waaronder ook logistiekers en vakkli, worden niet als derden beschouwd als ze werken in een havenbedrijf.